

# VUOSIKERTOMUS 2015



## Sisällys

1. Oulun seudun omaishoitajat ja läheiset ry:n toiminnan tarkoitus ja strategiset painopistealueet vuonna 2015.....	3
2. Painopistealueiden keskeisten toimenpiteiden toteutuminen yhdistyksen perustoiminnassa vuonna 2015.....	3
3. Varsinainen toiminta.....	6
4. Yhteistyökumppanit ja asiantuntijaedustukset.....	7
5. Toiminta-alue ja jäsenistö.....	8
6. Hallinto.....	9
7. Henkilöstö.....	11
8. Tiedotus.....	13
9. Jäsenyydet.....	13
10. Toimisto.....	14
11. Seuranta ja arviointi.....	14
12. Talous.....	15

## **1. Oulun seudun omaishoitajat ja läheiset ry:n toiminnan tarkoitus ja strategiset painopistealueet vuonna 2015**

Vuosi 2015 oli Oulun seudun omaishoitajat ja läheiset ry:n seitsemästoista toimintavuosi.

Oulun seudun omaishoitajat ja läheiset ry:n tarkoituksena on toimia omaishoitajien, vanhus-ten, vammaisten ja pitkäaikaissairaiden aseman parantamiseksi ja tukemiseksi sekä kehittää tukitoimia ja palveluita toiminta-alueellaan yhteistyössä eri tahojen kanssa. Yhdistys toimii tärkeänä vaikuttajana ja omaishoitajien asiantuntija-, edunvalvonta- ja tukijärjestönä. Yhdistyksen toimintaa ohjaavia arvoja ovat yksilöllisyys, yhteisöllisyys, tasa-arvo, toiminnan laadukkuus ja avoimuus.

Vuonna 2015 yhdistyksen toiminta perustui voimassa olevan strategian (2010–2014) linjauksiin ja painopistealueisiin. Vuoden 2015 teemana oli ” Monimuotoinen omaishoitajuus - Tervetuloa lähemmäksi”.

Vuoden teeman tarkoituksena oli nostaa esille omaishoidon monimuotoisuus ja erilaiset omaishoitotilanteet, kuten iäkkäät omaishoitajat, lastensa omaishoitajat ja etäomaishoitajat. Tätä tehtiinkin kiitettävästi eri hankkeiden toimintojen kautta. Samalla tehtiin tunnetuksi uutta slogania ja uutta imagoa. Tavoitteena oli saada näkyvämmäksi jäsenistöämme ja saada uusia jäseniä yhdistykseen, sekä enemmän ihmisiä mukaan toimintaan. Tässä onnistuimme myös hyvin, sillä yhdistyksen jäsenmäärä kasvoi melkein sadalla uudella jäsenellä, mikä on koko yhdistyksen historian paras tulos jäsenmäärän kasvussa. Koko vuoden ajan viestittiin uuden imagon mukaisesti iloa, keveyttä, raikkautta ja optimismia.

Vuoden teema olisi voinut näkyä vielä selkeämmin koko vuoden ajan kaikessa viestinnässä. Kortteeri uutisissa oli tarkoitus olla oma palsta teemaan liittyen, teeman piti näkyä myös yhdistykseltä lähtevissä sähköposteissa ja kaikessa tiedottamisessa. Teema oli tarkoitus huomioida myös nimettyjen työryhmien työskentelyssä. Kaikissa näissä edellä mainituissa asioissa olisi voitu toimia tehokkaammin.

## **2. Painopistealueiden keskeisten toimenpiteiden toteutuminen yhdistyksen perustoiminnassa vuonna 2015**

Toiminnan painopistealueet toteutuivat pääsääntöisesti toimintasuunnitelman mukaisesti.

### **1. Yhdistys on tunnettu ja näkyvä toimija omaishoidon kentällä**

Tavoitteena oli, että yhdistyksen toiminta ja viestintä on laadukasta, näkyvää, innovatiivista ja alueellisesti vaikuttavaa. Tämä tavoite saavutettiin ja se näkyi muun muassa jäsenmäärän kasvuna ja tapahtumiin osallistujien määränä, sekä omaishoidon ohjaajalle tulleiden yhteydenottojen lisääntymisenä.

Viestinnän työryhmä laati vuoden alussa koko vuoden kattavan viestintäsuunnitelman ja kehitti Kortteeriuutisia koko vuoden ajan säännöllisesti kokoontuvassa viestinnän työryhmässä. Työryhmä kokoontui viisi kertaa vuoden aikana, Syksyllä 2015 otettiin käyttöön uusi taitto-ohjelma, InDesign, Kortteeriuutisten tekoa varten. Ohjelman käyttöönoton myötä Kortteeriuutiset on entistä laadukkaamman näköinen jäsenjulkaisu. Kaikesta yhdistyksen toiminnasta viestittiin laaditun viestintäsuunnitelman mukaan. Myös sosiaalisen median käyttämiseen panostettiin ja Facebook- sekä Twitter-tilejä käytettiin säännöllisesti tiedottamisen kanavana. Lisäksi toteutettiin Facebookissa sähköinen joulukalenteri, jollaista ei oltu aikaisemmin tehty.

Toiminta-alueen seurakuntiin tehtiin vierailut ja tiedotettiin seurakuntien työntekijöitä yhdistyksen toiminnasta ja alueen omaishoitotilanteesta. Infokierroksille osallistuvat työntekijät ja hallituksen jäsenet pareittain.

Syksyllä 2015 toteutettiin infokierros yhdistyksen toiminta-alueen kuntien kauppakeskuksissa. Kierrokselle osallistuvat työntekijät yhdessä vapaaehtoisten kanssa.

Edunvalvontatyöryhmä työskenteli aktiivisesti ja kokoontui vuoden aikana yhteensä 5 kertaa. Työryhmän jäseniä vieraili toukokuussa Oulun kaupungin palveluohjausyksikössä viiden sinne tietoa asioista, joita omaishoitajat olivat kokeneet epäkohtina. Vuoden 2015 lopussa tehtiin selvityspyyntö koskien Oulun kaupungin tekemiä kielteisiä omaishoidontukipäätöksiä.

Toiminnanjohtaja ja puheenjohtaja tapasivat Oulun kaupungin sosiaali - ja terveystoimen johtoa kaksi kertaa vuoden aikana. Tapaamisissa suunniteltiin Oulun omaishoidon kehittämisen vuorovaikutuksellista toimintatapaa. Tapaamisessa olivat paikalla yhdistyksen toiminnanjohtajan ja puheenjohtajan lisäksi vanhustyönjohtaja Anna Haverinen, sosiaalijohtaja Arja Heikkinen sekä hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja Pirjo Sirviö. Toimintamalli hyväksyttiin yhteisesti 10.11.2015.

Vaalityöryhmä työskenteli aktiivisesti ennen kevään 2015 eduskuntavaaleja, teki kyselyn alueemme eduskuntavaaliehdokkaille ja sen jälkeen sopi ehdokkaiden kanssa tapaamisia erilaisten omaishoitoperheiden koteihin, jotta ehdokkaat saisivat mahdollisimman realistisen kuvan omaishoitajan elämästä. Toiminta liittyi Omaishoitajat ja läheiset -liiton aloittamaan kampanjaan. Eri puolueiden seitsemän kansanedustajaehdokasta vieraili yhteensä seitsemässä eri omaishoitoperheessä. Vaikutusvaltaisina vierailu tapahtui, kun silloinen pääministeri Alexander Stubb vieraili toiminnanjohtajan kanssa eräässä omaishoitoperheessä Oulussa.

Yhdistys osallistui vuoden aikana useisiin erilaisiin messu- ja tiedotustapahtumiin. Yhdistys oli mukana Piispansauvakävely-tapahtumassa, Mahdollisuuksien torilla, Vanhustyön messuilla, Seniorimessuilla, Hyvinvointimessuilla. Lisäksi yhdistys oli mukana valtakunnallisten lastensuojelupäivien järjestämisessä ja toteuttamisessa (HYPE - Hyvinvoiva perhe -hanke). Messutapahtumien yhteydessä järjestettiin jäsenhankintakampanjat, jotka tuottivat tulosta. Hankkeiden työntekijät vastasivat messuille osallistumisesta hankkeiden tavoitteiden ja kohderyhmän mukaisesti. Osaan messutapahtumista osallistui työntekijöiden lisäksi hallituksen jäseniä.

Vuonna 2015 jaettiin toisen kerran Vuoden omaishoitajateko-palkinto. Oulun seudun omaishoitajat ja läheiset ry ja ODL Säätiö halusivat muistaa palkinnolla omaishoitajaa tai etä-omaishoitajaa, joka arvostaa omaa hyvinvointiaan, huomioi omat voimavaransa, on tietoinen oikeuksistaan omaishoitajana ja osallistuu omien voimavarojensa mukaan omaishoitajayhdistyksen järjestämiin tapahtumiin ja toimintaan. Palkintosumma oli 1000 € ja palkinnon lahjoitti ODL Säätiö osana yhdistyksen ja ODL:n välistä, huhtikuussa 2014 laadittua kumppanuussopimusta. Vuoden omaishoitajateko -palkinnon saajat valitsi Oulun seudun omaishoitajat ja läheiset ry:n sekä ODL Säätiön yhteinen toimikunta. Palkinto jaettiin kolmen omaishoitajan kesken. Palkinnon saivat puolisonsa omaishoitaja Anneli Hannus, erityistä tukea tarvitsevan lapsensa omaishoitaja Katja Viirret, sekä etäomaishoitaja Riitta Palovuori. He kaikki saivat 350 euron lahjakortin, jonka saivat käyttää omaan hyvinvointiinsa ja virkistykseensä. Palkinnot luovutettiin yhdistyksen järjestämässä Kauneimmat joululaulut-tilaisuudessa 7.12.2015. Samassa tilaisuudessa luovutettiin kunniakirja Oulunkaaren kuntayhtymälle, jolle yhdistyksen hallitus oli päättänyt luovuttaa kunniakirjan.

## 2. Yhdistyksellä on toimiva yhteistyöverkosto toiminta-alueella

Tavoitteena oli yhteistyön kehittäminen keskeiseksi osaksi toimintaa. Tavoitteena oli, että yhdistyksellä on toimiva vapaaehtoistoimijoiden verkosto. Tämä osa-alue toteutui hyvin ja tämä näkyi yhdistyksen vapaaehtoistoimijoiden määrän kasvuna, sekä uusien vapaaehtoistoiminnan tehtävänkuvien muotoutumisena. Vuonna 2015 mukaan toimintaan tuli 17 uutta vapaaehtoista, joista oli 4 miestä ja 13 naista. Yhteensä vapaaehtoisia oli mukana toiminnassa 57 henkilöä, joista 9 oli hallituksen jäsentä. Näistä 57 henkilöstä 8 oli miestä ja 49 naista. Mukana vapaaehtoistoiminnassa oli 10 omaishoitajaa, joista 2 etäomaishoitajaa. Lisäksi mukana oli 11 entistä omaishoitajaa. Vapaaehtoisten keski-ikä oli 54,1 vuotta ja vapaaehtoiset tekivät vapaaehtoistoimintaa yhteensä 522,5 tuntia. Lisäksi hallituksen jäsenet tekivät 411 tuntia vapaaehtoistoimintaa, jolloin vapaaehtoistoiminnan kokonaistuntimäärä oli 933, 5 tuntia vuonna 2015.

Vapaaehtoistoiminnan työryhmä aloitti toimintansa vuoden alusta ja työryhmä kokoontui 2 kertaa vuoden aikana. Työryhmä selkeytti vapaaehtoistoiminnan käsitettä ja roolia yhdistyksen toiminnassa, sekä kehitti vapaaehtoisille kohdennettua toimintaa ja tiedottamista. Kesäkuussa 2015 oli tarkoitus järjestää yhdistyksen vapaaehtoisille toiminnallinen teemapäivä, mutta se jouduttiin perumaan osallistujien vähyyden vuoksi.

Vuoden aikana osallistuttiin aktiivisesti Kumppanuuskeskuksen ja muiden toimijoiden eri työryhmiin (viestintätyöryhmä, kehittämistyöryhmä, talotoimikunta ja turvallisuustyöryhmä) sekä erilaisiin verkostoihin (sihteerien ja tiedottajien verkosto ja SOSTE:n Pohjois-Pohjanmaan alueverkosto).

## 3. Yhdistyksen taloudellinen tilanne on turvattu

Tavoitteena oli, että yhdistyksellä olisi useita toiminnan rahoituskanavia. Yhdistyksen toimintaa rahoittaa pääasiassa Raha-automaattiyhdistys kolmen eri kehittämishankkeen ja yhden kohdennetun toiminta-avustuksen kautta. Muuhun yhdistyksen toimintaan saadaan rahoitusta jäsenmaksutuotoista sekä myyjäisistä, arpajaisista ja muista pienistä lahjoituksista.

Tavoitteena oli myös, että yhdistyksen oma varainhankinta on tehokasta ja järjestelmällistä. Varainhankintatyöryhmä kokoontui vuoden aikana 4 kertaa ja vastasi vuoden aikana varainhankinnan kehittämistyöstä. Uusia yrityskumppaneita etsittiin muun muassa messutapahtumien kautta ja uusia kumppaneita löytyikin vuoden aikana. Yritysyhteistyökumppaneille tehtiin syksyllä kysely yhteistyöhön liittyen sekä tarjottiin joululounaat, joiden yhteydessä uusittiin yhteistyösopimuksia vuodelle 2016. Motio Oy:n Vesa Karjalaisen kanssa jatkettiin yhteistyötä yrityskumppanuuksien kehittämiseksi. Vuoden 2015 lopussa yhdistyksellä oli 5 yritysyhteistyökumppania. Nämä yritysyhteistyökumppanit olivat Hoivea Oy (pääyhteistyökumppani), Rokua Health & Spa (yhteistyökumppani), Caritas Lääkärit Oy (yhteistyökumppani), Alina Hoivatiimi (yhteistyökumppani) sekä Jovicare Oy (kunniaikumppani).

Ragnar Ekberg Säätiöltä saatiin kaikki haetut avustukset, eli avustukset omaishoitajien työnohjaukseen, kotikäyntityön tekemiseen opiskelijayhteistyönä sekä omaishoitajien virkistystapahtumien järjestämiseen. Kaikkia näitä, paitsi opiskelijayhteistyötä, toteutettiin vuoden aikana. Opiskelijayhteistyö ei toteutunut, koska yhteistyöoppilaitoksella ei ollut osoittaa opiskelijoita kotikäyntityöhön. Kotikäntiyhteistyötä jatketaan vuoden 2016 aikana.

Keskeisten toimenpiteiden toteutumisesta ja seurannasta vastasivat nimetyt työryhmät yhdessä toiminnanjohtajan ja hallituksen kanssa.

### **3. Varsinainen toiminta**

Uuden strategian (2016-2020) suunnittelutyö käynnistettiin maaliskuussa 2015 ja strategian päivitystyö ostettiin Palvelumuotoilu Palo Oy:ltä. Strategiatyöhön oli nimettyä työryhmä, jossa oli edustus hallituksesta ja työntekijöistä. Strategiatyön toteuttamiseksi järjestettiin kolme erillistä työpajaa, joissa olivat edustettuina hallituksen jäsenet, työntekijät, omaishoitajat sekä yhteistyökumppanit. Uusi strategia hyväksyttiin yhdistyksen syyskokouksessa lokakuussa 2015.

Vuoden aikana kehitettiin tukimuotoja omaishoitajille ja etäomaishoitajille RAY:n rahoittamien hankkeiden avulla. Yhdistyksen toimintaa rahoitti pääasiassa Raha-automaattiyhdistys noin 96 % osuudella. Raha-automaattiyhdistyksen tuella vuonna 2015 toimi kolme kehittämishanketta; Ihimisen Lähelle -hanke (C8), Etäomaispuoti -hanke (C9), sekä HYPE - Hyvinvoiva Perhe-hanke (C10). Omaistuki-toiminta (Ak1) jatkoi toimintaansa kohdennetun toiminta-avustuksen piirissä. Ihimisen lähelle-hanke toteutetaan yhteistyöhankkeena Ylikiimingin Omaishoitajat ry:n kanssa (2012–2016).

Yhdistyksen kehittämishankkeet Ihimisen Lähelle – Etäomaispuoti- ja HYPE-Hyvinvoiva perhe-hankkeet toimivat tarkennettujen toimintasuunnitelmiansa mukaisesti. Ihimisen Lähelle –hankkeessa päätavoitteena oli omaishoitajien ensitiedon saamisen, alueellisen omaiskahvilatoiminnan sekä vapaaehtoistoiminnan kehittäminen omaishoitajien tueksi. Etäomaispuoti-hankkeen päätavoitteena oli etäomaishoivan tunnetuksi tekeminen ja olemassa olevien toimintatapojen soveltaminen etäomaishoitajien tukemiseksi. HYPE – Hyvinvoiva perhe-hankkeen päätavoitteena oli vertaistukitoiminnan ja palveluohjauksen kehittäminen omaishoitoperheille, joissa on erityistä tukea tarvitseva alle 18-vuotias lapsi.

Omaistuki –toiminnan puitteissa jatkettiin omaishoitajien neuvontaa, ohjausta, virkistystä ja ryhmätoimintaa yhdistyksen toiminta-alueella.

Ommaiskortteerissa aloitettiin uutena toimintana vapaaehtoisten vetämä Ommaiskahvilatoiminta syksyllä 2015.

Yhdistyksen hallitus käsitteli hankkeiden ja Omaistuki-toiminnan suunnitelmat ja toteuttamisen taloussäännön mukaisesti kolme kertaa vuoden aikana.

Puheenjohtaja piti juhlapuheen lokakuussa valtakunnallisen vanhusten viikon tapahtumassa Kiimingissä. Juhla järjestettiin yhteistyössä seurakunnan kanssa.

Valtakunnallista omaishoitajaviikkoa vietettiin viikolla 48. Viikon aikana järjestettiin monenlaisia tapahtumia. Omaishoitajaviikon käynnisti 21.11 erityislasten perheille tarkoitettu Satujen saarille-tapatuma. Seuraavana vuorossa oli 22.11 omaishoitajien kirkkopyhä, jossa yhdistyksen puheenjohtaja piti juhlapuheenvuoron. 23.11 pidettiin infotilaisuus perhehoidosta, sekä Ommaiskortteerissa oli koko viikon esillä Haave-valokuvanäyttely. Avoimet ovet ja myyjäiset pidettiin 24.11. Viikon päätti Maaret Kallion luento, joka kokosi yhteen noin 500 kuulijaa Oulun yliopiston Saalastin saliin.

Yhdistys sai joulukuussa Sosiaali- ja terveysministeriön tunnustuksen, joka myönnettiin vetovoimaisille sosiaali- ja terveysalan työpaikoille. Tunnustuksen sai 27 työpaikkaa eri puolilta Suomea. Tunnustusten jakaminen oli osa Sosiaali- ja terveysministeriön ja Työterveyslaitoksen Mielekäs-ohjelmaa, jonka tarkoituksena on ollut lisätä sosiaali- ja terveydenhuollon työpaikkojen vetovoimaisuutta. Ohjelma päättyi vuoden 2015 lopussa ja sote-alan työpaikkoja palkittiin nyt kolmannen kerran. Yhdistys sai tunnustusta hyvästä työpaikkahengestä, toiminnan näkyvyydestä, työhyvinvoinnin keskeisyydestä johtamisessa, joustavista työajoista sekä etätömahdollisuuksista. Yhdistyksen toiminnanjohtaja Minna Salminen ja projektityöntekijä Salla Jämsén vastaanottivat kunniakirjan Helsingissä 7.12.2015.

#### **4. Yhteistyökumppanit ja asiantuntijaedustukset**

Yhdistys on tehnyt yhteistyötä eri sidosryhmien ja omaishoidon asioiden parissa toimivien tahojen kanssa. Järjestöyhteistyö on ollut laajaa ja kattanut useita sosiaali- ja terveysalan järjestöjä. Yhdistyksen toimitilojen sijainti Oulun Kumppanuuskeskuksessa on mahdollistanut myös uusien kontaktien ja yhteistyömuotojen syntyminen.

Omaishoitajien tukemiseen liittyvää yhteistyötä on kehitetty edelleen eri oppilaitosten kanssa. Opiskelijayhteistyötä on tehty vuoden aikana Oulun seudun ammattikorkeakoulun, Oulun Aikuiskoulutuskeskuksen sekä Diakonia-ammattikorkeakoulun kanssa. Opiskelijat ovat suorittaneet työharjoitteluja yhdistyksen toimintaan sekä projekteihin liittyen. Oulun aikuiskoulutuskeskuksen kanssa käynnistettyä Kummiopiskelijatoimintaa on edelleen kehitetty ja toteutettu. Oulun seudun ammattikorkeakoulun opiskelijoiden kanssa järjestettiin erityislasten perheille tapahtuma syksyllä 2015.

Opiskelijat Oulun seudun ammattikorkeakoulusta, Lapin ammattikorkeakoulusta, Seinäjoen ammattikorkeakoulusta, sekä Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymästä suorittivat työharjoitteluja yhdistyksen toimintaan ja projekteihin liittyen seuraavasti:

- Sosionomiopiskelija Heidi Vähäkangas 12.1.2015-27.2.2015 (7 vk), ohjaajina Tiia Ikonen ja Minna Hernberg
- Terveystenhoitajaopiskelija Miia Heinonen 16.2.2015-27.2.2015 (2 vk), ohjaajina Minna Salminen ja Heini Kemola
- Sosionomiopiskelija Elina Sotaniemi 31.3. - 25.5. (8 vk), ohjaajina Salla Jämsen ja Leena Welling
- Sosionomiopiskelija Janina Juutinen 24.8 – 18.9 (4 vk), ohjaajana Heini Kemola
- Sosionomiopiskelija Eija Turpeenniemi 24.8 – 16.10 (8 vk), ohjaajina Annamaija Saastamoinen ja Marja-Liisa Kuukasjärvi
- Geronomiopiskelija Johanna Kantola 21.9 - 6.11 (7 vk) ohjaajina Leena Welling ja Silvo Nybacka
- Graafisen alan opiskelija Katariina Puro 9.11.- 15.1 (8 vk), ohjaajina Anja Vuorikivi ja Tiia Ikonen
- Sosionomiopiskelija Sanna Talus 9.11 – 4.12 (4 vk), ohjaajina Heini Kemola ja Marja Heikkinen

Opiskelijat suorittivat yhteensä 47 työharjoitteluviikkoa yhdistyksessä.

Yhdistyksestä oli asiantuntijaedustus seuraavissa hankkeissa/verkostoissa

- Oulun Seudun Setlementti ry:n VARES-hankkeen (vapaaehtoistoiminnan resurssikeskus) työryhmä (Yhdistys on allekirjoittanut yhteistyösopimuksen)
- Oulun evankelisluterilaisen seurakunnan vanhustyön työryhmä
- Kumppanuuskeskuksen viestintä- ja kehittämistyöryhmä, sekä talotoimikunta ja turvallisuustyöryhmä
- Oulun ensi- ja turvakoti ry:n sekä Mäntykoti ry:n yhteishanke (2013–17), Juuri-hankkeen alueellinen ohjausryhmä

Toiminnanjohtaja Minna Salminen valittiin Vanhustyön Keskusliitto ry:n valtuuston varsinaiseksi jäseneksi toimikaudelle 2016-2018

## **5. Toiminta-alue ja jäsenistö**

Yhdistyksen toiminta-alueella asuu n. 245 000 henkilöä. Omaishoitajien määrän arvioidaan olevan noin 22 000 huomioiden viralliset ja epäviralliset omaishoitajat. Omaishoidon tukea yhdistyksen toiminta-alueella saa noin 2 200 omaishoitajaa.



Yhdistyksen toiminta-alueeseen kuului vuonna 2015 Oulun seudun 8 kuntaa; Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu ja Tyrnävä.

Yhdistys toimi valtakunnallisen Omaishoitajat ja läheiset -liitto ry:n paikallisyhdistyksenä. Vuoden 2015 aikana Omaishoitajat ja läheiset -liitto ry:n jäsenmäärä oli noin 11 000 ja paikallisyhdistyksiä oli 70, joista Oulun seudun omaishoitajat ja läheiset ry oli jäsenmäärältään toiseksi suurin, vain Pääkaupunkiseudun Omaishoitajat ja Läheiset ry (POLLI) oli jäsenmäärältään suurempi. Vuoden 2015 lopussa yhdistyksessä oli jäseniä yhteensä 524 henkilöä. Uusia jäseniä tuli vuoden aikana 107 ja eronneita jäseniä oli vuoden aikana 44. Edellisvuoden jäsenmäärään verrattuna lisäys oli 63 jäsentä. Luku on huomattavan suuri verrattuna aikaisempiin vuosiin.

Työntekijämäärältään Oulun seudun omaishoitajat ja läheiset ry oli Suomen suurin paikallisyhdistys 12 työntekijällä.

Omaishoitajat ja läheiset -liitto ry:n jäsenmaksu oli vuonna 2015 20 €, josta Oulun seudun omaishoitajat ja läheiset ry:lle palautui 10 € / jäsen. Kannattajajäsenmaksu oli 50 €, 70 €, 100 € tai enemmän, tämä jäsenmaksu palautui kokonaisuudessaan yhdistykselle. Yhdistyksellä oli kannatusjäseniä vuoden 2015 lopussa 5 kappaletta. Jäsenet saivat jäsenetuna Omaishoitajat ja läheiset -liitto ry:n julkaiseman Lähellä-lehden neljä kertaa vuodessa. Lähellä -lehti postitettiin jäsenistölle jäsenpalveluna ja yhdistykset saivat lehteä käyttöönsä nipupostituksina. Lisäksi jäsenet saivat liiton etuna palvelu- ja lomaoppaan. Yhdistys postitti jäsenilleen kolme kertaa vuodessa oman jäsentiedotteen, Kortteeri uutiset.

## **6. Hallinto**

Yhdistystä edusti ja sen asioita hoiti hallitus, joka kokoontui toimintavuoden aikana yhteensä 11 kertaa. Hallituksen kokouksiin osallistui tarvittaessa henkilöstön edustajia ja kokousten sihteerinä toimi toiminnanjohtaja.

Hallituksen työkaluina toimivat yhdistyksen sääntöjen lisäksi yhdistyksen strategia, taloussääntö, delegointisääntö sekä hallituksen työjärjestys.

Hallituksen kokoonpano vuonna 2015 oli seuraava:

1.1 – 31.12. puheenjohtaja Taina Pitkänen-Koli, Oulu

Varsinaiset jäsenet:

Elsa Väyrynen, Oulu

Kaisu Rundelin, Oulu

Susanna Niemelä, Oulu

Urpo Unnbom, Oulu

Varajäsenet:

Ritva Yrjänä, Oulu  
Petteri Viramo, Oulu  
Outi Tolonen, Oulu  
Arja Björnholm, Oulu

Hallituksen ulkopuolinen sihteeri Minna Salminen, li, 1.6.alkaen Oulu

Tilintarkastaja  
Ernest&Young, Kari Spårman

Varatilintarkastaja  
Raimo Raappana

Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttivät yhdistyksen vuosikokoukset. Yhdistyksen sääntömääräiset vuosikokoukset pidettiin 28.4.2015 ja 29.10.2015

Hallituksen jäseniä ja työntekijöitä osallistui Omaishoitajat ja läheiset -liitto ry:n 2-päiväisille neuvottelupäiville elokuussa 2015 Jyväskylässä.

Hallitus valitsi edustajat Omaishoitajat ja läheiset -liiton vuosikokouksiin, joissa yhdistystä edusti puheenjohtaja Taina Pitkänen-Koli.

Yhdistyksen hallinnoimien hankkeiden ohjausryhmissä oli hallituksen edustus. Hallituksen edustaja toimi ohjausryhmän puheenjohtajana.

Yhdistyksen puheenjohtaja Taina Pitkänen-Koli oli jäsenenä Omaishoitajat ja läheiset -liitto ry:n hallituksessa sekä liiton Omaisoiva-hankkeen valtakunnallisessa ohjausryhmässä.

Hallitus nimesi tammikuussa 2015 ensimmäisessä kokouksessaan toimintavuodelle tarvittavien työryhmien jäsenet. Hallituksen nimeäminä työryhminä toimivat vuoden aikana vaali-työryhmä, edunvalvontatyöryhmä, viestintätyöryhmä, varainhankintatyöryhmä, strategiatyöryhmä ja matkakerho. Työryhmissä oli sekä hallituksen jäsenten, että työntekijöiden edustajia.

Työryhmien kokoonpanot:

Edunvalvontatyöryhmä

Jäsenet: Minna Salminen (koollekutsuja), Kaisu Rundelin (hallitus), Ritva Yrjänä (hallitus), Minna Hernberg, Annamaija Saastamoinen, Marja-Liisa Kuukasjärvi ja Heini Kemola

Viestinnän työryhmä

Jäsenet: Anja Vuorikivi (koollekutsuja), Tiia Ikonen ja Urpo Unnbom (hallitus), Leena Welling, Marjo Pekkala, Marjukka Kontio, Outi Tolonen (hallitus) ja Salla Jämsén

#### Varainhankintatyöryhmä

Jäsenet: Marjo Pekkala (koollekutsuja), Silvo Nybacka, Elsa Väyrynen (hallitus), Minna Hernberg, Minna Salminen ja Anja Vuorikivi

#### Strategiatyöryhmä

Jäsenet: Minna Salminen (koollekutsuja), Taina Pitkänen-Koli (hallitus), Elsa Väyrynen (hallitus), Kaisu Rundelin (hallitus), Susanna Niemelä (hallitus), Urpo Unnbom (hallitus), Tiia Ikonen, Marja-Liisa Kuukasjärvi ja Marja Heikkinen

#### Matkakerho

Silvo Nybacka (koollekutsuja), Urpo Unnbom (hallitus)

#### Vaalityöryhmä

Taina Pitkänen-Koli (koollekutsuja, hallitus), Kaisu Rundelin (hallitus), Tiia Ikonen, Marja-Liisa Kuukasjärvi ja Minna Salminen

#### Vapaaehtoistoiminnan työryhmä

Marja Heikkinen (koollekutsuja), Leena Welling, Salla Jämsen, Silvo Nybacka ja Elsa Väyrynen (hallitus)

Työryhmät kokoontuivat vuoden aikana yhteensä 27 kertaa.

Hallituksen ja työntekijöiden yhteisiä toiminnankehittämispäiviä pidettiin kerran vuoden 2015 aikana. Tällöin suunniteltiin vuoden 2016 toimintasuunnitelmaa. Lisäksi hallituksen jäsenet ja työntekijät kävivät yhteisellä illallisella Ravintola Sokerijussissa kesäkuussa.

## 7. Henkilöstö

Yhdistyksen henkilökunnan vahvuus vuonna 2015 oli 12 henkilöä, joista 3 oli osa-aikaista. Yhden työntekijän tehtäväkuva muodostui kahden hankkeen projektipäällikkyydestä sekä toiminnanjohtajan tehtävistä.

OMAISTUKI- toiminnassa (Ak1) työskenteli kokoaikainen omaishoidon ohjaaja Heini Kemola.

Ihmisen Lähelle – hankkeessa (C8) työskenteli osa-aikainen projektipäällikkö Minna Salminen (15 h/viikko), 2 koko-aikaista hanketyöntekijää Marja Heikkinen ja Minna Hernberg, sekä 1 osa-aikainen hanketyöntekijä Leena Welling.

Etäomaispuoti-hankkeessa (C9) työskenteli osa-aikainen projektipäällikkö Minna Salminen (15 h/viikko), 2 kokoaikaista hanketyöntekijää Silvo Nybacka ja Anna-Maija Saastamoinen, sekä 20.3 saakka osa-aikainen viestintäkoordinaattori Marjo Pekonen, 23.3.alkaen tehtävää hoiti Anja Vuorikivi.

HYPE - Hyvinvoiva Perhe-hankkeessa työskenteli 1 kokoaikainen vastaava hanketyöntekijä Marja-Liisa Kuukasjärvi, sekä 2 kokoaikaista hanketyöntekijää Tiia Ikonen ja Salla Jämsen.

Yhdistyksen toimistotehtäviä hoiti osa-aikainen toimistosihteeri Marjo Pekkala, joka suorittaa yhdistyksessä oppisopimuskoulutuksena merkonomin tutkintoa.

Yhdistyksen toiminnanjohtajan tehtäviä hoiti Minna Salminen (7,5 h/viikko), yhdistys maksoi työntekijälle tehtävän hoidosta palkanlisän. Hän vastasi toimenkuvansa mukaisesti järjestön toiminnasta, sekä johti henkilöstöä ja taloutta.

Toiminnanjohtaja kävi kaikkien työntekijöiden kanssa kehityskeskustelut vuoden 2015 aikana. Lisäksi työntekijöitä tuettiin osallistumaan ammatillista osaamista vahvistavaan koulutukseen.

Hallituksen puheenjohtaja Taina Pitkänen-Koli ja varapuheenjohtaja Elsa Väyrynen kävivät toiminnanjohtajan kanssa kehityskeskustelun huhtikuussa 2015, sekä tähän liittyvän palauttekeskustelun joulukuussa 2015.

Toiminnanjohtaja osallistui Työhyvinvoinnin asiantuntija-koulutukseen vuoden 2015 aikana ja vuoden lopussa päätettiin perustaa TYHY-tiimi, johon kuuluvat työsuojelupäällikkö Minna Salminen, sekä työsuojeluvaltuutetut Silvo Nybacka, Tiia Ikonen sekä Minna Hernberg.

Työvuorojen suunnittelussa ja seurannassa oli käytössä sähköinen Työvuorovelho-ohjelma.

Työntekijöillä oli työsuhde-etuna lounassetelit sekä Tyky+-setelit. Työterveyshuolto järjestettiin Attendo Työterveyden kautta 31.7.2015 saakka, jonka jälkeen työterveyshuolto siirtyi Caritas Työterveyden hoidettavaksi. Samalla työntekijät saivat käytettäväksi 3 maksusitoumusta/vuosi perussairaanhoidon lääkärikäynteihin.

Työntekijöille järjestettiin työnkehittämisspäiviä kaksi kertaa vuoden aikana nimellä ”Voimaa tiimille-päivä”.

Työntekijöiden yhteinen TYHY-päivä toteutettiin toukokuussa.

Tiedonkulun varmistamiseksi pidettiin viikoittain työntekijöiden yhteinen Kortteerikokous, näitä kokouksia pidettiin 29 kertaa vuoden aikana.

## 8. Tiedotus

Jäsenille postitettiin Kortteeri-uutiset 3 kertaa vuoden aikana, vaihtoehtoisesti Kortteeri-uutiset oli mahdollista saada sähköpostilla pdf-muodossa. Vuoden 2015 painosmäärä oli 2800 kpl. Kortteeri-uutisia jaettiin kattavasti eri tilaisuuksissa sekä yhteistyökumppaneille että toiminta-alueella omaishoidon parissa työskenteleville tahoille.

Yhdistyksen kotisivut löytyivät osoitteesta [www.oulunseudunomaishoitajat.fi](http://www.oulunseudunomaishoitajat.fi).

Toiminnasta tiedotettiin säännöllisesti eri tiedotusvälineille ja erilaisten sähköisten kanavien ja sosiaalisen median kautta. Yhdistykselle ja HYPE-hankkeelle luodut Facebook-profiilit olivat aktiivisessa käytössä, lisäksi muita sosiaalisen median kanavia hyödynnettiin aktiivisesti. Näiden uusien kanavien kautta tavoitettiin hyvin nuorempia omaishoitajia sekä etäomaishoitajia.

Yhdistyksen, Omaistuki – toiminnan sekä hankkeiden esitteitä ja muuta materiaalia levitettiin aktiivisesti ja järjestelmällisesti. Tässä hyödynnettiin Ihimisen lähelle-hankkeessa luotua Ensitiedon jakamisen vuosikelloa. Aktiivista tiedottamista tapahtui myös hankkeiden eri toiminnoissa.

Aktiivista tiedottamista kaikista tapahtumista ja toiminnasta; FORUM-lehdessä, Oulu-lehdessä, Rantalakeudessa, Rantapohjassa ja Pudasjärvi-lehdessä useita maksettuja mainoksia toiminnasta.

Säännöllisesti ympäristökuntien työntekijöille (yhdyshenkilöille) tapahtumatiedotusta.

Säännöllisesti ympäristökuntien omaishoitajaryhmien ohjaajille tiedotusta tapahtumista ja vierailut ryhmissä.

Lisäksi hankkeista ja toiminnasta on tiedotettu säännöllisesti ohjausryhmien jäsenille ja yhdistyksen hallitukselle.

## 9. Jäsenyydet

Yhdistys oli jäsenenä seuraavissa organisaatioissa:

Omaishoitajat ja läheiset -liitto ry

Vanhustyön keskusliitto ry

Oulun seudun vammais- ja kansanterveystyön järjestöt ry

Oulun Seudun Muistiyhdistys ry

Työnantajana yhdistys kuului Sosiaalialan Työnantajat ry:n. Yhdistys noudatti Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta.

## **10. Toimisto**

Yhdistyksen toimitila eli Ommaiskortteeri sijaitsee Oulussa, Kumppanuuskeskuksessa osoitteessa Isokatu 47, 6. kerros.

Kumppanuuskeskus on yli 40 sosiaali- ja terveysalan toimijan ja yhteisön yhdessä rakentama kehittämis- ja toimintakeskus Oulussa. Kumppanuuskeskuksessa kansalaistoimijat, sosiaali- ja terveysalan valtakunnalliset järjestöt ja paikalliset yhdistykset sekä julkinen sektori toimivat tiiviissä yhteistyössä, jonka johtoajatuksena on oppimiseen ja tulevaisuuteen orientoitunut ilmapiiri sekä vapaan kansalaistoiminnan aktivoiminen. Kumppanuuskeskus täydentää ja tukee julkisia hyvinvointipalveluja. Kumppanuuskeskus on myös järjestötoiminnan keskus, josta Pohjois-Pohjanmaalla toimivat paikalliset sosiaali- ja terveysalan järjestöt saavat tukea mm. toimintaansa, viestintäänsä ja vaikuttamistyöhönsä.

Suuri osa Kumppanuuskeskuksen toimijoista muutti uusiin tiloihin vuoden 2015 lopussa sisäilmaongelmien vuoksi. Yhdistyksen hallitus teki kuitenkin päätöksen pysyä nykyisissä tiloissa.

## **11. Seuranta ja arviointi**

Toiminnan toteutumista seurattiin ja arvioitiin säännöllisesti sekä sisällön, että talouden näkökulmasta. Yhdistyksen järjestämistä tapahtumista kerättiin palautetta, jonka avulla toimintaa kehitettiin.

Toiminnanjohtaja raportoi hallitukselle toiminnan toteutumisesta säännöllisesti hallituksen kokouksissa. Eri toiminnot/hankkeet esittäytyivät hallitukselle taloussäännön mukaisesti 3 kertaa vuodessa.

RAY:n rahoittamista HYPE-Hyvinvoiva perhe-, Ihimisen lähelle- ja Etäomaispuoti-hankkeista toimitettiin RAY:lle väliraportit ja Omaistukitoiminnasta tuloksellisuus- ja vaikuttavuusselvitykset maaliskuussa 2015. Huhtikuussa 2015 RAY:lle toimitettiin vuosiselvitys sekä tilintarkastajan AUP-raportti toiminnasta ja taloudesta, koskien yhdistyksen toimintaa kokonaisuudessaan, sekä RAY:n rahoittamia hankkeita ja toimintoja.

Kaikkien hankkeiden sekä yhdistyksen ja Omaistuki-toiminnan toiminnot osallistujamäärineen on koottu exel-taulukoksi vuoden 2015 osalta. Nämä taulukot ovat liitteenä tässä vuosikertomuksessa.

## **12. Talous**

Vuoden 2015 tilikauden kirjanpito on hoidettu Tmi VKK-tilit yrityksen kautta.