



TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO VUODELLE 2020

Oulun seudun omaishoitajat ry
Oulun seudun omaishoitokeskus Ommaiskortteeri
Isokatu 47, 90100 Oulu
oulunseudunomaishoitajat.fi

Sisällys

1. Oulun seudun omaishoitajat ry:n toiminnan tarkoitus ja strategiset painopistealueet.....	3
2. Toiminta.....	4
3. Painopistealueiden keskeiset toimenpiteet vuonna 2020.....	7
4. Yhteistyökumppanit ja asiantuntijaedustukset.....	8
5. Toiminta-alue ja jäsenistö.....	10
6. Hallinto ja työryhmät.....	10
7. Henkilöstö.....	11
8. Hallituksen ja työntekijöiden yhteistoiminta.....	12
9. Viestintä.....	12
10. Jäsenyydet.....	13
11. Toimisto.....	13
12. Seuranta ja arviointi.....	13
13. Talous.....	13
14. Talousarvio vuodelle 2020.....	15

1. OULUN SEUDUN OMAISHOITAJAT RY:N TOIMINNAN TARKOITUS JA STRATEGISET PAINOPISTEALUEET

Vuosi 2020 on Oulun seudun omaishoitajat ry:n kahdeskymmeneskolmas toimintavuosi.

Vuonna 2020 yhdistyksen toiminta perustuu yhdistyksen sääntöihin, sekä vuosille 2016-2020 tehdyn strategian linjauksiin ja painopistealueisiin.

Strategian mukaisesti Oulun seudun omaishoitajat ry:n toiminta-ajatuksena on yhdistyksen toiminta-alueella asuvien, erilaisissa elämäntilanteissa olevien omaishoitajien tukeminen ja aseman parantaminen. Yhdistyksen tehtävänä on kehittää ja tarjota erilaisissa elämäntilanteissa oleville omaishoitajille ja omaishoitoperheille palveluita ja tukitoimia yhdistyksen koko toiminta-alueella. Toiminnan tavoitteena on edistää omaishoitajien hyvinvointia ja toimintakykyä.

Oulun seudun omaishoitajat ry on omaishoidon asiantuntija ja puolestapuhuja. Me autamme omaisistaan huolehtivia henkilöitä ja heidän läheisiään jaksamaan paremmin arjessaan ja huolehtimaan hyvinvoinnistaan. Tarjoamme tietoa, tukea ja toimintaa, edistämme omaishoitajien oikeuksia ja kehitämme innovatiivisia palveluita.

Yhdistyksen tehtävät ja palvelut:

- tarjoaa omaishoitajille ja omaishoitoperheille tukea hyvinvointiin ja arjessa jaksamiseen – virkistystoimintaa, henkistä tukea, vertaisten tapaamista sekä palveluita arjen helpottamiseksi
- tekee aktiivista edunvalvontaa ja jakaa tietoa omaishoitajuudesta
- antaa puolueetonta ja asiantuntevaa neuvontaa, ohjausta ja koulutusta
- tekee yhteistyötä valtakunnallisten ja paikallisten toimijoiden kanssa

Yhdistyksen arvot ovat seuraavat:

Yksilöllisyys – kohtaamme ihmisen ihmisenä

Tasa-arvo – meille kaikki ovat ainutkertaisia, mutta samanarvoisia

Avoimuus – toimimme vastuullisesti, tehokkaasti ja läpinäkyvästi

Yhteisöllisyys – teemme mahdolliseksi osallistumisen, vaikuttamisen ja yhdessäolon

Toiminnan laadukkuus – olemme toiminnassamme luottamuksen arvoisia

Yhdistyksen visiota eli tahtotilaa kuvaa yhdistyksen tahto olla mukana ja saatavilla omaishoitajien ja omaishoitajaperheiden erilaisiin tarpeisiin. Haluamme tuoda iloa ja jaksamista elämään sekä kulkea rinnalla auttamassa yli vaikeidenkin asioiden.

Vuoden 2020 teemana on:

”Iloa ja inhimillisiä kohtaamisia”

Teema tulee näkymään koko vuoden ajan kaikessa viestinnässä ja toiminnoissa, joita toteutetaan. Toimintatyöryhmä tekee vuoden 2020 alussa tarkemman suunnitelman, millä tavalla teema näkyy vuoden aikana toteutettavissa toiminnoissa. Viestinnän työryhmä tekee vuoden 2020 alussa tarkemman suunnitelman, millä tavalla teema näkyy vuoden aikana viestinnässä.

Yhdistyksen toimintaa ohjaavan strategian painopistealueet ovat:

Yhdistys on

- 1. Omaishoitajuuden monimuotoisuuden näkyväksi tekijä**
- 2. Välittävä, helposti lähestyttävä ja tunnettu**
- 3. Arjen piristäjä ja vertaistuen tarjoaja**
- 4. Edelläkävijä, oikeuksien edistäjä ja tiedon jakaja**

2. TOIMINTA

Yhdistyksen toiminta koostuu seuraavista osa-alueista: yksilöllinen ja ryhmämuotoinen tuki, virkistystoiminta, alueellinen ja paikallinen Omaiskahvilatoiminta, Omaisraatitoiminta, kurssit, koulutukset, Ovet-valmennukset, monipuolinen tiedottaminen, vaikuttamis- ja edunvalvontatoiminta, sekä vapaaehtoistoiminta.

Toimintaa toteutetaan pääasiassa STEA:n eli Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen rahoittamissa kohdennetuissa toiminnoissa sekä kehittämishankkeissa.

Kohdennettuja toimintoja, joihin on haettu rahoitusta vuodelle 2020, ovat Ihmisen lähelle-toiminta, johon on yhdistetty Omaistuki-toiminnan sisällöt STEA:n avustusvalmistelijan ehdotuksesta, sekä uutena HYPE-toiminta erityislapsiperheille. STEA:n avustusvalmistelijan suosituksesta Omaistuki-toiminnalle on tehty myös oma hakemus vuodelle 2020.

Kehittämistyötä tehdään Erityistä energiaa -hankkeessa, sekä uudessa Tukena muutoksessa-hankkeessa, mikäli siihen saadaan rahoitus STEA:lta.

Lisäksi yhdistyksellä on yleisavustus yleishyödylliseen, hallinnolliseen toimintaan ja C- avustus työttömien nuorten/osatyökykyisten palkkaamiseen järjestön yleishyödyllisiin työtehtäviin (Paikka auki-avustusohjelma).

STEA:n rahoittamille toiminnoille ja hankkeille on olemassa erilliset tarkennetut toimintasuunnitelmat, talousarviot ja arviointitoimenpiteet, joita ei käsitellä tässä toimintasuunnitelmassa.

STEA:n rahoittama toiminta:

Ay-yleisavustus

Yleisavustus on tarkoitettu yhdistyksen sääntöjen mukaisesta, yleishyödyllisestä toiminnasta aiheutuviin yleiskuluihin, sekä toiminnanjohtajan ja järjestösihteerin palkkauskuluihin.

Toiminnan tavoitteet vaikuttamistyön ja edunvalvonnan osalta:

1. Tavoitteena on edunvalvontatoiminnan avulla edistää ja valvoa omaishoitajien oikeuksien toteutumista yhdistyksen toiminta-alueella.
2. Tavoitteena on edunvalvonta- ja vaikuttamistoiminnan avulla olla tunnistettu ja tunnettu omaishoitajien aseman ja oikeuksien puolesta puhuja alueella.
3. Tavoitteena on vaikuttamistoiminnan avulla parantaa omaishoitajien asemaa yhdistyksen toiminta-alueella.
4. Tavoitteena on edunvalvonta- ja vaikuttamistoiminnan avulla turvata ja vahvistaa omaishoitajien toimintaedellytyksiä tulevassa sote- ja maakuntauudistuksessa.

Ak-kohdennetut toiminta-avustukset

Ihmisen lähelle-toiminta eli omaishoitajien kokonaisvaltaiseen tukemiseen ja voimavarojen lisäämiseen omaishoitajien palvelevan puhelimen, alueellisen matalan kynnyksen toiminnan sekä vapaaehtoistoiminnan avulla.

Toiminnan tavoitteet:

1. Omaishoitaja jaksaa arjessa paremmin:
 - tulee tietoisiksi omasta omaishoitajuudestaan ja häntä tukevista palvelumuodoista
 - löytää ja saa lisää voimavaroja ja osaamista toimia omaishoitajina
 - yksinäisyyden tunne vähentyy
 - osallisuus omaishoitoyhteisöön ja yhteiskuntaan lisääntyy
2. Omaishoitotilanteiden tunnistaminen paranee
 - omaishoitajia kohtaavat toimijat (julkisen-, yksityisen ja kolmannen sektorin toimijat/ ammatilliset) tunnistavat paremmin omaishoitotilanteita
 - omaishoitajia kohtaavat toimijat osaavat ohjata omaishoitajia palveluiden ja yhdistyksen tarjoaman tuen
3. Matalankynnyksen vapaaehtoistoiminta omaishoitoyhteisössä mahdollistuu
 - vapaaehtoisten osallisuus omaishoitoyhteisöön ja yhteiskuntaan lisääntyy

HYPE-toiminta eli erityislapsiperheiden vapaa-ajan ja arjen hyvinvoinnin vahvistamiseen teemallisten ryhmien sekä tuen ja tiedon avulla (uusi rahoitushakemus STEA:lle vuodelle 2020, toteutuu, mikäli saadaan rahoitus)

Toiminnan tavoitteet:

1. Erityislapsiperheiden vapaa-ajan ja arjen hyvinvoinnin vahvistuminen teemallisten ryhmien sekä tuen ja tiedon avulla
2. Vanhempien parisuhteen, omaishoitajuuden ja vanhemmuuden vahvistuminen
3. Koko perheen yhteenkuuluvuuden ja hyvinvoinnin vahvistuminen sekä lapsen osallisuuden vahvistuminen.

C-avustukset, kehittämistoiminta

Erityistä Energiaa - hanke 2017-2020 Erityislapsiperheiden eriarvoisuuden vähentämiseen järjestölähtöisen ennaltaehkäisevän perhetyön, teemallisten ryhmien sekä tuen ja tiedon avulla (Kai-kille eväät elämään -avustusohjelman osahanke)

Hankkeen tavoitteet:

1. Vahvistaa erityislapsiperheiden voimavaroja, vahvuuksia sekä sisäistä vuorovaikutusta ennaltaehkäisevällä kotona tapahtuvalla erityislapsiperhetyön interventiolla.
2. Lisätä erityislapsiperheen arjenhallinnan keinoja ja vahvistaa hyvää arkea.
3. Aktivoida perheitä hakeutumaan järjestöjen, julkisen ja/tai yksityisen tuen piiriin perheille annettavan ohjauksen ja neuvonnan avulla
4. Täydentää Oulun alueen asiakaspalveluprosessia niin, että palvelujärjestelmän ulkopuolelle jäävät erityislapsiperheet ohjautuvat erityislapsiperhetyön pariin.
5. Lisätä tietoa ennaltaehkäisevästä erityislapsiperhetyöstä perhetyön viitekehyksessä.

Tukena muutoksessa – hanke 2020-2022 läkkäiden omaishoitajien tukemiseen yksilöllisen tuen, vertaistuen sekä yhteisöllisen tuen avulla muutostilanteessa, jossa hoidettava on siirtymässä tai on jo siirtynyt kodin ulkopuoliseen pitkäaikaishoivaan (uusi hankehakemus STEA:lle vuodelle 2020, toteutuu, mikäli saadaan rahoitus)

Hankkeen tavoitteet:

1. Tukea muutosvaiheessa olevia omaishoitajia tilanteessa, jossa hoidettava on siirtymässä tai on jo siirtynyt pitkäaikaishoivaan.
2. Tukea omaishoitajia päätöksenteossa, vähentää omaishoitajien yksinäisyyttä sekä lisätä heidän elämänlaatuaan muutosvaiheessa ja sen jälkeen
3. Kehittää toimintamalli, jonka avulla hoidettavan siirtyminen pitkäaikaishoivaan on hallittu ja turvallinen kaikille osapuolille.
4. Tukea omaishoitajia, hoidettavia ja hoivayksiköiden henkilökuntaa muutosprosessin aikana aktiivisella kaikkia osapuolia toimimaan yhteiseksi hyväksi

Paikka auki-avustusohjelma 2019-2020 Rahoitus työttömien nuorten/osatyökykyisten palkkaamiseen järjestön yleishyödyllisiin työtehtäviin. Yhdistykseen on palkattu viestintäassistentti, joka suorittaa työsuhteensa aikana markkinointiviestintään suuntautuvan liiketoiminnan ammattitutkinnon.

Muu toiminta:

Ragnar Ekberg-säätiön myöntämällä rahoituksilla järjestetään ikääntyneille omaishoitajille työnohjausta, tuetaan erilaisten vertaisryhmien toimintaa, sekä järjestetään erityisnuorten musiikkitoimintaa.

Oulun kaupungin myöntämällä ennaltaehkäisevän työn rahoituksella toteutetaan erityisnuorten bändikerho- musakerho- sekä erityislasten muskaritoimintaa.

3. PAINOPISTEALUEIDEN KESKEISET TOIMENPITEET VUONNA 2020

1. Yhdistys on omaishoitajuuden monimuotoisuuden näkyväksi tekijä

Toimenpide: Viestinnän ja toiminnan avulla tuodaan esille vuoden teemaa ”Iloa ja inhimillisiä kohtaamisia”. Viestintäsuunnitelma laaditaan teeman ympärille. Teema pitää sisällään muun muassa monipuolista some-viestintää, blogikirjoituksia, sekä juttuja Kortteeriuutisissa. Teema otetaan huomioon kaikissa vuoden aikana toteutettavissa koulutuksissa, tapahtumissa ja muussa toiminnassa esimerkiksi messuilla ja toiminnan esittelyissä.

Vastuutaho: Viestinnän työryhmä sekä toimintatyöryhmä

Mittari: Viestintäsuunnitelmaan kirjattujen tavoitteiden toteutuminen

Toimenpide: Valtakunnallista omaishoitajien viikkoa vietetään 22.-29.11. teemalla Omaishoito koskettaa jokaista. Teemaviikon tavoitteena on saada omaishoidolle näkyvyyttä, sekä kiinnittää huomiota omaishoidon merkitykseen. Syksyllä, ennen valtakunnallista omaishoitajien viikkoa toteutettavalla some-kampanjalla tuodaan esiin omaishoitajien ja yhdistyksen panosta ja viestitään omaishoidon merkityksestä eri yhteiskunnan alueilla. Osana teemaviikkoa toteutetaan lipaskeräys toiminta-alueella.

Vastuutaho: Viestintäassistentti sekä viestinnän työryhmä ja vapaaehtoistoiminnan työryhmä

Mittari: Viestintäsuunnitelmaan kirjattujen tavoitteiden toteutuminen, lipaskeräyksen onnistuminen

2. Yhdistys on välittävä, helposti lähestyttävä ja tunnettu

Toimenpide: Tiedotetaan tehokkaasti Ommaiskortteerin aukioloajoista, jäsenyydestä, chartista sekä mahdollisuudesta saada tukea ilman virallista omaishoidontukipäätöstä. Markkinointia tehdään maksetun some-mainonnan avulla koko vuoden ajan.

Vastuutaho: Viestintäassistentti

Mittari: Kävijämäärän kasvu Ommaiskortteerissa, tavoitteena on vuoden aikana kohdata 300 kävijää, jotka tulevat käymään ilman tiettyä tapahtumaa tai sovittua ajanvarausta. Maksettujen mainosten määrä ja tavoitettujen henkilöiden määrä.

Toimenpide: Ilta-aukioloaikojen järjestäminen Oulun seudun omaishoitokeskuksessa Ommaiskortteerissa syksyn 2020 aikana

Vastuutaho: Kaikki työntekijät

Mittari: Iltakävijöiden määrä, tavoitteena 50 iltakävijää syksyn aikana

3. Painopistealue: Yhdistys on arjen piristäjä ja vertaistuen tarjoaja

Toimenpide: Joulujuhla jäsenille jossakin toiminta-alueen kunnassa

Vastuutaho: Toimintatyöryhmä

Mittari: Kerätyt palautteet sekä osallistujamäärä, tavoitteena 50 osallistujaa juhlaan

Toimenpide: Käynnistetään uusi vertaisryhmä uudelle kohderyhmälle, esimerkiksi aikuista lasta hoitaville tai erityislasten isovanhemmille

Vastuutaho: Vapaaehtoistoiminnan työryhmä

Mittari: Palautteet ryhmästä, tavoitteena 8 osallistujaa

Toimenpide: Järjestetään työikäisille omaishoitajille ilta-aikaan tapahtuvaa toimintaa syksyn 2020 aikana

Vastuutaho: Toimintatyöryhmä

Mittari: Toimintaan osallistuneiden määrä, tavoitteena 30 työikäisen omaishoitajan tavoittaminen järjestetyssä toiminnassa

Toimenpide: Järjestetään eri omaishoitajaryhmille tarkoitettuja omaiskahviloita

Vastuutaho: Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijät

Mittari: Uuden kohderyhmän tavoittaminen Omaiskahviloissa, lukumäärät ja palautteet, tavoitteena 30 uuden kohderyhmän mukaista kävijää

4. Yhdistys on edelläkävijä, oikeuksien edistäjä ja tiedon jakaja

Toimenpide: Päivitetään kevään 2020 aikana yhdistyksen strategia vuosille 2021-2025

Vastuutaho: Toiminnanjohtaja

Mittari: Päivitysprosessin onnistuminen, sekä uuden strategian toimivuus

Toimenpide: Tehdään vierailut kaikkien toiminta-alueen kuntien valtuustoihin

Vastuutaho: Edunvalvontatyöryhmä ja Ihimisen lähelle -toiminnan työntekijät

Mittari: Vierailujen ja tavoitettujen valtuutettujen määrä

Toimenpide: Pidetään varainhankinnan ideointiriihi jonkun ulkopuolisen tahon järjestämänä keväällä 2020

Vastuuhenkilö: Järjestöassistentti sekä toiminnanjohtaja

Mittari: Ideariihen osallistuneiden palautteet sekä konkreettiset toimenpiteen ideariihen jälkeen

Tämän toimintasuunnitelman toimenpiteitä toteutetaan käytännön tasolla yhdistyksen asettamissa työryhmissä, jotka koostuvat yhdistyksen työntekijöistä, hallituksen jäsenistä sekä mahdollisista omaishoitajien edustajista. Käytännön toteutusta tekee myös yhdistyksen henkilökunta oman työkuvansa puitteissa. Toteutumisen seurannasta vastaa yhdistyksen hallitus, joka hyväksyy toimintasuunnitelman ja toiminnan linjat.

4. YHTEISTYÖKUMPPANIT JA ASiantuntijaEDUSTUKSET

Yhdistys tekee yhteistyötä eri sidosryhmien ja omaishoidon asioiden parissa toimivien tahojen kanssa. Yhteistyö on laajaa ja kattaa useita sosiaali- ja terveysalan järjestöjä sekä julkisen sektorin toimijoita. Omaishoitajien tukemiseen liittyvää yhteistyötä tehdään ja kehitetään edelleen Oulun seudun ammattiopiston (kummiopiskelijatoiminta) kanssa. Opiskelijayhteistyötä tehdään Oulun

seudun ammattikorkeakoulun, Oulun Diakonia-ammattikorkeakoulun sekä Lapin Ammattikorkeakoulun kanssa. Opiskelijat suorittavat projektiopintoja, tekevät opinnäytetöitä ja suorittavat työharjoitteluja yhdistyksen toimintaan sekä projekteihin liittyen.

Yhdistyksestä on asiantuntijaedustus seuraavissa hankkeissa/verkostoissa:

- Toiminnanjohtaja on varsinaisena jäsenenä Vanhustyön Keskusliiton liittovaltuustossa.
- Toiminnanjohtaja on mukana Omaishoitajaliiton viestinnän työryhmässä
- Toiminnanjohtaja on mukana Ikäihmisten elämänkaariverkostossa
- Toiminnanjohtaja on mukana Pohjois-Pohjanmaan Sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen koordinoiman Pohjois-Pohjanmaan järjestö rakenne-hankkeen asiantuntijaohjausryhmässä
- Toiminnanjohtaja on mukana Pohjois-Pohjanmaan Sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen koordinoiman Järjestöt sairaalassa-hankkeen ohjausryhmässä
- Toiminnanjohtaja on mukana Oulun Eläkkeensaajat ry:n Ikäihmisten olohuone- toiminnan ohjausryhmässä
- Toiminnanjohtaja on mukana Caritas Säätiön Digijelppari-hankkeen ohjausryhmässä
- Toiminnanjohtaja tapaa 2 x vuodessa Oulun palveluohjauksen palveluesimiehiä yhteistyöpalaverin ja tiedonvaihdon merkeissä
- Toiminnanjohtaja osallistuu Omaishoidon yhteistyöfoorumiin 2 x vuodessa Oulun kaupungin sote-johdon kanssa. Tapaamiset liittyvät Oulun omaishoidon kehittämisen vuorovaikutukselliseen toimintatapaan, jota yhdistys on ollut kehittämässä. Toimintamalli sai Oikeusministeriön myöntämän Demokratiapalkinnon kunniamaininnan vuonna 2017.
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijä on mukana Vuolle Setlementti ry:n VARES-verkoston (vapaaehtoistoiminnan resurssikeskus) ohjausryhmässä
- Ihimisen lähelle toiminnan työntekijä on mukana Työikäisten elämänkaariverkostossa
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijä on mukana Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen Vaikuttavaa kokemustoimintaa- hankkeen ohjausryhmässä
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijä on mukana Vuolle Setlementti ry:n VARES-verkoston (vapaaehtoistoiminnan resurssikeskus) motivointitiimissä eli vapaaehtoistoiminnan koulutuksen ja edunvalvonnan asiantuntijatyöryhmässä
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijä on mukana vapaaehtoistoiminnan koordinoimien Valikoverkostossa
- Ihimisen lähelle-toiminnan/Omaistuki-toiminnan työntekijä on mukana Oulun Seudun Mäntytyn ry:n hallinnoiman Kotiväki-hankkeen alueellisessa ohjausryhmässä
- Ihimisen lähelle-toiminnan/Omaistuki-toiminnan työntekijä on mukana Pohjois-Pohjanmaan Sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen hallinnoiman Järjestöt sairaalassa- hankkeen järjestöpistetyöryhmässä
- Ihimisen lähelle-toiminnan/Omaistuki-toiminnan työntekijä on mukana alueellisessa etsivän ja löytävän vanhustyön verkostossa
- Ihimisen lähelle-toiminnan/Omaistuki-toiminnan työntekijä on mukana Vuolle Setlementti ry:n Helmit ja Heikit – Yksinäisyydelle kyytiä-hankkeen ohjausryhmässä
- Erityistä energiaa-hankkeen työntekijä on mukana Lapsiperheiden elämänkaariverkostossa
- Erityistä energiaa-hankkeen työntekijä on mukana Kataja Parisuhdekeskus ry:n Kun perheessä on sairautta -toiminnan yhteistyöverkoston asiantuntijajäsenenä
- Erityistä energiaa-hankkeen työntekijä on mukana Oulun seudun parisuhdeverkostossa

Yhteensä 20 eri työryhmää ja verkostoa, joissa yhdistys on edustettuna.

Lisäksi vuodelle 2020 on tehty aiesopimukset seuraavien tahojen kanssa:

- Oulun Seudun Muistiyhdistys ry / Kaarna-hanke
- Pohjois-Pohjanmaan Sosiaali- ja Terveysturvayhdistys ry / OLKA-toiminta
- Pohjois-Pohjanmaan Martat ry / Seniorin eväät -hanke
- Lasten omaishoitajat ry / Airut-hanke

5. TOIMINTA-ALUE JA JÄSENISTÖ

Yhdistyksen toiminta-alueella asuu noin 250 000 asukasta. Omaishoitajien määrän arvioidaan olevan noin 25 000 huomioiden viralliset ja epäviralliset omaishoitajat. Omaishoidon tukea yhdistyksen toiminta-alueella saa noin 2 300 omaishoitajaa. Yhdistyksen toiminta-alueeseen kuuluu vuonna 2020 Oulun seudun 8 kuntaa: Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu ja Tyrnävä.

Yhdistys toimii valtakunnallisen Omaishoitajaliitto ry:n paikallisyhdistyksenä. Vuoden 2020 alussa Omaishoitajaliitto ry:n jäsenmäärän arvioidaan olevan n. 12 000 ja paikallisyhdistyksiä on 70, joista Oulun seudun omaishoitajat ry on jäsenmäärältään toiseksi suurin ja työntekijämäärältään yksi suurimmista paikallisyhdistyksistä.

Omaishoitajaliitto ry:n jäsenmaksu vuonna 2020 on 25 €, josta Oulun seudun omaishoitajat ry:lle palautuu 12,50 € / jäsen. Kannattajajäsenmaksu on 50 €, 70 €, 100 € tai enemmän, tämä jäsenmaksu palautuu kokonaisuudessaan yhdistykselle. Jäsenet saavat jäsenetuna Omaishoitajaliitto ry:n julkaiseman Lähellä-lehden neljä kertaa vuodessa. Lähellä -lehti postitetaan jäsenistölle jäsenpalveluna ja yhdistykset saavat lehteä käyttöönsä nippupostituksina. Jäsenet saavat Liiton etuna palvelu- ja lomaoppaan. Lisäksi yhdistys postittaa jäsenilleen kolme kertaa vuodessa oman jäsen-tiedotteen, Kortteeri-uutiset.

6. HALLINTO JA TYÖRYHMÄT

Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttävät yhdistyksen vuosikokoukset. Yhdistyksen sääntömääräiset kokoukset pidetään huhti- ja lokakuussa.

Yhdistystä edustaa ja sen asioita hoitaa syyskokouksessa valittu hallitus, joka kokoontuu toimintavuoden aikana 10–12 kertaa. Hallituksen kokouksiin osallistuu tarvittaessa henkilöstön edustajia ja kokousten sihteerinä ja päätösten toimeenpanijana toimii toiminnanjohtaja. Hallituksen työkaluina toimivat yhdistyksen sääntöjen lisäksi yhdistyksen strategia, taloussääntö, delegointisääntö sekä hallituksen työjärjestys.

Kevätkokous valitsee edustajat Omaishoitajaliitto ry:n vuosikokouksiin.

Uusi hallitus nimeää ensimmäisessä kokouksessaan toimintavuodelle tarvittavien työryhmien jäsenet. Hallituksen nimeäminä työryhminä toimivat vuoden 2020 aikana edunvalvontatyöryhmä, vapaaehtoistoiminnan työryhmä, viestinnän työryhmä sekä toimintatyöryhmä.

Työryhmissä on mukana työntekijöitä, hallituksen jäseniä, sekä muita vapaaehtoisia. Tarvittaessa voidaan pyytää mukaan myös edustajia eri omaishoitajaryhmistä tai yhteistyökumppaneista. Työryhmät kokoontuvat säännöllisesti. Työryhmien vuoden ensimmäisissä kokouksissa valitaan työryhmille koollekutsuja, joka toimii myös puheenjohtajana, sekä sihteeri koko vuodelle. Toiminnanjohtaja tuo tarvittaessa hallitukselle esityksiä työryhmistä, mikäli asia on sellainen, että siitä pitää saada hallituksen päätös (strategiset päätökset). Toiminnanjohtaja tekee operatiiviseen johtamiseen liittyvät päätökset. Työryhmien kokoontumisten sisällöt viedään tiedoksi hallitukselle.

Edunvalvontatyöryhmä tekee työtä esiin tulevien epäkohtien parantamiseksi koko toiminta-alueella. Edunvalvonta- ja vaikuttamistyö toteutuu myös yleisavustuksen kautta toiminnanjohtajan työnkuvassa.

Vapaaehtoistoiminnan työryhmä kehittää yhdistyksen vapaaehtoistoimintaa, sekä vapaaehtoisille kohdennettua toimintaa ja tiedottamista.

Viestinnän työryhmä vastaa viestintäsuunnitelman laatimisesta, päivittämisestä ja toteuttamisesta, sekä Kortteeri uutisten sisällöstä ja sen kehittämisestä.

Toimintatyöryhmä vastaa toimintasuunnitelman mukaisten tapahtumien suunnittelusta ja koordinoinnista.

Viestinnän työryhmä ja toimintatyöryhmä kokoontuvat kaksi kertaa vuodessa yhdessä, käyden läpi puolivuositaisen toiminnan ja siihen liittyvän viestinnän. Työryhmien sisällä jaetaan jäsenille omia vastuualueita, tarpeen mukaan.

7. HENKILÖSTÖ

Mikäli kaikki haetut rahoitukset saadaan, yhdistyksen henkilökunnan vahvuus vuonna 2020 on 13 henkilöä, joista 1 on osa-aikainen.

- Kokoaikainen toiminnanjohtaja vastaa ja johtaa toimenkuvansa mukaisesti järjestön toimintaa, henkilöstöä ja taloutta. Rahoitus toiminnanjohtajan palkkaamiseen tulee AY-yleisavustuksesta. Lisäksi Ay-yleisavustuksella on palkattu 1 osa-aikainen järjestösihteeri.
- Ihimisen lähelle-toiminnassa (Ak) työskentelee 1 kokoaikainen vastaava omaistoiminnan ohjaaja sekä 3 kokoaikaista omaistoiminnan ohjaajaa (vaihtoehtoisesti riippuen saatavasta rahoituksesta Ihimisen lähelle-toiminnassa työskentelee 1 kokoaikainen vastaava omaistoiminnan ohjaaja ja 1 kokoaikainen omaistoiminnan ohjaaja ja Omaistukitoiminnassa 1-2 omaishoidon ohjaajaa)
- Erityistä energiaa-hankkeessa (C) työskentelee 1 kokoaikainen vastaava perhetoiminnan kehittäjä, sekä 2 kokoaikaista perhetoiminnan kehittäjää.
- Paikka auki-toiminnassa (C) työskentelee 1 kokoaikainen viestintäassistentti.
- Tukena muutoksessa-hankkeessa (C) työskentelee 1 kokoaikainen vastaava hanke-työntekijä, sekä 2 kokoaikaista hanketyöntekijää.

Henkilöstön työhyvinvointiin panostetaan. Vuoden alussa tehdään kaikille työntekijöille osaamiskartoitukset sekä 360 astetta-arvioinnit. 360-arvioinnin ja palautteen avulla arvioitava henkilö saa kattavan ja systemaattisesti mitatun kuvan siitä, miltä oma toiminta muiden silmissä näyttää, mikä on hyvää ja mitä voisi parantaa. 360-arvioinnissa kerätään arvioitavan henkilön toimintaa koskevaa palautetta kollegoilta ja esimieheltä - arvioitavan henkilön ympäriltä 360°. Lisäksi henkilö arvioi itse itseään. 360-arviointi on luotettava tapa saada tietoa omista vahvuuksista ja kehittämiskohteista.

360-arviointia voidaan hyödyntää esimerkiksi esimiestyön kehittämisessä, työhyvinvoinnin ylläpitämisessä, työssä tai tehtävässä kehittymisen mittaamisessa, sekä kehityskeskusteluissa. Osaamiskartoitusten sekä 360-arviointien tuloksia hyödynnetään keväällä käytävissä kehityskeskusteluissa.

Työntekijöitä tuetaan osallistumaan ammatillista osaamista vahvistavaan koulutukseen. Työntekijöillä on työsuhde-etuna lounassetelit sekä TYKY-setelit. Tiedonkulun varmistamiseksi pidetään viikoittain työntekijöiden Kortteerikokoukset. Työntekijöillä on mahdollisuus saada tarvittaessa työnohjausta.

Vuoden 2020 aikana järjestetään keväällä työntekijöiden TYHY-päivä ja vuoden lopulla yhteiset pikkujoulut. Lisäksi järjestetään tammikuussa 1 puolen päivän mittainen työntekijöiden Voimaa tiimille-päivä, jonka aiheena ovat osaamiskartoitusten tulokset. Sähköinen Työvire-kartoitus toteutetaan 2 kertaa vuoden aikana, toteuttajana on Ilmarinen.

Yhdistyksessä toimii TYHY-tiimi, jossa on mukana toiminnanjohtaja sekä työntekijöitä. TYHY-tiimi päivittää vuosittain työsuojelun toimintaohjelman, sekä laatii vuosittaisen työhyvinvoinnin vuosikellon, jonka mukaisesti TYHY-toimintaa viedään eteenpäin.

8. HALLITUKSEN JA TYÖNTEKIJÖIDEN YHTEISTOIMINTA

Elokuussa järjestetään hallituksen ja työntekijöiden yhteinen syyskauden aloituspäivä virkistykseen ja seuraavan vuoden toimintasuunnitelman päivityksen merkeissä. Hallituksen jäseniä ja työntekijöitä osallistuu Omaishoitajaliitto ry:n 2-päiväisille järjestöpäiville Hämeenlinnassa lokakuussa. Lisäksi yhteistyötä tehdään toimintasuunnitelmassa mainittujen työryhmien toiminnassa vuoden aikana.

9. VIESTINTÄ

Viestinnän työryhmä laatii vuoden alussa kattavan viestintäsuunnitelman, jonka mukaisesti viestintää tehdään koko vuoden ajan. Viestinnässä huomioidaan vuoden teema ”Iloa ja inhimillisiä kohtaamisia”.

Jäsenille postitetaan jäsentiedote Kortteeriuutiset 3 kertaa vuodessa, vaihtoehtoisesti Kortteeriuutiset on mahdollista saada sähköpostilla pdf-muodossa. Vuoden 2020 painosmäärä tulee olemaan 1000 kpl/lehti eli yhteensä 3000 kpl vuodessa. Kortteeriuutisia jaetaan kattavasti eri tilaisuuksissa sekä yhteistyökumppaneille että toiminta-alueella omaishoidon parissa työskenteleville tahoille. Lisäksi sähköinen versio lähetetään noin 130 henkilölle sähköpostitse.

Viestintäassistentti vastaa yhdistyksen viestinnästä ja sosiaalisen median kanavien säännöllisestä päivittämisestä. Viestintäassistentti päivittää ja kehittää yhdistyksen kotisivujen sisältöä. Kotisivut löytyvät osoitteesta www.osol.fi sekä www.oulunseudunomaishoitajat.fi.

Toiminnasta tiedotetaan säännöllisesti eri tiedotusvälineille ja erilaisten some-kanavien kautta. Yhdistyksellä on kaksi Facebook-tiliä; yhdistyksen tili sekä Hyvinvoiva perhe-HYPE- tili. Lisäksi yhdistyksellä on omat Youtube- Instagram- ja Twitter-tilit. Toiminnan esitteitä ja mahdollista muuta materiaalia päivitetään ja levitetään aktiivisesti.

10. JÄSENYEDET

Yhdistys on jäsenenä seuraavissa organisaatioissa:

- Omaishoitajaliitto ry
- Vanhustyön keskusliitto ry
- Oulun seudun vammais- ja kansanterveystyön järjestöt ry
- Oulun Seudun Muistiyhdistys ry

Työnantajana yhdistys kuuluu Hyvinvointialan liitto ry:en.

11. TOIMISTO

Yhdistyksen toimitila eli Oulun seudun omaishoitokeskus Ommaiskortteeri sijaitsee Oulussa, Kumppanuuskeskuksen sivutoimipisteessä, osoitteessa Isokatu 47, katutasossa. Lisäksi samasta rakennuksesta vuokrataan lisätiloja tarvittaessa, mikäli uusia rahoituksia myönnetään ja työntekijämäärä kasvaa.

12. SEURANTA JA ARVIOINTI

Toiminnan toteutumista seurataan ja arvioidaan säännöllisesti sekä sisällön, että talouden näkökulmasta. Huhtikuussa ja elokuussa käsitellään yhdistyksen toiminnan taloudellinen välitilinpäätös.

Eri toiminnot ja hankkeet esittäytyvät hallitukselle taloussäännön mukaisesti 3 kertaa vuodessa, jolloin seurataan ja arvioidaan kuluvan vuoden tavoitteiden toteutumista.

Yhdistyksen järjestämistä tapahtumista kerätään palautetta, jonka avulla toimintaa kehitetään. STEA:n rahoittamilla toiminnoilla on omat arviointisuunnitelmansa ja niistä raportoidaan säännöllisesti rahoittajalle, rahoittajan asettamien aikataulujen mukaisesti.

13. TALOUS

Yhdistyksen toiminnan rahoitus tulee pääosin Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA:lta josta yhdistys saa toimintaansa yleisavustusta (Ay), kohdennettuja toiminta-avustuksia (Ak) sekä projektiavustuksia (C). Lisäksi toimintaa rahoittaa Ragnar Egbergin-säätiö, sekä Oulun

kaupunki ennaltaehkäisevän rahoituksen muodossa. STEA-avustusten osuus kokonaistuotoista on 96 % vuonna 2020.

Yhdistyksen talousarvion loppusumma on 1 080 480 €, joka koostuu haettavista STEA-avustuksista 1 035 980 €, omasta varainhankinnasta ja muista tuotoista 13 250 €, jäsenmaksutuotoista 6 750 €, Ragnar Ekberg-säätiön avustuksesta 5 500 € sekä Oulun kaupungin ehkäisevän työn rahoituksesta 19 000 €.

Kirjanpito- ja palvelut ostetaan Tmi VKK-tilit / Virpi Kilponen ja tilintarkastajana toimii Ernst & Young Oy / Tuomas Koivumäki.