

VUOSIKERTOMUS 2017



Sisällys

1. Oulun seudun omaishoitajat ry:n toiminnan tarkoitus ja strategiset painopistealueet vuonna 2017.....	3
2. Painopistealueiden keskeisten toimenpiteiden toteutuminen yhdistyksen toiminnassa vuonna 2017.....	4
3. Toiminta.....	6
4. Yhteistyökumppanit ja asiantuntijaedustukset.....	8
5. Toiminta-alue ja jäsenistö.....	11
6. Hallinto ja työryhmät.....	11
7. Henkilöstö.....	13
8. Hallituksen ja työntekijöiden yhteistoiminta.....	15
9. Tiedotus.....	15
10. Jäsenyydet.....	16
11. Toimisto.....	16
12. Seuranta ja arviointi.....	16
13. Talous.....	17

1. OULUN SEUDUN OMAISHOITAJAT RY:N TOIMINNAN TARKOITUS JA STRATEGISET PAINOPISTEALUEET VUONNA 2017

Vuosi 2017 oli Oulun seudun omaishoitajat ry:n yhdeksästoista toimintavuosi. Yhdistyksen nimi muutettiin Oulun seudun omaishoitajat ja läheiset ry:stä Oulun seudun omaishoitajat ry:ksi ja samalla päivitettiin yhdistyksen säännöt.

Vuonna 2017 yhdistyksen toiminta perustui vuosille 2016-2020 laaditun strategian linjauksiin ja painopistealueisiin.

Strategian mukaisesti Oulun seudun omaishoitajat ry:n toiminta-ajatuksena on yhdistyksen toiminta-alueella asuvien, erilaisissa elämäntilanteissa olevien omaishoitajien tukeminen ja aseman parantaminen. Yhdistyksen tehtävänä on kehittää ja tarjota erilaisissa elämäntilanteissa oleville omaishoitajille ja omaishoitoperheille palveluita ja tukitoimia yhdistyksen koko toiminta-alueella. Toiminnan tavoitteena on edistää omaishoitajien hyvinvointia ja toimintakykyä.

Oulun seudun omaishoitajat ry on omaishoidon asiantuntija ja puolestapuhuja. Me autamme omaisistaan huolehtivia henkilöitä ja heidän läheisiään jaksamaan paremmin arjessaan ja huolehtimaan hyvinvoinnistaan. Tarjoamme tietoa, tukea ja toimintaa, edistämme omaishoitajien oikeuksia ja kehitämme innovatiivisia palveluita.

Yhdistyksen tehtävät ja palvelut:

- tarjoaa omaishoitajille ja omaishoitoperheille tukea hyvinvointiin ja arjessa jaksamiseen – virkistystoimintaa, henkistä tukea, vertaisten tapaamista sekä palveluita arjen helpottamiseksi
- tekee aktiivista edunvalvontaa ja jakaa tietoa omaishoitajuudesta
- antaa puolueetonta ja asiantuntevaa neuvontaa, ohjausta ja koulutusta
- tekee yhteistyötä valtakunnallisten ja paikallisten tahojen kanssa

Yhdistyksen arvot ovat seuraavat:

Yksilöllisyys – kohtaamme ihmisen ihmisenä

Tasa-arvo – meille kaikki ovat ainutkertaisia, mutta samanarvoisia

Avoimuus – toimimme vastuullisesti, tehokkaasti ja läpinäkyvästi

Yhteisöllisyys – teemme mahdolliseksi osallistumisen, vaikuttamisen ja yhdessäolon

Toiminnan laadukkuus – olemme toiminnassamme luottamuksen arvoisia

Yhdistyksen visiota eli tahtotilaa kuvaa yhdistyksen tahto olla mukana ja saatavilla omaishoitajien ja omaishoitajaperheiden erilaisiin tarpeisiin. Haluamme tuoda iloa ja jaksamista elämään sekä kulkea rinnalla auttamassa yli vaikeidenkin asioiden.

Vuoden 2017 teemana oli:

” Välttävä yhteisö - tervetuloa lähemmäksi!”

Teema näkyi koko vuoden ajan kaikessa viestinnässä ja toiminnoissa, joita toteutettiin. Vuoden aikana järjestettiin toimintaa ja tapahtumia teeman alla. ”Tervetuloa lähemmäksi”-slogania käytettiin kaikessa mainonnassa, jotta se tulisi tutuksi vuoden teemana. Teeman tarkoituksena oli saada jäsenistöä osallistumaan toimintaan, tarjota vertaistukea ja korostaa yhteisöllisyyttä. Vuoden aikana tehtiin Ommaiskortteeria vielä enemmän tunnetuksi ja kutsuttiin jäseniä viettämään Ommaiskortteeriin aikaa eri tapahtumien ja toimintojen merkeissä. Viestintä ja toiminta olivat elämänmyönteistä ja positiivista. Toimintaa kehitettiin ja tarjottiin arjen iloksi.

Yhdistyksen toimintaa ohjaavan strategian painopistealueet olivat:

Yhdistys on

- 1. Omaishoitajuuden monimuotoisuuden näkyväksi tekijä**
- 2. Välittävä, helposti lähestyttävä ja tunnettu**
- 3. Arjen piristäjä ja vertaistuen tarjoaja**
- 4. Edelläkävijä, oikeuksien edistäjä ja tiedon jakaja**

2. PAINOPISTEALUEIDEN KESKEISTEN TOIMENPITEIDEN TOTEUTUMINEN YHDISTYKSEN TOIMINNASSA VUONNA 2017

TOTEUTETUT KESKEISET TOIMENPITEET:

1. Painopistealue: Yhdistys on omaishoitajuuden monimuotoisuuden näkyväksi tekijä

a) Jatkettiin omaishoitajuuden monimuotoisuuden esille tuomista

Kortteeri uutisten kaikissa numeroissa tuotiin omaishoitajuuden monimuotoisuutta esille mm. erilaisten tarinoiden ja kirjoitusten kautta.

2. Painopistealue: Yhdistys on välittävä, helposti lähestyttävä ja tunnettu

a) Vahvistettiin yhdistyksen jäsenille näkyvää toimintaa – henkilökohtaista kohtaamista, läsnäoloa ja yhteisöllisyyttä

Ommaiskortteeria tehtiin tutuksi eri toimintojen ja tapahtumien avulla. Näitä toimintoja olivat mm. Erityislasten muskari (297 osallistujaa), Ommaiskortteerin Ommaiskahvilat (227 osallistujaa) avoimet ovet-tapahtumat (225 osallistujaa) sekä Taiteiden yö-tapahtuma (130 osallistujaa). Tapahtumien ennakkomarkkinointiin panostettiin erityisesti. Tavoitteena oli 500 kävijää Ommaiskortteerissa eri tapahtumissa. Tavoite ylittyi reilusti kävijämäärän ollessa 897 henkilöä näissä tapahtumissa. Tämän lukumäärän lisäksi Ommaiskortteerissa toteutui useita erilaisia ryhmiä, omaishoitajien tapaamisia ja muita kohtaamisia.

Kevään aikana toteutettiin infokierros yhdistyksen toiminta-alueen kunnissa. Kierroksen tarkoituksena oli tehdä yhdistyksen perustoimintaa tunnetuksi ja tuoda tutuksi myös Ommaiskortteeria. Tavoitteena oli 200 kontaktia. Tavoite toteutui kontaktien määrän ollessa 202 henkilöä.

Tavoitteena oli järjestää teematilaisuus jossain Oulun ympäryskunnassa; esimerkiksi isovanhempien päivä/kummien päivä/omaisten ja läheisten päivä. Tämä tavoite jäi toteutumatta, mutta esimerkiksi Taideiden yö-tapahtumaa markkinoitiin koko perheen tapahtumana.

Tavoitteena oli järjestää uusien jäsenten treffit keväällä ja syksyllä Ommaiskortteerissa. Uusia jäseniä tavoitettiin siten, että kevään avoimiin oviin kutsuttiin uudet jäsenet ja siitä eteenpäin liittyneet jäsenet sovittiin kutsuttaviksi Ommaiskortteerin Ommaiskahvilan avajaisiin kevät ja syyskaudella 2018.

b) Osallistuttiin tilaisuuksiin, joissa saa vietyä mahdollisimman monille henkilöille tietoa yhdistyksen toiminnasta sekä jaettua ensitietoa

Yhdistys osallistui vuoden aikana Vanhustyön messuille (90 kontaktia), Seniorimes-suille (160 kontaktia) sekä Hyvinvointimessuille (100 kontaktia). Tavoitteena oli tavoittaa 300 eri henkilöä vuoden aikana eri messutapahtumissa. Tämä tavoite täyttyi tavoitettujen henkilöiden (ammattilaiset ja omaishoitajat) määrän ollessa 350 henkilöä.

3. Painopistealue: Yhdistys on arjen piristäjä ja vertaistuen tarjoaja

a) Yhdistys järjesti laadukasta virkistystoimintaa koko perheelle

Tavoitteena oli järjestää virkistystapahtuma koko perheelle syksyllä 2017 teemalla Suomi 100 vuotta. Taiteiden yö-virkistystapahtuma toteutettiin tämän teeman alla, se oli koko perheelle tarkoitettu, erittäin onnistunut tapahtuma. Tavoitteena oli 30 osallistujaa, osallistujia oli 130, joten tavoite ylitettiin reilusti.

4. Painopistealue: Edelläkävijä, oikeuksien edistäjä ja tiedon jakaja

a) Ylläpidettiin ajan hermolla olevaa, toimivaa kehitystyötä sekä hyödynnettiin aiempien kehityshankkeiden tuloksia.

Yhdistys haki uutta hankerahoitusta STEA:lta kevään ylimääräisessä haussa. Tavoitteena oli laadukas hakemus ja myönteinen rahoituspäätös. Tavoite saavutettiin, sillä Erityistä energiaa-hanke sai myönteisen rahoituspäätöksen kesällä 2017. Hakemuksista vain noin 26 % sai myönteisen päätöksen, mikä osaltaan myös kertoo hakemuksen laadusta. Hankkeen aloitusta siirrettiin ja hanke käynnistyi 1.1.2018.

b) Jatkettiin edunvalvontatyöryhmän työtä

Vuoden aikana tehtiin edunvalvontatyötä edelleen näkyväksi jäsenistölle erilaisten tarinoiden ja arkikokemusten kautta. Jokaisessa Kortteeri-uutisten numerossa kerrottiin edunvalvonnan käytännöistä ja siitä, miten yhdistys on auttanut omaishoitajia edunvalvonnalla.

c) Tuodaan yhdistystä ja omaishoitajuutta esille kuntavaalien yhteydessä

Keväällä tehtiin yhdistystä ja omaishoitajuutta tutuksi kuntavaaliehdokkaille sähköisen kyselyn avulla. Kysely lähetettiin kaksi kertaa kaikille puoluetoimistoille. Kyselyyn vastasi yhteensä 77 henkilöä ja kyselyn koonti julkaistiin yhdistyksen nettisivuilla ja sosiaalisen median kanavissa.

Toimintasuunnitelman toimenpiteitä toteutettiin käytännön tasolla yhdistyksen asettamissa työryhmissä, jotka koostuivat yhdistyksen työntekijöistä ja hallituksen jäsenistä. Käytännön toteutusta teki myös yhdistyksen koko henkilökunta oman työnkuvansa puitteissa. Toteutuksen seurannasta vastasi yhdistyksen hallitus, jonka kokouksissa käsiteltiin säännöllisesti eri työryhmien työskentelyä.

3. TOIMINTA

Yhdistyksen toimintaa toteutettiin pääasiassa STEA:n (entinen RAY) rahoittamien toimintojen kautta. STEA:n tuella vuonna 2017 jatkoi viimeistä vuotta Hyvinvoiva Perhe - HYPE-hanke (C). Omaistuki-toimintaan (Ak) ja ihmisen lähelle-toimintaan (Ak) oli myönnetty kohdennetut toiminta-avustukset. Lisäksi yhdistyksellä on ollut yleisavustus (Ay) vuodesta 2016 lähtien.

STEA:n rahoittama toiminta:

Ay-yleisavustus

Avustus oli tarkoitettu yhdistyksen sääntöjen mukaisesta, yleishyödyllisestä toiminnasta aiheutuviin yleiskuluihin, sekä toiminnanjohtajan ja toimistosihteerin palkkauskuluihin. Tavoitteena oli pystyä suunnittelemaan ja kehittämään yhdistyksen toimintaa suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti ja lisätä sitä kautta toiminnan vaikuttavuutta ja näkyvyyttä toiminta-alueella. Toiminnalle oli oma toiminnan vuosisuunnitelma ja talousarvio. Toiminnasta tehdään tuloksellisuus- ja vaikuttavuusselvitys STEA:lle ensimmäisen kerran keväällä 2018 vuosien 2016-2017 osalta.

Ak-kohdennetut toiminta-avustukset

Omaistuki –toimintaan myönnetyn avustuksen tarkoitus oli vähentää omaishoitajien yksinäisyyden ja turvattomuuden tunnetta sekä edistää heidän jaksamistaan arjessa Omaishoitajien palveleva puhelin- toiminnan, vertaistuen, virkistykseen ja tiedottamisen avulla. Toimin-

nalle oli oma toiminnan vuosisuunnitelma ja talousarvio. Toiminnasta tehdään tuloksellisuus- ja vaikuttavuus selvitys STEA:lle seuraavan kerran keväällä 2019 vuosien 2017 – 2018 osalta.

Ihmisen lähelle-toimintaan myönnetyn avustuksen tarkoitus oli kehittää alueellista matalan kynnyksen toimintaa sekä koordinoita yhdistyksen vapaaehtoistoimintaa. Toiminnalle oli oma toiminnan vuosisuunnitelma ja talousarvio. Toiminnasta tehdään tuloksellisuus- ja vaikuttavuus selvitys STEA:lle keväällä 2019 vuosien 2017 – 2018 osalta. Toimintaan on myönnetty rahoitus vuoden 2019 loppuun saakka.

C-avustukset, kehittämistoiminta

Hyvinvoiva Perhe HYPE-hanke (2014 - 2017)

Hankkeen päätavoitteena oli vertaistukitoiminnan ja palveluohjauksen kehittäminen omaishoitoperheille, joissa on erityistä tukea tarvitseva alle 18-vuotias lapsi. Hanke oli STEA:n Emma & Elias avustusohjelman osahanke. Hankkeen tavoitteena oli kehittää uudenlaista toimintaa erityisperheiden hyvinvoinnin tukemiseksi. Toiminnalla pyrittiin tukemaan koko perheen kokonaisvaltaista hyvinvointia jaksamisen, läsnäolon ja osallisuuden alueilla. Hankkeella oli oma toiminnan vuosisuunnitelma ja talousarvio. Hankkeesta toimitettiin väliraportti ja loppuraportti vuoden aikana STEA:lle. Hankkeelle haettiin jatkorahoitusta kohdennettuna toiminta-avustuksena, tätä ei kuitenkaan saatu.

Sosiaalialan asiantuntijapäivien sisältöryhmä valitsi HYPE-hankkeessa kehitetyn Metkoja menetelmiä erityislapsiperheille –hyvinvointimallin Talentian Hyvä käytäntö- kilpailun finaaliin syksyllä 2017. Hyvä käytäntö -kilpailuun osallistui 36 esitystä, joiden joukosta raati valitsi finalistit. Hyvä käytäntö -palkinto jaetaan Sosiaalialan asiantuntijapäivillä 13.3.2018 Jyväskylässä. Finaalissa on yhteensä neljä ehdokasta.

Muu toiminta:

Ragnar Ekberg-säätiön vuonna 2017 myöntämällä rahoituksella tarjottiin erityislasten omaishoitajille työnohjausta syksyllä 2017.

Oulun kaupungin ehkäisevän toiminnan rahoituksella järjestettiin erityisnuorten bändiklubi-toimintaa sekä erityislasten muskaritoimintaa koko vuoden ajan. Bändiklubi kokoontui 16 kertaa ja muskari 34 kertaa.

Yhdistyksen perustoimintaan kuului kaksi vertaisohjaajien ohjaamaa ryhmää. Entisten omaishoitajien Katse huomiseen-kerho kokoontui vuoden aikana 9 kertaa. Etäomaishoitajien Omaisena etäällä-ryhmä kokoontui vuoden aikana 8 kertaa.

Vuonna 2017 jaettiin neljännen kerran Vuoden omaishoitajateko-palkinto. Yhdistys halusi muistaa palkinnolla omaishoitajaa tai etäomaishoitajaa, joka arvostaa omaa hyvinvointiaan, huomioi omat voimavaransa, on tietoinen oikeuksistaan omaishoitajana ja osallistuu omien voimavarojensa mukaan omaishoitajayhdistyksen järjestämiin tapahtumiin ja toimintaan. Palkinnon saajan valitsi Oulun seudun omaishoitajat ry:n hallitus. Palkinnon sai erityislapsen

äiti Anna-Sofia Heikkinen ja palkinto luovutettiin joululaulutilaisuudessa 13.12.2017. Hän sai 200 euron lahjakortin, jonka sai käyttää omaan hyvinvointiinsa ja virkistykseensä.

Hallitus myönsi kunniakirjat hyvästä yhteistyöstä seuraaville yhteistyötaholle; Oulun kaupungin avoimuuden ohjaaja Marjut Kauppi sekä Tarina ja Kosketus Oy:n Sanna Tuovinen.

Valtakunnallista omaishoitajaviikkoa vietettiin viikolla 48. Viikon aikana järjestettiin monenlaisia tapahtumia. Omaishoitajaviikon käynnisti 25.11 erityislasten perheille tarkoitettu Satujen saarille-tapahtuma. Omaishoitajien kirkkopyhää vietettiin 26.11. Seuraavana vuorossa oli Avoimet ovet ja myyjäiset, jotka pidettiin 28.11. Viikon päätapahtuma oli Maaret Kallion luento 1.12, joka kokosi yhteen 325 kuulijaa Oulun yliopiston Saalastin saliin. Omaishoitajaviikon sekä sitä seuraavan viikon aikana toteutettiin lipaskeräys.

Vuonna 2017 mukaan toimintaan tuli 4 uutta vapaaehtoista, joista kaikki olivat naisia. Yhteensä vapaaehtoisia oli mukana toiminnassa 46 henkilöä, joista 8 oli hallituksen jäsentä. Näistä 46 henkilöstä 8 oli miestä ja 38 naista. Mukana vapaaehtoistoiminnassa oli 6 omaishoitajaa, joista 1 etäomaishoitaja. Lisäksi mukana oli 9 entistä omaishoitajaa. Vapaaehtoisten keski-ikä laski edellisestä vuodesta ollen 51,9 vuotta ja vapaaehtoiset tekivät vapaaehtoistoimintaa yhteensä n. 556 tuntia. Lisäksi hallituksen jäsenet tekivät n. 400 tuntia vapaaehtoistoimintaa, jolloin vapaaehtoistoiminnan kokonaistuntimäärä oli 956 tuntia vuonna 2017. Vapaaehtoiset eivät kaikki toimittaneet tuntimääriään, joten tuntimäärä on hieman alakanttiin arvioitu.

Toiminnanjohtaja Minnamaria Salminen, sekä Ihmisen lähelle-toiminnan työntekijä Minna Hernberg osallistuvat 30.3.2017 Suomi 100-demokratiaviikkojen juhlaseminaariin eduskuntatalolla. Seminaarin järjesti Oikeusministeriö ja eduskunnan tulevaisuusvaliokunta. Juhlaseminaarin avasi pääministeri Juha Sipilä. Oikeusministeriön myöntämään demokratiapalkintoon liittyvä kunniamaininta annettiin yhdistykselle seminaarin yhteydessä. Tunnustuksen jakoi oikeus- ja työministeri Jari Lindström. Kunniamaininta saatiin Oulun omaishoidon vuorovaikutuksellisen toimintatavan kehittämiseksi. Siihen kuuluvat Ommaisraadit sekä Omaishoidon yhteistyöfoorumit. Demokratiapalkinnon kunniamaininnan johdosta yhdistys sai myös kutsun kahvitilaisuuteen kaupungintalolle maanantaina 15.5.2017. Tilaisuuteen osallistuivat työntekijöistä Minnamaria Salminen, Marja Heikkinen ja Leena Welling, sekä hallituksesta Urpo Unnbom, Arja Björnholm ja Kaisu Rundelin.

Oulun omaishoidon vuorovaikutuksellista toimintatapaa esiteltiin pyynnöstä myös SOSTE ry:n järjestämässä SOSTE TALK-tapahtumassa Oulussa 3.10.2017, sekä Kumppanuuspäivässä Helsingissä 18.10.2017.

4. YHTEISTYÖKUMPPANIT JA ASIANTUNTIJAEDUSTUKSET

Yhdistys teki yhteistyötä eri sidosryhmien ja omaishoidon asioiden parissa toimivien tahojen kanssa. Yhteistyö oli laajaa ja kattoi useita sosiaali- ja terveysalan järjestöjä ja muita toimijoita. Yhteistyötä tehtiin myös erilaisten yritysten kanssa eri toimintoihin ja tapahtumiin liittyen.

Yhdistyksestä oli asiantuntijaedustus seuraavissa hankkeissa/verkostoissa:

- Toiminnanjohtaja oli ainoana järjestöedustajana kutsuttu mukaan Pohjois-Pohjanmaan liiton omaishoidonkehittämistyöryhmään, jossa kehitetään mm. omaishoidon prosessia sote- ja maakuntauudistusta varten.
- Toiminnanjohtaja toimi Ikäihmisten elämänkaariverkoston koordinoijana.
- Toiminnanjohtaja oli mukana Pohjois-Pohjanmaan Sosiaaliturvayhdistyksen koordinoiman Pohjois-Pohjanmaan järjestö rakenne-hankkeen asiantuntijaohjausryhmässä.
- Toiminnanjohtaja oli mukana Pohjois-Pohjanmaan Sosiaaliturvayhdistyksen koordinoiman Järjestöt sairaalassa-hankkeen ohjausryhmässä
- Toiminnanjohtaja oli mukana Pohjois-Pohjanmaan Martat ry:n Raimo-hankkeen ohjausryhmässä.
- Toiminnanjohtaja oli mukana Kumppanuuskeskuksen vaikuttamistyöryhmässä, jonka koollekutsujana on Pohjois-Pohjanmaan Sosiaaliturvayhdistys/Pohjois-Pohjanmaan järjestö rakenne-hanke.
- Toiminnanjohtaja toimi Suomen omaishoidon verkoston, Oulun alueen työryhmän koordinoijana ja koollekutsujana.
- Toiminnanjohtaja oli mukana Oulun evankelisluterilaisen seurakunnan vanhustyön työryhmässä
- Toiminnanjohtaja oli vallittuna edustajana mukana Pohjois-Pohjanmaan maakuntaliiton hallinnoiman PoPSTer-hankkeen Ikäihmiset-työryhmässä
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijät olivat mukana Vuolle Settlementti ry:n VARES-verkoston (vapaaehtoistoiminnan resurssikeskus) eri työryhmissä
- Ihimisen lähelle toiminnan työntekijä oli mukana Työkäisten elämänkaariverkostossa
- Omaistuki-toiminnan työntekijä oli mukana Oulun Seudun Mäntykoti ry:n hallinnoiman Juuri-hankkeen alueellisessa ohjausryhmässä
- Omaistuki-toiminnan työntekijä sekä Ihimisen lähelle- toiminnan työntekijä olivat mukana Pohjois-Pohjanmaan Sosiaaliturvayhdistyksen hallinnoiman Järjestöt sairaalassa- hankkeen kahdessa eri työryhmässä
- Omaistuki-toiminnan työntekijä oli mukana Oulun Seudun Muistiyhdistys Ry:n Läheisiä-hankkeen ohjausryhmässä
- HYPE-toiminnan työntekijä oli mukana Lasten ja nuorten elämänkaariverkostossa
- HYPE-toiminnan työntekijä oli mukana MLL- Pohjois-Pohjanmaan piiri ry:n hallinnoimassa Perheverkko-toiminnassa

Toiminnanjohtaja osallistui yhdistyksen edustajana Omaishoitajat ja Läheiset- liiton sekä Muistiliiton yhteiselle opintomatalle Brysseliin 5.-7.3.2017.

Toiminnanjohtaja ja puheenjohtaja tapasivat Oulun kaupungin sosiaali - ja terveystoimen johtoa kaksi kertaa vuoden aikana omaishoidon yhteistyöfoorumissa. Tapaamisissa käytiin läpi yhdessä sovittu Oulun omaishoidon kehittämisen vuorovaikutuksellisen toimintatavan mukaisesti Ommaisraadeista tulleita palautteita ja muita ajankohtaisia asioita. Tapaamisissa olivat paikalla yhdistyksen toiminnanjohtajan ja puheenjohtajan lisäksi vanhustyönjohtaja Anna Haverinen ja sosiaalijohtaja Arja Heikkinen.

Toiminnanjohtaja oli kutsuttuna mukana Oulun kaupungin työryhmässä, jossa käynnistettiin omaishoidontuen kriteeristön päivitystyö. Työryhmän työskentelyn tuloksena Oulun kaupungin omaishoidon tuen kriteerit/toimintaohjeet päivitettiin ja uudet kriteerit astuivat voimaan

toukokuussa. Työryhmä jatkoi säännöllisiä kokoontumisia koko vuoden 2017 tavoitteenaan luoda uusia tukemisen malleja omaishoitajille, muun muassa terveystarkastukset sekä omaishoitajien valmennus.

Omaishoitajien tukemiseen liittyvää yhteistyötä kehitettiin edelleen eri oppilaitosten kanssa. Opiskelijayhteistyötä tehtiin vuoden aikana Oulun seudun ammattikorkeakoulun ja Oulun Aikuiskoulutuskeskuksen kanssa. Oulun seudun ammattikorkeakoulun opiskelijoiden kanssa järjestettiin erityislasten perheille Satujen saarille-tapahtuma syksyllä 2017. Opiskelijat tekivät 2 opinnäytetyötä ja suorittivat työharjoitteluja yhdistyksen toimintaan sekä projekteihin liittyen. Lisäksi yhdistyksen työntekijät kävivät eri oppilaitoksissa puhumassa omaishoitajuudesta sekä järjestöjen erilaisista rahoitusmahdollisuuksista. Toimintaa esiteltiin 4 eri opiskelijaryhmälle, joissa oli yhteensä 64 opiskelijaa. Opiskelijat edustivat sosiaali- ja terveydenhuoltoalaa.

Opiskelijat Oulun seudun ammattikorkeakoulusta, Lapin ammattikorkeakoulusta sekä Diakonia-ammattikorkeakoulusta suorittivat työharjoitteluja yhdistyksen toimintaan ja projekteihin liittyen seuraavasti:

Sosionomiopiskelija Essi Tikkanen-Sipola
Ajalla 9.1. – 3.3. (9 viikkoa)

Sosionomi-diakoniopiskelija Iida Saarela
Ajalla 20.2.-5.5.2016 (9 viikkoa)

Geronomiopiskelija Tiia Laukka
Ajalla 20.2-21.4 (9 viikkoa)

Sosionomiopiskelija Mirja Kuotesaho
Ajalla 22.5.- 7.7 (5 viikkoa)

Sairaanhoitajaopiskelija Mirva Karppinen
Ajalla 2.8 – 22.8 (3 viikkoa)

Sosionomi-diakoniopiskelija Suvi Huitsi
Ajalla 14.8 – 13.10.2017 (9 viikkoa)

Sosionomiopiskelija Aino Tarvainen
Ajalla 16.10.-15.12.2017 (9 viikkoa)

Sosionomiopiskelija Kirsi Keinänen
Ajalla 16.10 - 15.12. (9 viikkoa)

Opiskelijat suorittivat yhteensä 62 työharjoitteluviikkoa yhdistyksessä.

5. TOIMINTA-ALUE JA JÄSENISTÖ

Yhdistyksen toiminta-alueella asuu n. 245 000 henkilöä. Omaishoitajien määrän arvioidaan olevan noin 22 000 huomioiden viralliset ja epäviralliset omaishoitajat. Omaishoidon tukea yhdistyksen toiminta-alueella saa noin 2 200 omaishoitajaa.

Yhdistyksen toiminta-alueeseen kuului vuonna 2017 Oulun seudun 8 kuntaa; Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu ja Tyrnävä.

Yhdistys toimi valtakunnallisen Omaishoitajat ja läheiset -liitto ry:n paikallisyhdistyksenä. Liitto muutti nimensä vuoden 2017 aikana Omaishoitajaliitto ry:ksi ja uudisti sääntöjään. Liiton jäsenmäärä oli noin 12 000 ja paikallisyhdistyksiä oli 69. Oulun seudun omaishoitajat ry oli jäsenmäärältään Suomen toiseksi suurin paikallisyhdistys, vain Pääkaupunkiseudun Omaishoitajat ja Läheiset ry (POLLI) oli jäsenmäärältään suurempi.

Vuoden 2017 lopussa yhdistyksessä oli yhteensä 546 jäsentä, vuoden aikana uusia jäseniä liittyi 83 henkilöä ja 69 jäsentä erosi yhdistyksestä. Vertailuna; vuoden 2016 lopussa yhdistyksessä oli 533 jäsentä, uusia jäseniä liittyi 92 ja 81 jäsentä erosi yhdistyksestä. Edellisvuoden jäsenmäärään verrattuna lisäys oli siis 16 jäsentä. Syksyllä järjestettiin jäsenhankintakampanjat messutapahtumien yhteydessä, sekä Kortteeriutisten kolmannessa numerossa.

Omaishoitajaliiton jäsenmaksu oli 25 € vuonna 2017 josta Oulun seudun omaishoitajat ry:lle palautui 12,5 € / jäsen. Kannattajajäsenmaksu oli 50 €, 70 €, 100 € tai enemmän, tämä jäsenmaksu palautui kokonaisuudessaan yhdistykselle. Yhdistyksellä oli kannatusjäseniä vuoden 2017 lopussa 6 kappaletta. Jäsenet saivat jäsenetuna Omaishoitajaliitto ry:n julkaiseman Lähellä-lehden neljä kertaa vuodessa. Lähellä -lehti postitettiin jäsenistölle jäsenpalveluna ja yhdistykset saivat lehteä käyttöönsä nippupostituksina. Lisäksi jäsenet saivat liiton etuna palvelu- ja lomaoppaan. Lisäksi yhdistys postitti jäsenilleen kolme kertaa vuodessa oman jäsentiedotteen, Kortteeriutiset.

6. HALLINTO JA TYÖRYHMÄT

Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttivät yhdistyksen vuosikokoukset. Yhdistyksen sääntömääräiset kokoukset pidettiin 25.4.2017 ja 30.10.2017.

Yhdistystä edusti ja sen asioita hoiti syyskokouksessa valittu hallitus, joka kokoontui toimintavuoden aikana 11 kertaa. Hallituksen kokouksiin osallistui tarvittaessa työntekijöiden edustajia ja kokousten sihteerinä ja päätösten toimeenpanijana toimi toiminnanjohtaja. Hallituksen työkaluina toimivat yhdistyksen sääntöjen lisäksi yhdistyksen strategia, taloussääntö, delegointisääntö sekä hallituksen työjärjestys. Taloussääntö, delegointisääntö sekä hallituksen työjärjestys päivitettiin vuoden viimeisessä hallituksen kokouksessa. Hallitus käsittelee kaikkien STEA:n rahoittamien toimintojen suunnitelmat ja toteuttamisen taloussääntön mukaisesti. Toiminnanjohtaja seurasi STEA:n rahoittamien toimintojen taloudellista tilannetta. Kaikkien rahoitettavien toimintojen avustushakemukset, vuosiselvitykset sekä raportit käsiteltiin yhdistyksen hallituksen kokouksissa.

Hallituksen kokoonpano vuonna 2017 oli seuraava:

Puheenjohtaja Taina Pitkänen-Koli, Oulu

Varsinaiset jäsenet:

Elsa Väyrynen, Oulu

Kaisu Rundelin, Oulu

Marja Keväjäarvi, Oulu

Urpo Unnbom, Oulu

Varajäsenet:

Marjukka Kontio, Oulu

Riitta Typpö, Oulu

Maarit Ollila, Oulu

Arja Björnholm, Oulu

Hallituksen ulkopuolinen sihteeri oli Minnamaria Salminen, Oulu.

Hallitus valitsi edustajat Omaishoitajaliiton vuosikokouksiin. Kevät- ja syyskokouksissa yhdistystä edusti hallituksen jäsen Urpo Unnbom.

Yhdistyksen hallinnoimassa Hyvinvoiva perhe- HYPE-hankkeen ohjaamossa eli ohjausryhmässä oli hallituksen edustaja, joka toimi puheenjohtajana. Hallituksen edustajana ohjaamossa toimi Urpo Unnbom.

Hallituksen jäsen Kaisu Rundelin valittiin yhdistyksen edustajaksi Oulun kaupungin vammaisneuvostoon keväällä 2017.

Hallitus nimesi vuoden ensimmäisessä kokouksessa toimintavuodelle tarvittavien työryhmien jäsenet. Hallituksen nimeäminä työryhminä toimivat vuoden 2017 aikana edunvalvontatyöryhmä, viestinnän työryhmä, varainhankintatyöryhmä, vapaaehtoistoiminnan työryhmä, toimintatyöryhmä, vaalityöryhmä, juhlatyöryhmä sekä matkakerho.

Työryhmissä oli sekä hallituksen jäsenten, että työntekijöiden edustajia. Työryhmät kokoontuivat säännöllisesti. Ensimmäisissä kokoontumisissa valittiin työryhmille koollekutsuja, joka toimi myös puheenjohtajana, sekä sihteeri koko vuodelle. Toiminnanjohtaja toi tarvittaessa hallitukselle esityksiä työryhmistä, mikäli asia oli sellainen, että siitä piti saada hallituksen päätös (strategiset päätökset). Toiminnanjohtaja teki operatiiviseen johtamiseen liittyvät päätökset. Työryhmien kokoontumisten sisällöt vietiin säännöllisesti tiedoksi hallitukselle.

Edunvalvontatyöryhmä teki työtä esiin tulevien epäkohtien parantamiseksi koko toiminta-alueella. Työryhmän jäseniä vieraili syyskuussa Oulun kaupungin palveluohjausyksikössä vieden sinne tietoa asioista, joita omaishoitajat olivat kokeneet epäkohtina. Lisäksi työryhmä teki aloitteen Omaishoitajaliiton hallitukselle siitä, että liitto selvittäisi sopimusomaishoitajan juridisen vastuun vahinkotapauksissa, joissa omaishoidettavalle tapahtuu jotain. Liiton antamaa vastausta käsiteltiin myös liiton järjestöpäivillä Tampereella. Edunvalvontatyöryhmä kokoontui vuoden aikana 2 kertaa.

Viestinnän työryhmä laati vuoden alussa koko vuoden kattavan viestintäsuunnitelman ja kehitti Kortteeriuutisia koko vuoden ajan säännöllisesti kokoontuvassa viestinnän työryhmässä. Kaikesta yhdistyksen toiminnasta viestittiin laaditun viestintäsuunnitelman mukaan. Myös sosiaalisen median käyttämiseen panostettiin ja Facebook- sekä Twitter-tilejä käytettiin säännöllisesti tiedottamisen kanavana. Työryhmä kokoontui 9 kertaa vuoden aikana.

Varainhankintatyöryhmä suunnitteli ja toteutti yhdistyksen varainhankintaa ja kehitti yritysyhteistyötä. Uusia yritysyhteistyökumppaneita etsittiin muun muassa messutapahtumien kautta. Uusia kumppaneita löytyi 1 vuoden aikana, tämä kumppani oli Validia Oy. Vuoden 2017 lopussa yhdistyksellä oli 6 yritysyhteistyökumppania. Nämä kumppanit olivat Rokua Health & Spa, Caritas Lääkärit, Aatu & Liina Kotihoito, Alina Hoivatiimi, Mehilänen/Villa Sulka sekä Validia Oy. Varainhankintatyöryhmä koordinoi yhdessä vapaaehtoistoiminnan työryhmän kanssa omaishoitajaviikolle ja sitä seuraavalle viikolle lipaskeräyksen, jonka tuotto oli 1617,36 euroa. Varainhankintatyöryhmä kokoontui vuoden aikana 1 kerran.

Vapaaehtoistoiminnan työryhmä selkiytti vapaaehtoistoiminnan roolia yhdistyksen toiminnassa sekä kehitti vapaaehtoisille kohdennettua toimintaa ja tiedottamista. Työryhmä kokoontui 2 kertaa vuoden aikana.

Vaaliryhmä suunnitteli ja toteutti kyselyn kuntavaaliehdokkaille alkuvuodesta. Kysely lähetettiin kaksi kertaa kaikille puoluetoimistoille. Kyselyyn vastasi yhteensä 77 henkilöä ja kyselyn koonti julkaistiin yhdistyksen nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Vaalityöryhmä kokoontui 2 kertaa vuoden aikana.

20-vuotisjuhlatyöryhmä vastasi juhluvuoden 2018 suunnittelusta. Juhlatyöryhmä kokoontui 6 kertaa vuoden aikana.

Toimintatyöryhmä päivitti yhdistyksen toiminnan vuosikelloa, hoiti messujärjestelyjä ja vastasi yhdistyksen omien tapahtumien koordinoinnista, jäsenhankintakampanjoista sekä päivitti nettisivuille yhdistyksen toimintakalenteria säännöllisesti. Työryhmä kokoontui 9 kertaa vuoden aikana.

Matkakerho suunnitteli ja toteutti Rodoksen matkan syksyllä 2017. Matkakerhoa ohjasi vapaaehtoinen matkakerhon vetäjä. Matkakerho kokoontui 2 kertaa vuoden aikana.

Yhteensä työryhmät kokoontuivat 33 kertaa vuoden 2017 aikana.

7. HENKILÖSTÖ

Yhdistyksen henkilökunnan vahvuus vuonna 2017 oli 8 henkilöä, joista 1 oli osa-aikainen.

- Toiminnanjohtaja Minnamaria Salminen vastasi toimenkuvansa mukaisesti järjestön toiminnasta, sekä johti henkilöstöä ja taloutta. Rahoitus toiminnanjohtajan palkkaamiseen tuli Ay-yleisavustuksesta.
- Järjestösihteeri Marjo-Riitta Pekkala työskenteli osa-aikaisena työntekijänä. Hänen palkastaan 20 h maksettiin Ay-yleisavustuksesta ja 5 tuntia yhdistyksen omista varoista.

- Omaistuki- toiminnassa (Ak) toimi kokoaikainen omaishoidon ohjaaja Heini Kemola.
- Ihmisen Lähelle – toiminnassa (Ak) toimi 1 kokoaikainen vastaava alueellisen omaistoiminnan ohjaaja Minna Hernberg sekä 1 kokoaikainen alueellisen omaistoiminnan ohjaaja Marja Heikkinen.
- Hyvinvoiva Perhe HYPE-hankkeessa toimi 1 kokoaikainen vastaava perhetoiminnan kehittäjä Marja-Liisa Kuukasjärvi sekä 2 kokoaikaista perhetoiminnan kehittäjää Salla Jämsen sekä Tiia Ikonen.
- Viestinnän työkokeiluun valittiin datanomi Johanna Sumen. Hän oli työkokeilussa ajalla 16.10 – 31.12.2017.

TYHY-tiimi kokoontui vuoden aikana 6 kertaa. TYHY-tiimiin kuuluivat työsuojelupäällikkö Minnamaria Salminen, sekä työntekijät Heini Kemola, Tiia Ikonen sekä Minna Hernberg. Työhyvinvoinnin vuosikellon mukaisesti työntekijöille tehtiin sähköinen ilmapiirikartoitus keväällä 2017. Kartoituksen tulokset olivat hyvät. Työhyvinvoinnin vuosikellon mukaisesti työhyvinvoinnin asioita vietiin suunnitelmallisesti ja aktiivisesti eteenpäin.

Henkilöstön työhyvinvointiin panostettiin aktiivisesti. Työntekijöiden osaamista, motivaatiota ja työhyvinvointia vahvistettiin käymällä kehityskeskustelut keväällä 2017.

Työntekijöitä tuettiin ja kannustettiin osallistumaan ammatillista osaamista vahvistavaan koulutukseen.

Työvuorojen suunnittelussa ja seurannassa oli käytössä sähköinen Työvuorovelho-ohjelma.

Työntekijöillä oli työsuhte-etuna lounassetelit sekä Tyky+-setelit.

Työterveyshuolto järjestettiin Caritas Työterveyden kautta, työntekijöillä oli käytettävissä 3 maksusitoumusta/vuosi perussairaanhoidon lääkärikäynteihin. Lisäksi toteutettiin ergonomiatarkistus työntekijöiden työpisteisiin. Työterveyspalvelujen tuottajat kilpailutettiin vuoden lopussa ja uudeksi työterveyspalvelujen tuottajaksi valittiin Coronaria Työterveys Oy vuoden 2018 alusta.

Työntekijöille järjestettiin työnkehittämisaamupäiviä kaksi kertaa vuoden aikana nimellä ”Voimaa tiimille-päivä”. Ensimmäisen Voimaa tiimille-aamupäivän aikana helmikuussa päivitettiin Kortteeritiimin yhteiset pelisäännöt. Marraskuussa pidetyn Voimaa tiimille-aamupäivän aiheena oli voimauttava valokuvaus.

Työntekijöiden yhteinen TYHY-päivä toteutettiin toukokuussa ja elokuussa, sekä yhteiset pikkujoulut joulukuussa.

Sisäisen tiedonkulun varmistamiseksi pidettiin viikoittain työntekijöiden yhteinen Kortteerikokous, näitä kokouksia pidettiin 28 kertaa vuoden aikana.

Työntekijöillä oli mahdollisuus saada työnohjausta tarvittaessa.

8. HALLITUKSEN JA TYÖNTEKIJÖIDEN YHTEISTOIMINTA

Hallituksen jäseniä ja työntekijöitä osallistui Omaishoitajaliiton järjestöpäiville Tampereella 25.-27.10.2017.

Hallituksen jäseniä ja työntekijöitä vieraili Haapavesi-Siikalatvan Omaishoitajat ry:n luona 28.8.2017.

Syyskuussa järjestettiin hallituksen ja työntekijöiden yhteinen syyskauden aloituspäivä virkistyksen merkeissä Virpiniemessä.

Lokakuussa järjestettiin työntekijöiden ja hallituksen jäsenten yhteinen toimintasuunnitelman työstämisaamupäivä, jonka pohjalta toiminnanjohtaja laati vuoden 2018 toimintasuunnitelman, jonka hallitus hyväksyi syyskokouksessa.

9. TIEDOTUS

Jäsenille postitettiin Kortteeri uutiset 3 kertaa vuoden aikana, vaihtoehtoisesti Kortteeri uutiset oli mahdollista saada sähköpostilla pdf-muodossa. Vuoden 2017 painosmäärä oli 1000 kpl/lehti eli yhteensä 3000 kpl vuodessa. Kortteeri uutisia jaettiin kattavasti eri tilaisuuksissa sekä yhteistyökumppaneille että toiminta-alueella omaishoidon parissa työskenteleville ta- hoille. Kortteeri uutiset löytyi myös sähköisenä versiona yhdistyksen www-sivuilta.

Yhdistyksen kotisivujen sisältöä kehitettiin ja päivitettiin säännöllisesti. Sivustolle toteutettiin uutena Chat-palvelu, jonka käyttöön kaikki työntekijät koulutettiin. Kotisivut löytyivät osoit- teesta www.osol.fi sekä www.oulunseudunomaishoitajat.fi.

Toiminnasta tiedotettiin säännöllisesti eri tiedotusvälineille ja erilaisten sähköisten kanavien ja sosiaalisen median kautta. Yhdistykselle ja HYPE-hankkeelle luodut Facebook-profiilit oli- vat aktiivisessa käytössä, lisäksi Twitteriä hyödynnettiin aktiivisesti. Näiden kanavien kautta tavoitettiin hyvin nuorempia omaishoitajia sekä etäomaishoitajia. Yhdistys ylläpiti myös sul- jettua etäomaishoitajien facebook-ryhmää.

Yhdistyksen, Omaistuki – toiminnan, Ihimisen lähelle-toiminnan sekä HYPE-hankkeen esit- teitä ja muuta materiaalia levitettiin aktiivisesti ja järjestelmällisesti.

Aktiivista tiedottamista tehtiin kaikista tapahtumista ja toiminnasta; FORUM-lehdessä, Oulu-lehdessä, Rantalakeudessa ja Rantapohjassa.

Lehtijuttuja/verkkouutisia yhdistyksestä sekä sen eri toiminnoista/hankkeesta julkaistiin yh- teensä 9 kappaletta.

Ympäristökuntien omaishoitajaryhmien ohjaajille ja kuntien yhdyshenkilöille tehtiin säännöl- lisesti tiedotusta eri tapahtumista ja vierailuja omaishoitajaryhmissä.

Lisäksi hankkeista ja toiminnasta on tiedotettu säännöllisesti HYPE:n ohjausryhmän jäse- nille ja yhdistyksen hallitukselle.

10. JÄSENYYDET

Yhdistys oli jäsenenä seuraavissa organisaatioissa:

- Omaishoitajaliitto ry
- Vanhustyön keskusliitto ry
- Oulun seudun vammais- ja kansanterveystyön järjestöt ry
- Oulun Seudun Muistiyhdistys ry

Työnantajana yhdistys kuului Hyvinvointialan liitto ry:en. Yhdistys noudatti Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta.

11. TOIMISTO

Yhdistyksen toimitila eli Ommaiskortteeri sijaitsi Oulussa, Kumppanuuskeskuksen sivutoimipisteessä, osoitteessa Isokatu 47, katutasossa.

Kumppanuuskeskus on yli 40 sosiaali- ja terveysalan toimijan ja yhteisön yhdessä rakentama kehittämis- ja toimintakeskus Oulussa. Kumppanuuskeskuksessa kansalaistoimijat, sosiaali- ja terveysalan valtakunnalliset järjestöt ja paikalliset yhdistykset sekä julkinen sektori toimivat tiiviissä yhteistyössä, jonka johtoajatuksena on oppimiseen ja tulevaisuuteen orientoitunut ilmapiiri sekä vapaan kansalaistoiminnan aktivoiminen. Kumppanuuskeskus täydentää ja tukee julkisia hyvinvointipalveluja. Kumppanuuskeskus on myös järjestötoiminnan keskus, josta Pohjois-Pohjanmaalla toimivat paikalliset sosiaali- ja terveysalan järjestöt saavat tukea mm. toimintaansa, viestintäänsä ja vaikuttamistyöhönsä.

Yhdistykselle mahdollistui Kumppanuuskeskuksen katutason tilojen vuokraaminen, joten kaikki työntekijät siirtyivät katutason toimitiloihin maaliskuussa 2017. Tilaa oli käytössä yhteensä noin 220 neliötä. Ommaiskortteeri oli auki päivittäin klo 10-14 välisenä aikana. Vuoden aikana Ommaiskortteerissa kävi ilman erillistä ajanvarausta tai jotain etukäteen sovittua toimintaa yhteensä 168 henkilöä. Puheluita yhdistyksen puhelimeen tuli yhteensä 91 kappaletta.

12. SEURANTA JA ARVIOINTI

Toiminnan toteutumista seurattiin ja arvioitiin säännöllisesti. Toiminnanjohtaja raportoi hallitukselle toiminnan toteutumisesta hallituksen kokouksissa ja eri toiminnot/hankkeet esittivät hallitukselle taloussäännön mukaisesti 2-3 kertaa vuodessa. Toukokuussa ja syyskuussa käsiteltiin yhdistyksen perustoiminnan välitilinpäätös.

Yhdistyksen järjestämistä tapahtumista kerättiin palautetta, jonka avulla toimintaa kehitettiin. Hankkeilla oli omat arviointisuunnitelmansa.

STEA:lle raportoitin eri toiminnoista seuraavasti: HYPE-Hyvinvoiva perhe- hankkeesta toimitettiin väliraportti maaliskuussa ja loppuraportti joulukuussa. Omaistuki-toiminnasta toimitettiin tuloksellisuus- ja vaikuttavuus selvitys maaliskuussa vuosilta 2015-2016. Huhtikuussa toimitettiin vuosiselvitys sekä tilintarkastajan AUP-raportti toiminnasta ja taloudesta, koskien

yhdistyksen toimintaa kokonaisuudessaan, sekä STEA:n rahoittamia hankkeita ja toimintoja.

Yhdistyksen sekä kaikkien toimintojen ja HYPE-hankkeen osalta toiminnot sekä osallistujamäärät on koottu exel-taulukoksi. Nämä taulukot ovat liitteenä tässä vuosikertomuksessa.

13. TALOUS

Yhdistyksen toiminnan rahoitus tuli pääosin STEA:lta. Yhdistys sai toimintaansa yleisavustusta (AY). Lisäksi yhdistykselle oli myönnetty 2 kohdennettua toiminta-avustusta (Omais-tuki-toiminta ja Ihimisen lähelle-toiminta) sekä yksi hankeavustus (Hyvinvoiva Perhe-hanke). Kesäkuussa 2017 myönteisen avustuspäätöksen saanut Erityistä energiaa-hanke siirrettiin alkamaan vuoden 2018 alussa.

Ragnar Ekberg-säätiöltä saatiin uusi avustus, jota käytettiin erityislasten omaishoitajien työnohjausryhmän toimintaan. Ryhmää ohjasi Marja Keväjäjärvi.

Yhdistys sai seuraavat lahjoituksen vuoden 2017 aikana:

Labroc Oy	500 €
Yksityinen henkilö	2000 €
English Club of Oulu ja Oulu International Rotary Club	500 €
Lions Oulu Terva	1 500 €
Sanomalehti Kaleva	2000 €
LBR-Tekniikka	300 €
Tuiran apteekki	400 €
Kolehtituotot	1496,57 €

Vuoden 2017 tilikauden kirjanpito hoidettiin Tmi VKK-tilit- yrityksen kautta.

Vuoden 2017 tilinpäätös muodostui ylijäämäiseksi. Tilinpäätös osoittaa ylijäämää +8613,01 euroa. Tästä summasta yhdistyksen osuus on +8613,01 euroa. Kyseessä on yhdistyksen yhdeksästoista tilikausi.

Tilikauden aikana maksetut palkat ja henkilösivukulut

Hallitus ja puheenjohtaja	0 euroa
Muut yhdistyksen palveluksessa olevat	336 448,04 euroa

Tilintarkastajaksi oli valittu Ernst & Young ja päävastuullisena tilintarkastajana toimi KHT Kari Spårman.

Tuleva kehitys

Yhdistys jatkaa toimintaansa omaishoitajien ja heidän hoidettaviensa tukemiseksi yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

Tilikauden ylijäämä +8613,01 euroa siirretään voitto/tappio-tilille.