



TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO VUODELLE 2019

Oulun seudun omaishoitajat ry
08 882 1690
Kumppanuuskeskus
Isokatu 47, 90100 Oulu
oulunseudunomaishoitajat.fi

Sisällys

1. Oulun seudun omaishoitajat ry:n toiminnan tarkoitus ja strategiset painopistealueet.....	3
2. Toiminta.....	4
3. Painopistealueiden keskeiset toimenpiteet vuonna 2019.....	7
4. Yhteistyökumppanit ja asiantuntijaedustukset.....	9
5. Toiminta-alue ja jäsenistö.....	11
6. Hallinto ja työryhmät.....	11
7. Henkilöstö.....	13
8. Hallituksen ja työntekijöiden yhteistoiminta.....	13
9. Viestintä.....	13
10. Jäsenyydet.....	14
11. Toimisto.....	15
12. Seuranta ja arviointi.....	15
13. Talous.....	15
14. Talousarvio vuodelle 2019.....	16

1. OULUN SEUDUN OMAISHOITAJAT RY:N TOIMINNAN TARKOITUS JA STRATEGISET PAINOPISTEALUEET

Vuosi 2019 on Oulun seudun omaishoitajat ry:n kahdeskymmenestoinen toimintavuosi.

Vuonna 2019 yhdistyksen toiminta perustuu yhdistyksen sääntöihin, sekä vuosille 2016-2020 tehdyn strategian linjauksiin ja painopistealueisiin.

Strategian mukaisesti Oulun seudun omaishoitajat ry:n toiminta-ajatuksena on yhdistyksen toiminta-alueella asuvien, erilaisissa elämäntilanteissa olevien omaishoitajien tukeminen ja aseman parantaminen. Yhdistyksen tehtävänä on kehittää ja tarjota erilaisissa elämäntilanteissa oleville omaishoitajille ja omaishoitoperheille palveluita ja tukitoimia yhdistyksen koko toiminta-alueella. Toiminnan tavoitteena on edistää omaishoitajien hyvinvointia ja toimintakykyä.

Oulun seudun omaishoitajat ry on omaishoidon asiantuntija ja puolestapuhuja. Me autamme omaisistaan huolehtivia henkilöitä ja heidän läheisiään jaksamaan paremmin arjessaan ja huolehtimaan hyvinvoinnistaan. Tarjoamme tietoa, tukea ja toimintaa, edistämme omaishoitajien oikeuksia ja kehitämme innovatiivisia palveluita.

Yhdistyksen tehtävät ja palvelut:

- tarjoaa omaishoitajille ja omaishoitoperheille tukea hyvinvointiin ja arjessa jaksamiseen – virkistystoimintaa, henkistä tukea, vertaisten tapaamista sekä palveluita arjen helpottamiseksi
- tekee aktiivista edunvalvontaa ja jakaa tietoa omaishoitajuudesta
- antaa puolueetonta ja asiantuntevaa neuvontaa, ohjausta ja koulutusta
- tekee yhteistyötä valtakunnallisten ja paikallisten tahojen kanssa

Yhdistyksen arvot ovat seuraavat:

Yksilöllisyys – kohtaamme ihmisen ihmisenä

Tasa-arvo – meille kaikki ovat ainutkertaisia, mutta samanarvoisia

Avoimuus – toimimme vastuullisesti, tehokkaasti ja läpinäkyvästi

Yhteisöllisyys – teemme mahdolliseksi osallistumisen, vaikuttamisen ja yhdessäolon

Toiminnan laadukkuus – olemme toiminnassamme luottamuksen arvoisia

Yhdistyksen visiota eli tahtotilaa kuvaa yhdistyksen tahto olla mukana ja saatavilla omaishoitajien ja omaishoitajaperheiden erilaisiin tarpeisiin. Haluamme tuoda iloa ja jaksamista elämään sekä kulkea rinnalla auttamassa yli vaikeidenkin asioiden.

Vuoden 2019 teemana on:

” Näe, huomaa, kuule - Tunnista omaishoitaja!”

Teema tulee näkymään koko vuoden ajan kaikessa viestinnässä ja toiminnoissa, joita toteutetaan. Teeman tarkoituksena on nostaa esille omaishoitotilanteiden tunnistamisen keinoja, sekä auttaa ihmisiä tunnistamaan erilaisia omaishoitotilanteita. Teeman avulla tehdään edelleen tunnetuksi monimuotoista omaishoitajuutta.

Yhdistyksen toimintaa ohjaavan strategian painopistealueet ovat:

Yhdistys on

- 1. Omaishoitajuuden monimuotoisuuden näkyväksi tekijä**
- 2. Välittävä, helposti lähestyttävä ja tunnettu**
- 3. Arjen piristäjä ja vertaistuen tarjoaja**
- 4. Edelläkävijä, oikeuksien edistäjä ja tiedon jakaja**

2. TOIMINTA

Yhdistyksen toimintaa toteutetaan pääasiassa STEA:n rahoittamissa toiminnoissa ja kehittämishankkeissa. Toimintoja ovat Ihimisen lähelle-toiminta ja Omaistuki-toiminta. Kehittämistyötä tehdään Erityistä energiaa -hankkeessa. Tähän toimintasuunnitelmaan on nostettu painopistealueiksi ja toteutettaviksi toimenpiteiksi myös osioita näistä toiminnoista. STEA:n rahoittamalle toiminnalle on olemassa erilliset tarkennetut toimintasuunnitelmat, talousarviot ja arviointitoimenpiteet, joita ei käsitellä tässä toimintasuunnitelmassa. Lisäksi yhdistyksellä on yleisavustus yleishyödylliseen, hallinnolliseen toimintaan.

STEA:n rahoittama toiminta:

AY-yleisavustus

Avustus on tarkoitettu yhdistyksen sääntöjen mukaisesta, yleishyödyllisestä toiminnasta aiheutuviin yleiskuluihin, sekä toiminnanjohtajan, järjestösihteerin ja viestintä-assistentin palkkauskuluihin.

Toiminnan tavoitteet viestinnän, vaikuttamistyön ja edunvalvonnan osalta:

1. Tavoitteena on aktiivisen kokonaisviestinnän avulla olla tunnettu toimija omaishoidon kentällä toiminta-alueellamme, jolloin omaistaan hoitavat löytävät yhdistyksen tarjoaman järjestölähtöisen tuen helpommin.

2. Tavoitteena on aktiivisen viestinnän avulla saada tietoa omaishoitajien toiveista ja tarpeista yhdistystä kohtaan, jolloin toimintaa voidaan kehittää kohderyhmän tarpeiden mukaan oikeaan suuntaan.
3. Tavoitteena on jakaa aktiivisen viestinnän avulla tietoa erilaisista omaishoitotilanteista, jolloin omaishoitajien tietoisuus omaishoidon monimuotoisuudesta lisääntyy.
4. Tavoitteena on edunvalvontatoiminnan avulla edistää ja valvoa omaishoitajien oikeuksien toteutumista yhdistyksen toiminta-alueella.
5. Tavoitteena on edunvalvonta- ja vaikuttamistoiminnan avulla olla tunnistettu ja tunnettu omaishoitajien aseman ja oikeuksien puolesta puhuja alueella.
6. Tavoitteena on vaikuttamistoiminnan avulla parantaa omaishoitajien asemaa yhdistyksen toiminta-alueella.
7. Tavoitteena on edunvalvonta- ja vaikuttamistoiminnan avulla turvata ja vahvistaa omaishoitajien toimintaedellytyksiä tulevassa sote- ja maakuntauudistuksessa.

Ak-kohdennetut toiminta-avustukset

Omaistuki –toimintaan eli Omaishoitajien palvelevan puhelimen toimintaan ja omaishoitajien kokonaisvaltaiseen tukemiseen.

Toiminnan tavoitteet:

1. Tavoitteena on mahdollisimman varhaisessa vaiheessa toteutuvan ohjauksen ja neuvonnan avulla lisätä omaistaan hoitavien tietoisuutta omaishoitajuudesta ja heitä tukevista palvelumuodoista, lisätä voimavaroja toimia omaishoitajina, sekä kannustaa heitä virallistamaan omaishoitosuhteensa.
2. Tavoitteena on vahvistaa ja tukea omaishoitajien arjessa selviytymistä, lisäämällä omaishoitajien tiedollisia ja taidollisia valmiuksia toimia omaishoitajina erilaisten luentojen ja koulutusten avulla.
3. Tavoitteena on lisätä eri toimijoiden (julkisen-, yksityisen ja kolmannen sektorin toimijat/ammattilaiset) tietämystä omaishoitajuudesta ja omaishoitajia tukevista palvelumuodoista sekä yhdistyksen tarjoamasta tuesta aktiivisen tiedottamisen ja esittelyjen avulla.
4. Tavoitteena on vähentää omaishoitajien yksinäisyyden tunnetta erilaisten vertaisryhmätoimintojen ja virkistystoiminnan avulla.

Ihmisen lähelle-toimintaan eli alueelliseen matalan kynnyksen toimintaan sekä vapaaehtoistoiminnan koordinoimiseen ja toteuttamiseen omaishoitajien tueksi.

Toiminnan tavoitteet:

1. Tavoitteena on alueellisten matalankynnyksen toimintojen avulla vahvistaa omaishoitajien kykyä ja osaamista toimia omaishoitajina, lisätä omaishoitajien voimavaroja, tukea heitä löytämään uusia mahdollisuuksia ja näkökulmia elämäänsä sekä lisätä heidän osallistumisen mahdollisuuksiaan.

2. Tavoitteena on vahvistaa koko yhdistyksen toiminta-alueen omaishoitajien tukemista ja tarjota toimintaa koko alueella kuunnellen eri alueiden omaishoitajien tarpeita ja huomioiden erilaiset toimintaympäristöt.
3. Tavoitteena on tukea omaishoitajia monipuolisen ja laadukkaan vapaaehtoistoiminnan avulla. Vapaaehtoistoiminta käsittää rekrytoinnin, perehdytyksen, koulutuksen, huoltamisen ja tukemisen.

C-avustukset, kehittämistoiminta

(Erityistä Energiaa - hanke 2017-2020) Erityislapsiperheiden eriarvoisuuden vähentämiseen järjestölähtöisen ennaltaehkäisevän perhetyön, teemallisten ryhmien sekä tuen ja tiedon avulla (Kaikille eväät elämään -avustusohjelman osahanke).

Hankkeen tavoitteet:

1. Hankkeen päätavoitteena on vahvistaa erityislapsiperheiden voimavaroja, vahvuuksia sekä sisäistä vuorovaikutusta ennaltaehkäisevällä kotona tapahtuvalla erityislapsiperhetyön interventiolla.
2. Alatavoitteena on lisätä erityislapsiperheen arjenhallinnan keinoja ja vahvistaa hyvää arkea.
3. Alatavoitteena on erityislapsiperheille annettavan ohjauksen ja neuvonnan tuella aktivoita perheitä hakeutumaan järjestöjen, julkisen ja/tai yksityisen tuen piiriin.
4. Alatavoitteena on täydentää Oulun alueen asiakaspalveluprosessia niin, että palvelujärjestelmän ulkopuolelle jäävät erityislapsiperheet ohjautuvat erityislapsiperhetyön pariin.
5. Alatavoitteena on lisätä tietoa ennaltaehkäisevästä erityislapsiperhetyöstä perhetyön viitekehyksessä.

Muu toiminta:

Ragnar Ekberg-säätiön ja Lastenrahastosäätiön myöntämällä rahoituksilla järjestetään erityislasten omaishoitajille sekä ikääntyneille omaishoitajille työnohjausta, sekä tuetaan erilaisten vertaisryhmien toimintaa.

Oulun kaupungin myöntämällä ennaltaehkäisevän työn rahoituksella toteutetaan erityisnuorten bändikerho- sekä erityislasten muskaritoimintaa.

Yhdistys luovuttaa Vuoden omaishoitajateko-palkinnon ja kunniakirjan yhteistyötaholle valtakunnallisella omaishoitajaviikolla.

Yhdistyksen toiminta koostuu seuraavista osa-alueista: yksilöllinen ja ryhmämuotoinen tuki, virkistystoiminta, alueellinen ja paikallinen Ommaiskahvilatoiminta, Ommaisraatitoiminta, kurssit, koulutukset, Ovet-valmennukset, monipuolinen tiedottaminen, vaikuttamis- ja edunvalvontatoiminta, sekä vapaaehtoistoiminta. Painopistealueiden keskeisiksi toimenpiteiksi on nostettu osioita näistä osa-alueista.

3. PAINOPISTEALUEIDEN KESKEISET TOIMENPITEET VUONNA 2019

1. Yhdistys on omaishoitajuuden monimuotoisuuden näkyväksi tekijä

Toimenpide: Viestinnän ja toiminnan avulla tuodaan esille vuoden teemaa: Näe, huo-
maa, kuule – Tunnista omaishoitajuus! Viestintäsuunnitelma laaditaan teeman ympä-
rille. Teema pitää sisällään muun muassa monipuolista some-viestintää, blogikir-
joituksia, sekä juttuja Kortteeri uutisissa. Teema otetaan huomioon kaikissa vuoden
aikana toteutettavissa koulutuksissa, tapahtumissa ja muussa toiminnassa esimer-
kiksi messuilla ja toiminnan esittelyissä.

Vastuuhenkilöt: Viestinnän työryhmä sekä kaikki työntekijät työnsä tavoitteiden mu-
kaisesti.

Mittari: Viestintäsuunnitelmaan kirjattujen tavoitteiden toteutuminen

Toimenpide: Omaishoidon kehittämisen vuorovaikutuksellista toimintatapaa arvioi-
daan ja kehitetään edelleen. Kehittämiseen osallistuu koko työyhteisö. Vuoden
teema otetaan huomioon suunnittelussa. Tehdään edelleen näkyväksi mallin tulok-
sia ja hyötyä. Vuoden aikana kohdennetaan Ommaisraateja eri omaishoitajaryh-
mille ja tarpeen mukaan myös toiminta-alueen muihin kuntiin kuin Ouluun. Tulok-
sista tehdään koonnit Kortteeri uutisiin ja nettisivuille, sekä yhteistyöfoorumien kautta
edelleen välitettäväksi luottamushenkilöille ja viranhaltijoille.

Vastuuhenkilöt: Toiminnanjohtaja ja Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijät

Mittari: Omaishoitajien palautteet Ommaisraadeista sekä osallistujamäärät

2. Yhdistys on välittävä, helposti lähestyttävä ja tunnettu

Toimenpide: Tiedotetaan tehokkaasti Ommaiskortteerin aukioloajoista, jäsenyy-
destä, chatista sekä mahdollisuudesta saada tukea ilman virallista omaishoidontuki-
päätöstä. Markkinointia tehdään maksetun some-mainonnan avulla koko vuoden
ajan.

Vastuuhenkilöt: Viestintäassistentti sekä kaikki työntekijät työnsä tavoitteiden mu-
kaisesti.

Mittari: Kävijämäärän kasvu Ommaiskortteerissa, tavoitteena on vuoden aikana kohdata 250 kävijää, jotka tulevat käymään ilman tiettyä tapahtumaa tai sovittua ajanvaurasta. Maksettujen mainosten määrä ja tavoitettujen henkilöiden määrä.

Toimenpide: Kutsutaan uudet jäsenet kevätkauden ensimmäiseen ja syyskauden ensimmäiseen Ommaiskortteerin Ommaiskahvilaan mukaan tutustumaan yhdistyksen tarjoamaan toimintaan.

Vastuuhenkilöt: Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijät ja järjestösihteeri.

Mittari: Tilaisuuksissa kävijöiden määrä, tavoitteena 60 kävijää.

Toimenpide: Osallistutaan maaliskuussa ammatilaisille tarkoitetuille Vanhustyön messuille, toukokuussa Terve Sos-messuille, sekä lokakuussa Hyvinvointimessuille. Messujen yhteydessä tuodaan esille vuoden teemaa.

Vastuuhenkilöt: Toimintatyöryhmä. Lisäksi työntekijät vastaavat messuille osallistumisesta työnsä tavoitteiden mukaisesti. Messuille osallistuu työntekijöiden lisäksi hallituksen jäseniä ja/tai muita vapaaehtoisia.

Mittari: Messuilla tavoitettujen määrä, tavoitteena 400 tavoitettua henkilöä vuoden aikana eri messutapahtumissa.

3. Painopistealue: Yhdistys on arjen piristäjä ja vertaistuen tarjoaja

Toimenpide: Käynnistetään uusi vertaisryhmä, jota ohjaa vertainen, vapaaehtoinen Ryhmä voi olla esimerkiksi erityislasten mummujen ryhmä tai aikuisten tyttärien ryhmä. Tämän toimenpiteen avulla tuodaan esille myös omaishoidon monimuotoisuutta.

Vastuuhenkilöt: Vapaaehtoistoiminnan työryhmä

Mittari: Palaute ryhmästä, tavoitteena 8 osallistujaa.

Toimenpide: Järjestetään avoimet ovet-tapahtuma huhtikuussa ja marraskuussa, sekä Taiteiden yö-tapahtuma elokuussa

Vastuuhenkilöt: Toimintatyöryhmä, lisäksi työntekijät vastaavat tapahtumiin osallistumisesta työnsä tavoitteiden mukaisesti.

Mittari: Tilaisuuksissa kävijöiden määrä, tavoitteena 250 kävijää.

4. Yhdistys on edelläkävijä, oikeuksien edistäjä ja tiedon jakaja

Toimenpide: Tehdään edunvalvonta- ja vaikuttamistoimintaa näkyväksi yhdistyksen koko toiminta-alueella. Ommaiskahviloihin ja Ommaisraateihin otetaan yhdeksi teemaksi yhdistyksen tekemä edunvalvonta- ja vaikuttamistoiminta. Kortteeri uutisiin tehdään jatkuvaluonteinen palsta edunvalvontaan ja vaikuttamistoimintaan liittyen.

Vastuuhenkilö: Toiminnanjohtaja sekä Ihimisen Lähelle-toiminnan työntekijät

Mittari: Kortteeri uutisten edunvalvonta- ja vaikuttamistoimintapalstat, osallistujamäärät Ommaiskahviloissa, joissa on aiheena yhdistyksen tekemä edunvalvonta- ja vaikuttamistoiminta.

Toimenpide: Tuodaan yhdistystä ja omaishoitajuutta esille vaalien yhteydessä. Tehdään yhdistystä ja vuoden teemaa tutuksi vaaliehdokkaille kyselyn avulla, kyselyn koonti julkaistaan yhdistyksen nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Hyödynnetään Omaishoitajaliiton tuottamaan vaalimateriaalia.

Vastuuhenkilö: Edunvalvontatyöryhmä

Mittari: Kyselyyn vastanneiden ehdokkaiden määrä.

Toimenpide: Vahvistetaan omaishoidon ensitietoon liittyvän tiedon jakamista. Ensitietoon ja omaishoitajien kohtaamiseen liittyvän koulutusmateriaalin työstäminen ja koulutusten järjestäminen eri kohderyhmille yhteistyössä eri kumppaneiden kanssa. Erityislasten vanhemmille suunnatun OVET-valmennuspaketin työstäminen.

Vastuuhenkilö: Koulutustyöryhmä sekä kaikki työntekijät työnsä tavoitteiden mukaisesti.

Mittari: Laadukas, monipuolinen koulutuspaketti. 1-2 materiaalin mukaista koulutusta vuoden aikana, yhteensä 30 koulutukseen osallistujaa vuoden aikana.

Tämän toimintasuunnitelman toimenpiteitä toteutetaan käytännön tasolla yhdistyksen asettamissa työryhmissä, jotka koostuvat yhdistyksen työntekijöistä, hallituksen jäsenistä sekä mahdollisista omaishoitajien edustajista. Käytännön toteutusta tekee myös yhdistyksen henkilökunta oman työnkuvansa puitteissa. Toteutumisen seurannasta vastaa yhdistyksen hallitus, joka hyväksyy toimintasuunnitelman ja toiminnan linjat.

4. YHTEISTYÖKUMPPANIT JA ASiantuntijaEDUSTUKSET

Yhdistys tekee yhteistyötä eri sidosryhmien ja omaishoidon asioiden parissa toimivien tahojen kanssa. Yhteistyö on laajaa ja kattaa useita sosiaali- ja terveysalan järjestöjä sekä julkisen sektorin toimijoita. Omaishoitajien tukemiseen liittyvää yhteistyötä tehdään ja kehitetään edelleen Oulun seudun ammattiopiston (kummiopiskelijatoiminta) ja Oulun seudun ammatikorkeakoulun (Satujen saaret-tapahtuma) kanssa. Opiskelijayhteistyötä tehdään Oulun

seudun ammattikorkeakoulun, Oulun Diakonia-ammattikorkeakoulun sekä Lapin Ammattikorkeakoulun kanssa. Opiskelijat suorittavat projektiopintoja, tekevät opinnäytetöitä ja suorittavat työharjoitteluja yhdistyksen toimintaan sekä projekteihin liittyen.

Yhdistyksestä on asiantuntijaedustus seuraavissa hankkeissa/verkostoissa

- Toiminnanjohtaja on varsinaisena jäsenenä Vanhustyön Keskusliiton liittovaltuustossa.
- Toiminnanjohtaja toimii Ikäihmisten elämänkaariverkoston koordinoijana.
- Toiminnanjohtaja on mukana Pohjois-Pohjanmaan Sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen koordinoiman Pohjois-Pohjanmaan järjestö rakenne-hankkeen asiantuntijaohjausryhmässä.
- Toiminnanjohtaja on mukana Pohjois-Pohjanmaan Sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen koordinoiman Järjestöt sairaalassa-hankkeen ohjausryhmässä
- Toiminnanjohtaja on mukana Pohjois-Pohjanmaan Martat ry:n Raimo-hankkeen ohjausryhmässä.
- Toiminnanjohtaja on mukana Oulun Eläkkeensaajat ry:n Ikäihmisten olohuone-toiminnan ohjausryhmässä
- Toiminnanjohtaja on pyydettyä asiantuntijana mukana Oulun kaupungin omaishoitoa kehittävässä työryhmässä
- Toiminnanjohtaja on mukana Oulun evankelisluterilaisen seurakunnan vanhustyön työryhmässä
- Toiminnanjohtaja tapaa 2 x vuodessa Oulun palveluohjausyksikön palveluesimiehiä yhteistyöpalaverin ja tiedonvaihdon merkeissä
- Toiminnanjohtaja osallistuu Omaishoidon yhteistyöfoorumiin 2 x vuodessa Oulun kaupungin sote-johdon kanssa. Tapaamiset liittyvät Oulun omaishoidon kehittämisen vuorovaikutukselliseen toimintatapaan, jota yhdistys on ollut kehittämässä.
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijä on mukana Vuolle Settlementti ry:n VARES-verkoston (vapaaehtoistoiminnan resurssikeskus) ohjausryhmässä
- Ihimisen lähelle toiminnan työntekijä on mukana Työikäisten elämänkaariverkostossa
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijä on mukana Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen Vaikuttavaa kokemustoimintaa- hankkeen ohjausryhmässä
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijä on mukana Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen Järjestöt sairaalassa-hankkeen vapaaehtois- ja vertaistoiminnan työryhmässä
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijä on mukana Vuolle Settlementti ry:n VARES-verkoston (vapaaehtoistoiminnan resurssikeskus) motivointitiimissä eli vapaaehtoistoiminnan koulutuksen ja edunvalvonnan asiantuntijatyöryhmässä
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijä on mukana vapaaehtoistoiminnan koordinoinnin Valikkoverkostossa
- Omaistuki-toiminnan työntekijä on mukana Oulun Seudun Mäntykoti ry:n hallinnoiman Kotiväki-hankkeen alueellisessa ohjausryhmässä

- Omaistuki-toiminnan työntekijä on mukana Pohjois-Pohjanmaan Sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen hallinnoiman Järjestöt sairaalassa- hankkeen järjestöpistetyöryhmässä
- Omaistuki-toiminnan työntekijä on mukana Oulun Seudun Muistiyhdistys ry:n Läheläsi-hankkeen ohjausryhmässä
- Omaistuki-toiminnan työntekijä on mukana alueellisessa etsivän ja löytävän vanhustyön verkostossa
- Omaistuki-toiminnan työntekijä on mukana Vuolle Setelementti ry:n Helmit ja Heikit – Yksinäisyydelle kyytiä-hankkeen ohjausryhmässä
- Erityistä energiaa-hankkeen työntekijä on mukana Lapsiperheiden elämänkaariverkostossa
- Erityistä energiaa-hankkeen työntekijä on mukana Kataja Parisuhdekeskus ry:n Kunperheessä on sairautta -toiminnan yhteistyöverkoston asiantuntijajäsenenä

Yhteensä 23 eri työryhmää ja verkostoa, joissa yhdistys on edustettuna.

5. TOIMINTA-ALUE JA JÄSENISTÖ

Yhdistyksen toiminta-alueella asuu n. 250 000 asukasta. Omaishoitajien määrän arvioidaan olevan noin 25 000 huomioiden viralliset ja epäviralliset omaishoitajat. Omaishoidon tukea yhdistyksen toiminta-alueella saa noin 2 300 omaishoitajaa. Yhdistyksen toiminta-alueeseen kuuluu vuonna 2019 Oulun seudun 8 kuntaa: Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu ja Tyrnävä.

Yhdistys toimii valtakunnallisen Omaishoitajaliitto ry:n paikallisyhdistyksenä. Vuoden 2019 alussa Omaishoitajaliitto ry:n jäsenmäärän arvioidaan olevan n. 12 000 ja paikallisyhdistyksiä on 70, joista Oulun seudun omaishoitajat ry on jäsenmäärältään toiseksi suurin ja työntekijämäärältään suurin paikallisyhdistys.

Omaishoitajaliitto ry:n jäsenmaksu vuonna 2019 on 25 €, josta Oulun seudun omaishoitajat ry:lle palautuu 12,50 € / jäsen. Kannattajajäsenmaksu on 50 €, 70 €, 100 € tai enemmän, tämä jäsenmaksu palautuu kokonaisuudessaan yhdistykselle. Jäsenet saavat jäsenetuna Omaishoitajaliitto ry:n julkaiseman Lähellä-lehden neljä kertaa vuodessa. Lähellä -lehti postitetaan jäsenistölle jäsenpalveluna ja yhdistykset saavat lehteä käyttöönsä nippupostituk-sina. Jäsenet saavat Liiton etuna palvelu- ja lomaoppaan. Lisäksi yhdistys postittaa jäsenil-leen kolme kertaa vuodessa oman jäsenlehden, Kortteeri uutiset.

6. HALLINTO JA TYÖRYHMÄT

Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttävät yhdistyksen vuosikokoukset. Yhdistyksen sääntö-määräiset kokoukset pidetään huhti- ja lokakuussa.

Yhdistystä edustaa ja sen asioita hoitaa syyskokouksessa valittu hallitus, joka kokoontuu toimintavuoden aikana 10–12 kertaa. Hallituksen kokouksiin osallistuu tarvittaessa henkilöstön edustajia ja kokousten sihteerinä ja päätösten toimeenpanijana toimii toiminnanjohtaja. Hallituksen työkaluina toimivat yhdistyksen sääntöjen lisäksi yhdistyksen strategia, taloussääntö, delegointisääntö sekä hallituksen työjärjestys.

Hallitus valitsee edustajat Omaishoitajaliitto ry:n vuosikokouksiin.

Uusi hallitus nimeää ensimmäisessä kokouksessaan toimintavuodelle tarvittavien työryhmien jäsenet. Hallituksen nimeäminä työryhminä toimivat vuoden 2019 aikana edunvalvontatyöryhmä, koulutustyöryhmä, vapaaehtoistoiminnan työryhmä, viestinnän työryhmä, sekä toimintatyöryhmä.

Työryhmissä on sekä hallituksen jäsenten että työntekijöiden edustajia. Tarvittaessa voidaan pyytää mukaan myös edustajia eri omaishoitajaryhmistä tai yhteistyökumppaneista. Työryhmät kokoontuvat säännöllisesti. Työryhmien vuoden ensimmäisissä kokouksissa valitaan työryhmille koollekutsuja, joka toimii myös puheenjohtajana, sekä sihteeri koko vuodelle. Toiminnanjohtaja tuo tarvittaessa hallitukselle esityksiä työryhmistä, mikäli asia on sellainen, että siitä pitää saada hallituksen päätös (strategiset päätökset). Toiminnanjohtaja tekee operatiiviseen johtamiseen liittyvät päätökset. Työryhmien kokoontumisten sisällöt viedään tiedoksi hallitukselle.

Edunvalvontatyöryhmä tekee työtä esiin tulevien epäkohtien parantamiseksi koko toiminta-alueella. Edunvalvonta- ja vaikuttamistyö toteutuu myös yleisavustuksen kautta toiminnanjohtajan työnkuvassa. Lisäksi työryhmä suunnittelee ja toteuttaa kyselyn kevään 2019 vaaleihin liittyen, sekä tiedottaa kyselyn tuloksista eri viestinnän kanavia käyttäen.

Koulutustyöryhmä suunnittelee koulutuspaketin, jonka avulla voidaan kertoa omaishoitajuuden tunnistamisesta sekä omaishoitajien kohtaamisesta erilaisille toimijoille. Lisäksi työryhmä työstää erityislasten vanhemmille suunnatun OVET-valmennuspaketin.

Vapaaehtoistoiminnan työryhmä kehittää yhdistyksen vapaaehtoistoimintaa, sekä vapaaehtoisille kohdennettua toimintaa ja tiedottamista.

Viestinnän työryhmä vastaa viestintäsuunnitelman laatimisesta, päivittämisestä ja toteuttamisesta, sekä Kortteeri uutisten sisällöstä ja sen kehittämisestä.

Toimintatyöryhmä vastaa toimintasuunnitelman mukaisten tapahtumien suunnittelusta ja koordinoimisesta.

Viestinnän työryhmä ja toimintatyöryhmä kokoontuvat kaksi kertaa vuodessa yhdessä, käyden läpi puolivuositaisen toiminnan ja siihen liittyvän viestinnän. Työryhmien sisällä jaetaan jäsenille omia vastuualueita, tarpeen mukaan.

7. HENKILÖSTÖ

Yhdistyksen henkilökunnan vahvuus vuonna 2019 on 10 henkilöä, joista 2 on osa-aikaista.

- Kokoaikainen toiminnanjohtaja vastaa ja johtaa toimenkuvansa mukaisesti järjestön toimintaa, henkilöstöä ja taloutta. Rahoitus toiminnanjohtajan palkkaamiseen tulee AY-yleisavustuksesta. Lisäksi AY-yleisavustuksella on palkattu 1 osa-aikainen järjestösihteeri ja 1 osa-aikainen viestintäassistentti.
- Omaistuki- toiminnassa (Ak) työskentelee 1 kokoaikainen vastaava omaishoidon ohjaaja ja 1 kokoaikainen omaishoidon ohjaaja.
- Ihimisen lähelle-toiminnassa (Ak) työskentelee 1 kokoaikainen vastaava alueellisen omaistoiminnan ohjaaja ja 1 kokoaikainen alueellisen omaistoiminnan ohjaaja.
- Erityistä energiaa-hankkeessa (C) työskentelee 1 kokoaikainen vastaava perhe-toiminnan kehittäjä, sekä 2 kokoaikaista perhe-toiminnan kehittäjää.

Henkilöstön työhyvinvointiin panostetaan. Osaamista, motivaatiota ja työhyvinvointia vahvistetaan käymällä kehityskeskustelut vuosittain ja tukemalla työntekijöitä osallistumaan ammatillista osaamista vahvistavaan koulutukseen. Työntekijöillä on työsuhde-etuna lounasetelit sekä TYKY-setelit. Tiedonkulun varmistamiseksi pidetään viikoittain työntekijöiden Kortteerikokkous. Työntekijöillä on mahdollisuus saada tarvittaessa työnohjausta.

Vuoden 2019 aikana järjestetään keväällä työntekijöiden TYHY-päivä ja syksyllä yhteiset pikkujoulut. Lisäksi järjestetään vuoden aikana 1-2 puolen päivän mittaista työntekijöiden Voimaa tiimille-päivää. Työvire-kartoitus toteutetaan 2-3 kertaa vuoden aikana.

Yhdistyksessä toimii TYHY-tiimi, jossa on mukana toiminnanjohtaja sekä työntekijöitä. TYHY-tiimi laatii vuosittaisen työhyvinvoinnin vuosikellon, jonka mukaisesti TYHY-toimintaa viedään eteenpäin.

8. HALLITUKSEN JA TYÖNTEKIJÖIDEN YHTEISTOIMINTA

Elokuussa järjestetään hallituksen ja työntekijöiden yhteinen syyskauden aloituspäivä virkistyksen ja seuraavan vuoden toimintasuunnitelman päivityksen merkeissä.

Hallituksen jäseniä ja työntekijöitä osallistuu Omaishoitajaliitto ry:n 2-päiväisille järjestöpäiville Helsingissä lokakuussa.

9. VIESTINTÄ

Viestinnän työryhmä laatii vuoden alussa kattavan viestintäsuunnitelman, jonka mukaisesti viestintää tehdään koko vuoden ajan. Viestinnässä huomioidaan vuoden teema ”Näe, huomaa, kuule - Tunnista omaishoitaja!”

Jäsenille postitetaan jäsentiedote Kortteeri-uutiset 3 kertaa vuodessa, vaihtoehtoisesti Kortteeri-uutiset on mahdollista saada sähköpostilla pdf-muodossa. Vuoden 2019 painosmäärä tulee olemaan 1000 kpl/lehti eli yhteensä 3000 kpl vuodessa. Kortteeri-uutisia jaetaan kattavasti eri tilaisuuksissa sekä yhteistyökumppaneille että toiminta-alueella omaishoidon parissa työskenteleville tahoille.

Yhdistyksen kotisivujen sisältöä kehitetään ja päivitetään säännöllisesti. Kotisivut löytyvät osoitteesta www.osol.fi sekä www.oulunseudunomaishoitajat.fi.

Toiminnasta tiedotetaan säännöllisesti eri tiedotusvälineille ja erilaisten some-kanavien kautta. Yhdistyksellä on kaksi Facebook-tiliä; yhdistyksen tili sekä Hyvinvoiva perhe-HYPE-tili. Lisäksi yhdistyksellä on Instagram- ja Twitter-tilit.

Toiminnan esitteitä ja mahdollista muuta materiaalia päivitetään ja levitetään aktiivisesti.

10. JÄSENYEDET

Yhdistys on jäsenenä seuraavissa organisaatioissa:

- Omaishoitajaliitto ry
- Vanhustyön keskusliitto ry
- Oulun seudun vammais- ja kansanterveystyön järjestöt ry
- Oulun Seudun Muistiyhdistys ry

Työnantajana yhdistys kuuluu Hyvinvointialan liitto ry:en.

11. TOIMISTO

Yhdistyksen toimitila eli Ommaiskortteeri sijaitsee Oulussa, Kumppanuuskeskuksessa, osoitteessa Isokatu 47, katutasossa. Lisäksi samasta rakennuksesta vuokrataan lisätiloja tarvittaessa.

12. SEURANTA JA ARVIOINTI

Toiminnan toteutumista seurataan ja arvioidaan säännöllisesti sekä sisällön, että talouden näkökulmasta. Huhtikuussa ja elokuussa käsitellään yhdistyksen toiminnan taloudellinen välitilinpäätös.

Eri toiminnot/hankkeet esittäytyvät hallitukselle taloussäännön mukaisesti 2-3 kertaa vuodessa, jolloin seurataan ja arvioidaan kuluvan vuoden tavoitteiden toteutumista.

Yhdistyksen järjestämistä tapahtumista kerätään palautetta, jonka avulla toimintaa kehitetään. STEA:n rahoittamilla toiminnoilla on omat arviointisuunnitelmansa ja niistä raportoidaan säännöllisesti rahoittajalle.

13. TALOUS

Yhdistyksen toiminnan rahoitus tulee pääosin Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA:lta josta yhdistys saa toimintaansa yleisavustusta (AY), kohdennettua toiminta-avustusta (Ak) sekä projektiavustusta (C). Lisäksi toimintaa rahoittaa Ragnar Egberg-säätiö ja Lastenrahastosäätiö, sekä Oulun kaupunki ennaltaehkäisevän rahoituksen muodossa. STEA-avustusten osuus kokonaistuotoista on 95 % vuonna 2019.

Yhdistyksen talousarvion loppusumma on 624 450 €, joka koostuu STEA-avustuksista 581 000 €, omasta varainhankinnasta ja muista tuotoista 11 700 €, jäsenmaksutuotoista 6 750 €, Ragnar Ekberg-säätiön avustuksesta 6 000 €, Lastenrahastosäätiön avustuksesta 3 000 €, sekä Oulun kaupungin ehkäisevän työn rahoituksesta 16 000 €.

Kirjanpito- ja tilintarkastuspalvelut ostetaan Tmi VKK-tilit/Virpi Kilponen ja tilintarkastajana toimii Ernst & Young Oy/Tuomas Koivumäki.