VUOSIKERTOMUS 2019

Oulun seudun omaishoitajat ry
Isokatu 47, 90100 Oulu
oulunseudunomaishoitajat.fi

Sisällys

1. Oulun seudun omaishoitajat ry:n toiminnan tarkoitus ja strategiset painopistealueet vuonna 2019…….…….…..…3
2. Toiminta…….……...4
3. Painopistealueiden keskeisten toimenpiteiden toteutuminen yhdistyksen toiminnassa vuonna 2019……..…….……6
4. Yhteistyökumppanit ja asiantuntijaedustukset……...8
5. Toiminta-alue ja jäsenistö…….....…….11
6. Hallinto ja työryhmät……..……..12
7. Henkilöstö…….…….……14
8. Hallituksen ja työntekijöiden yhteistoiminta……..15
9. Viestintä…….....15
10. Jäsenyydet……16
11. Toimisto……...……17
12. Seuranta ja arviointi…….……....17
13. Talous…… …17
14. Liitteet……19

1. OULUN SEUDUN OMAISHOITAJAT RY:N TOIMINNAN TARKOITUS JA STRATEGISET PAINOPISTEALUEET VUONNA 2019

Vuosi 2019 oli Oulun seudun omaishoitajat ry:n kahdeskymmenes toinen toimintavuosi.

Vuonna 2019 yhdistyksen toiminta perustui yhdistyksen sääntöihin, sekä vuosille 2016-2020 tehdyn strategian linjauksiin ja painopistealueisiin.

Strategian mukaisesti Oulun seudun omaishoitajat ry:n toiminta-ajatuksena on yhdistyksen toiminta-alueella asuvien, erilaisissa elämäntilanteissa olevien omaishoitajien tukeminen ja aseman parantaminen. Yhdistyksen tehtävänä on kehittää ja tarjota erilaisissa elämäntilanteissa oleville omaishoitajille ja omaishoitoperheille palveluita ja tukitoimia yhdistyksen koko toiminta-alueella. Toiminnan tavoitteena on edistää omaishoitajien hyvinvointia ja toimintakykyä.

Oulun seudun omaishoitajat ry on omaishoidon asiantuntija ja puolestapuhuja. Me autamme omaisistaan huolehtivia henkilöitä ja heidän läheisiään jaksamaan paremmin arjessaan ja huolehtimaan hyvinvoinnistaan. Tarjoamme tietoa, tukea ja toimintaa, edistämme omaishoitajien oikeuksia ja kehitämme innovatiivisia palveluita.

Yhdistyksen tehtävät ja palvelut:

- tarjoaa omaishoitajille ja omaishoitoperheille tukea hyvinvointiin ja arjessa jaksamiseen – virkistystoimintaa, henkistä tukea, vertaisten tapaamista sekä palveluita arjen helpottamiseksi
- tekee aktiivista edunvalvontaa ja jakaa tietoa omaishoitajuudesta
- antaa puolueetonta ja asiantuntevaa neuvontaa, ohjausta ja koulutusta
- tekee yhteistyötä valtakunnallisten ja paikallisten tahojen kanssa

Yhdistyksen arvot ovat seuraavat:

Yksilöllisyys – kohtaamme ihmisen ihmisenä
Tasa-arvo – meille kaikki ovat ainutkertaisia, mutta samanarvoisia
Avoimuus – toimimme vastuullisesti, tehokkaasti ja läpinäkyvästi
Yhteisöllisyys – teemme mahdolliseksi osallistumisen, vaikuttamisen ja yhdessäolon
Toiminnan laadukkuus – olemme toiminnassamme luottamuksen arvoisia

Yhdistyksen visiota eli tahtotilaa kuvaa yhdistyksen tahto olla mukana ja saatavilla omaishoitajien ja omaishoitajaperheiden erilaisiin tarpeisiin. Haluamme tuoda iloa ja jaksamista elämään sekä kulkea rinnalla auttamassa yli vaikeidenkin asioiden.

Vuoden 2019 teemana oli:

" Näe, huomaa, kuule - Tunnista omaishoitaja!"

Teema näkyi koko vuoden ajan kaikessa viestinnässä ja toiminnoissa, joita toteutettiin. Teeman tarkoituksena oli nostaa esille omaishoitotilanteiden tunnistamisen keinoja, sekä auttaa ihmisiä tunnistamaan erilaisia omaishoitotilanteita. Teeman avulla tehtiin edelleen tunnetuksi myös monimuotoista omaishoitajuutta.

Yhdistyksen toimintaa ohjaavan strategian painopistealueet olivat:

Yhdistys on
1. Omaishoitajuuden monimuotoisuuden näkyväksi tekijä
2. Välittävä, helposti lähestyttävä ja tunnettu
3. Arjen piristäjä ja vertaistuen tarjoaja
4. Edelläkävijä, oikeuksien edistäjä ja tiedon jakaja

2. TOIMINTA

Yhdistyksen toiminta koostui seuraavista osa-alueista: yksilöllinen ja ryhmämuotoinen tuki, virkistystoiminta, alueellinen ja paikallinen Ommaiskahvilatoiminta, Ommaisraatitoiminta, kurssit, koulutukset, Ovet-valmennukset, monipuolinen tiedottaminen, vaikuttamis- ja edunvalvontatoiminta, sekä vapaaehtoistoiminta. Näitä toimintoja toteutettiin pääasiassa STEA:n rahoittamien toimintojen ja kehittämishankkeen kautta. STEA:n tuella toimi yksi kehittämishanke, Erityistä energiaa-hanke (C). Omaistuki-toimintaan (Ak) ja Ihimisen lähelle-toimintaan (Ak) oli myönnetty kohdennettu toiminta-avustus. Lisäksi yhdistys sai rahoitusta yleisavustuksena (Ay).

STEA:n rahoittama toiminta:

AY-yleisavustus

Avustus oli tarkoitettu yhdistyksen sääntöjen mukaisesta, yleishyödyllisestä toiminnasta aiheutuviin yleiskuluihin, sekä toiminnanjohtajan ja toimistosihteerin palkkauskuluihin. Tavoitteena oli edunvalvontatoiminnan avulla edistää ja valvoa omaishoitajien oikeuksien toteutumista, olla tunnistettu omaishoitajien aseman ja oikeuksien puolesta puhuja ja parantaa omaishoitajien asemaa yhdistyksen toiminta-alueella. Toiminnalle oli oma toiminnan vuosisuunnitelma ja talousarvio.

Ak-kohdennetut toiminta-avustukset

Omaistuki –toimintaan eli Omaishoitajien palvelevan puhelimen toimintaan ja omaishoitajien kokonaisvaltaiseen tukemiseen. Toiminnan tavoitteena oli mahdollisimman varhaisessa vaiheessa toteutuvan ohjauksen ja neuvonnan avulla lisätä omaistaan hoitavien tietoisuutta omaishoitajuudesta ja heitä tukevista palvelumuodoista, lisätä voimavaroja toimia omaishoitajina, sekä kannustaa heitä virallistamaan omaishoitosuhteensa. Tavoitteena oli vahvistaa ja tukea omaishoitajien arjessa selviytymistä lisäämällä omaishoitajien tiedollisia ja taidollisia valmiuksia toimia omaishoitajina erilaisten luentojen ja koulutusten avulla. Tavoitteena oli lisätä eri toimijoiden (julkisen-, yksityisen ja kolmannen sektorin toimijat/ ammattilaiset) tietämystä omaishoitajuudesta ja omaishoitajia tukevista palvelumuodoista sekä yhdistyksen tarjoamasta tuesta aktiivisen tiedottamisen ja esittelyjen avulla. Tavoitteena oli vähentää omaishoitajien yksinäisyyden tunnetta erilaisten vertaisryhmätoimintojen ja virkistystoiminnan avulla. Toiminnalle oli oma toiminnan vuosisuunnitelma ja talousarvio.

Ihimisen lähelle-toimintaan eli alueelliseen matalan kynnyksen toimintaan sekä vapaaehtoistoiminnan koordinoimiseen ja toteuttamiseen omaishoitajien tueksi. Tavoitteena oli alueellisten matalankynnyksen toimintojen avulla vahvistaa omaishoitajien kykyä ja osaamista toimia omaishoitajina, lisätä omaishoitajien voimavaroja sekä lisätä heidän osallistumisen

mahdollisuuksiaan. Tavoitteena oli vahvistaa koko yhdistyksen toiminta-alueen omaishoitajien tukemista ja tarjota toimintaa koko alueella kuunnellen eri alueiden omaishoitajien tarpeita ja huomioiden erilaiset toimintaympäristöt. Tavoitteena oli tukea omaishoitajien jaksamista monipuolisen ja laadukkaan vapaaehtoistoiminnan avulla. Toiminnalle oli oma toiminnan vuosisuunnitelma ja talousarvio.

C-avustukset, kehittämistoiminta

Erityistä energiaa-hanke (2018-2020, STEA:n Kaikille eväät elämään- avustusohjelman osahanke) eli erityislapsiperheiden eriarvoisuuden vähentämiseen järjestölähtöisen, ennaltaehkäisevän perhetyön avulla. Hankeen päätavoitteena oli vahvistaa erityislapsiperheiden voimavaroja, vahvuuksia sekä sisäistä vuorovaikutusta ennaltaehkäisevällä kotona tapahtuvalla erityislapsiperhetyön interventiolla. Alatavoitteena oli lisätä erityislapsiperheen arjenhallinnan keinoja ja vahvistaa hyvää arkea. Alatavoitteena oli myös erityislapsiperheille annettavan ohjauksen ja neuvonnan tuella aktivoida perheitä hakeutumaan järjestöjen, julkisen ja/tai yksityisen tuen piiriin. Alatavoitteena oli lisäksi täydentää Oulun alueen asiakaspalveluprosessia niin, että palvelujärjestelmän ulkopuolelle jäävät erityislapsiperheet ohjautuvat erityislapsiperhetyön pariin. Alatavoitteena oli myös lisätä tietoa ennaltaehkäisevästä erityislapsiperhetyöstä perhetyön viitekehyksessä.

Muu toiminta:

Yhdistys pääsi jo vuonna 2018 mukaan Kuntoutussäätiön tarjoamaan ARTSI-toimintaan, jossa sosiaali- ja terveysalan järjestöille tarjottiin tukea oman toiminnan systemaattiseen arviointiin ja kehittämiseen. ARTSI-kehittämistyön aikana yhdistykselle räätälöitiin tarpeita palvelevat sekä rahoittajan tarpeet huomioivat työkalut ja mallit arviointi- ja seurantatiedon keräämiseen ja hyödyntämiseen. Yhdistys oli mukana ARTSI-toiminnassa vielä kevään 2019 ajan, jolloin kehittämisprosessi saatiin päätökseen.

Ragnar Ekberg-säätiön ja Lastenrahastosäätiön myöntämillä rahoituksilla järjestettiin erityislasten omaishoitajille sekä ikääntyneille omaishoitajille työnohjausta, sekä tuettiin erilaisten vertaisryhmien toimintaa. Erityislasten vanhempien työnohjausryhmässä oli 9 ilmoittautunutta osallistujaa ja ryhmä kokoontui kevään aikana yhteensä 5 kertaa, jossa osallistumiskertoja oli yhteensä 45. Ikääntyneiden omaishoitajien työnohjausryhmässä oli 6 ilmoittautunutta omaishoitajaa ja ryhmä kokoontui kevään aikana yhteensä 7 kertaa, jossa osallistumiskertoja yhteensä 45.

Oulun kaupungin myöntämällä ennaltaehkäisevän työn rahoituksella toteutettiin erityisnuorten bändikerhoa, musakerhoa, sekä erityislasten muskaritoimintaa. Bändiklubi kokoontui 16 kertaa, musakerho 13 kertaa ja muskarit 48 kertaa, osallistumiskertoja oli yhteensä 1030.

Yhdistyksen perustoimintaan kuului kolme vertaisohjaajien ohjaamaa ryhmää. Entisten omaishoitajien Katse huomiseen-kerho kokoontui vuoden aikana 8 kertaa, osallistumiskertoja oli 69. Etäomaishoitajien Omaisena etäällä-ryhmä kokoontui vuoden aikana 8 kertaa, osallistumiskertoja oli 38. Uusi Hetki minulle-ryhmä kokoontui kevään aikana 5 kertaa, osallistumiskertoja oli 37. Yhteensä näissä ryhmissä osallistumiskertoja oli 144.

Valtakunnallista omaishoitajaviikkoa vietettiin viikolla 48. Viikon aikana järjestettiin monenlaisia tapahtumia. Omaishoitajien kirkkopyhää vietettiin 24.11. Viikon päätapahtumat olivat

25.11 pidetyt Nina Mikkosen päivätilaisuus Ommaiskortteerissa, sekä iltatilaisuus Pakkalan salissa. Hän kertoi kuulijoille esityksissään pitkästä ja haastavasta omaishoitajapolustaan, sekä siitä millä keinoilla hän oli selviytynyt siitä. Avoimet ovet pidettiin 26.11 tällä kertaa hieman erilaisina. Päivällä pidettiin perinteiset avoimet ja myyjäiset ja illalla avoimet ovet yhdistykseen tutustumisen, omaishoidon tietoiskujen ja askartelun merkeissä.

Vapaaehtoistoiminta:

Vuonna 2019 mukaan toimintaan tuli 7 uutta vapaaehtoista, joista yksi oli mies ja 6 naista. Yhteensä vapaaehtoisia oli mukana toiminnassa 53 henkilöä, joista 9 oli hallituksen jäsentä. Näistä 53 henkilöstä 10 oli miestä ja 43 naista. Mukana vapaaehtoistoiminnassa oli 4 omaishoitajaa. Lisäksi mukana oli 14 entistä omaishoitajaa. Vapaaehtoisten keski-ikä nousi hieman edellisestä vuodesta ollen 54 vuotta ja vapaaehtoiset tekivät vapaaehtoistoimintaa yhteensä 1420 tuntia. Vuosikertomuksen liitteenä on lisätietoja vapaaehtoistoiminnan kehityksestä.

Muuta toiminnan tilastointia:

- Yhdistyksen toiminnan esittelyjä järjestettiin ammattilaisille, opiskelijoille ja muille ryhmille 62 kertaa, kuulijoita oli yhteensä 1409 henkilöä.
- Yhteistyöpalavereja eri kumppaneiden kanssa pidettiin yhteensä 124 kertaa.
- Erilaiset omaishoitajaryhmät kokoontuivat yhteensä 120 kertaa, osallistumiskertoja oli yhteensä 390.
- Erilaisia koulutuksia, luentoja, tapahtumia, retkiä jne. järjestettiin yhteensä 94 kertaa, osallistujia oli yhteensä 1902 henkilöä.
- Soittoja Omaishoitajien palvelevaan puhelimeen tuli 320 kappaletta.
- Omaishoitajien sovittuja ohjaus- ja neuvontatapaamisia toteutettiin yhteensä 163 kertaa, kotikäyntejä 40 kertaa, erilaisten lomakkeiden täyttöapua annettiin 51 kertaa.
- Itseohjautuvat kuntosaliryhmät kokoontuivat 220 kertaa, joissa kävijöitä oli noin 1080.
- Muskarit, bändiklubit ja musakerhot kokoontuivat 77 kertaa, osallistujia 1030 henkilöä.
- Erityislapsiperhetyön kotikäyntejä toteutettiin 64 kertaa, joissa asiakkaita oli yhteensä 223.
- Soittoja Ommaiskortteeriin, yhdistyksen puhelimeen tuli 160 kappaletta.
- Kävijöitä Ommaiskortteerissa (ilman sovittua tapaamista/ryhmää/tapahtumaa) oli yhteensä 254 henkilöä.

Erilaisia tapahtumia tai toimintokertoja oli vuoden aikana yhteensä 1574, joissa kohdattiin jollakin tavalla tai jonkun kanavan kautta yhteensä 6971 henkilöä.

Yritysyhteistyö:

Vuoden 2019 lopussa yhdistyksellä oli 4 yritysyhteistyökumppania. Nämä kumppanit olivat pääyhteistyökumppani Rokua Health & Spa, sekä perusyhteistyökumppanit Caritas Lääkärit Oy, ODL Säätiö sekä Suvanto Care.

3. PAINOPISTEALUEIDEN KESKEISET TOIMENPITEET VUONNA 2019

Toimintasuunnitelman toimenpiteitä toteutettiin käytännön tasolla yhdistyksen asettamissa työryhmissä, jotka koostuivat yhdistyksen työntekijöistä ja hallituksen jäsenistä. Käytännön toteutusta teki yhdistyksen koko henkilökunta oman työnkuvansa puitteissa. Toteutumisen seurannasta vastasi yhdistyksen hallitus, jonka kokouksissa käsiteltiin säännöllisesti eri työryhmien työskentelyä.

1. Yhdistys oli omaishoitajuuden monimuotoisuuden näkyväksi tekijä

Viestinnän ja toiminnan avulla tuotiin esille vuoden teemaa: Näe, huomaa, kuule – Tunnista omaishoitajuus! Viestintäsuunnitelma laadittiin teeman ympärille. Teema piti sisällään muun muassa monipuolista some-viestintää, blogikirjoituksia, sekä juttuja vuoden jokaisissa Kortteeriuutisissa. Kortteeriuutisiin otettin käyttöön pysyvä Vaikuttamista ja edunvalvontaa-palsta. Teema otettiin huomioon kaikissa vuoden aikana toteutetuissa tapahtumissa ja muussa toiminnassa.

Omaishoidon kehittämisen vuorovaikutuksellista toimintatapaa arvioitiin ja kehitettiin edelleen. Vuoden aikana tehtiin systemaattisesti näkyväksi mallin tuloksia ja hyötyä. Toimintatapa lähetettiin ehdolle Talentian Hyvä käytäntö-kilpailuun keväälle 2020. Vuoden aikana kohdennettiin kaksi Ommaisraatia erityislasten vanhemmille sekä pidettiin erillisiä, yleisiä Ommaisraateja keväällä ja syksyllä. Koonnit Oulussa toteutetuista Ommaisraadeista toimitettiin kaksi kertaa vuodessa tiedoksi Oulun kaupungin palveluohjauksen esimiehille, johtaville hyvinvointipalvelujen viranhaltijoille, hyvinvointilautakunnalle, sekä koonti julkaistiin kahdessa Kortteeriuutiset-jäsentiedotteessa. Yhteensä Oulun alueella järjestettiin 10 ommaisraatitilaisuutta, joissa oli osallistujia yhteensä 151 henkilöä.

Toiminnanjohtaja ja puheenjohtaja tapasivat Oulun kaupungin sosiaali - ja terveystoimen johtoa kaksi kertaa vuoden aikana omaishoidon yhteistyöfoorumissa. Tapaamisissa käytiin läpi yhdessä sovitun Oulun omaishoidon kehittämisen vuorovaikutuksellisen toimintatavan mukaisesti Ommaisraadeista tulleita palautteita ja muita ajankohtaisia asioita.

Ommaisraati- ja omaishoidon yhteistyöfoorumimalli laajeni vuoden 2019 aikana Iihin, jossa toteutettiin ensimmäinen Ommaisraati ja Omaishoidon yhteistyöfoorumi syksyllä 2019. Toimintaa jatketaan siellä myös vuonna 2020.

2. Yhdistys oli välittävä, helposti lähestyttävä ja tunnettu

Aukioloajoista ja Ommaiskortteerin matalan kynnyksen toiminnasta, sekä yhdistyksen chat-palvelusta tiedotettiin vuoden aikana aktiivisesti muun muassa kaikissa Kortteeriuutisten numeroissa sekä yhdistyksen somekanavissa. Markkinointia tehtiin maksetun facebook-mainonnan avulla koko vuoden ajan. Maksettujen facebook-mainosten avulla tavoitettiin 25 964 henkilöä.

Kävijämäärät kasvoivat Ommaiskortteerissa. Tavoitteena oli vuoden aikana kohdata 250 kävijää, jotka tulevat käymään ilman tiettyä tapahtumaa tai sovittua ajanvarausta. Tavoite ylittyi kävijämäärän olessa 254.

Kutsuttiin uudet jäsenet kevätkauden ensimmäiseen ja syyskauden ensimmäiseen Ommaiskortteerin Ommaiskahvilaan mukaan tutustumaan yhdistyksen tarjoamaan toimintaan. Kutsuja lähetettiin 63 kappaletta.

Tarkoitus oli osallistua maaliskuussa ammattilaisille tarkoitetuille Vanhustyön messuille, toukokuussa Terve Sos-messuille, sekä lokakuussa Hyvinvointimessuille. Näistä toteutuivat Vanhustyön messuille ja Terve Sos-messuille osallistuminen. Vanhustyönmessuilla tavoitetttin 130 sosiaali- ja terveysalan ammattilaista ja Terve Sos-messuilla 88 ammattilaista.

3. Yhdistys oli arjen piristäjä ja vertaistuen tarjoaja

Syksyllä 2018 käynnistynyt Hetki minulle ryhmä toimi kevään 2019 ajan. Ohjaajna toimi kaksi vapaaehtoista. Ryhmän kohderyhmänä olivat omaishoidon muutostilanteessa olevat henkilöt. Ryhmästä kerättyjä kokemuksia hyödynnettiin uuden Tukena muutoksessa- hankkeen hakemuksessa, joka jätettiin STEA:lle toukokuussa 2019. Hanke sai mönteisen rahoituspäätöksen joulukuussa. Hetki minulle-ryhmä kokoontui kevään aikana 5 kertaa, osallistumiskertoja oli yhteensä 37.

Huhtikuussa ja marraskuussa järjestettiin avoimet ovet-tapahtumat, sekä elokuussa Taiteiden yö-tapahtuma. Marraskuun avoimet ovet toteutettiin kaksiosaisina. aamupäivällä pidettiin perinteiset voimet ovet ja illalla kohderyhmänä olivat työikäikset omaishoitajat. Tavoitteena oli 250 kävijää näissä tapahtumissa, tavoite ylittyi osallistujamäärän ollessa 325.

4. Yhdistys oli edelläkävijä, oikeuksien edistäjä ja tiedon jakaja

Vuoden aikana tehtiin edunvalvonta- ja vaikuttamistoimintaa näkyväksi yhdistyksen koko toiminta-alueella. Ommaiskahviloihin ja Ommaisraateihin otettiin yhdeksi teemaksi yhdistyksen tekemä edunvalvonta- ja vaikuttamistoiminta. Toiminnanjohtaja kieri koko toiminta-alueen ommaiskahvilat ja ommaisraadit kertoen työstään ja yhistyksen toimista edunvalvonnan ja vaikuttamistoiminnan parissa. Kortteeriuutisiin tehtiin jatkuvaluonteinen palsta edunvalvontaan ja vaikuttamistoimintaan liittyen.

Yhdistystä ja omaishoitajuutta tuoriin esille eduskunta- ja eurovaalien yhteydessä. Eduskuntavaaliehdokkaille tehtiin kysely hyödyntäen Omaishoitajaliiton vaalikyselyä. Kyselyn koonti julkaistiin yhdistyksen nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa.

Omaishoidon ensitietoon liittyvän tiedon jakamista vahvistettiin. Erityislasten vanhemmille työstettiin koulutustyöryhmässä oma OVET-valmennusmateriaali. Syksyllä pidettiin ensimmäinen erityislasten vanhemmille suunnattu OVET-valmennus uuden materiaalin pohjalta.

4. YHTEISTYÖKUMPPANIT JA ASIANTUNTIJAEDUSTUKSET

Yhdistys teki yhteistyötä eri sidosryhmien ja omaishoidon asioiden parissa toimivien tahojen kanssa. Yhteistyö oli laajaa ja kattoi useita sosiaali- ja terveysalan järjestöjä sekä julkisen

sektorin toimijoita. Omaishoitajien tukemiseen liittyvää yhteistyötä tehtiin ja kehitettiin edelleen Oulun seudun ammattiopiston (kummiopiskelijatoiminta) kanssa. Opiskelijayhteistyötä tehtiin Oulun seudun ammattikorkeakoulun, Oulun Diakonia-ammattikorkeakoulun sekä Lapin Ammattikorkeakoulun kanssa. Opiskelijat näistä oppilaitoksista suorittivat projektiopintoja, tekivät opinnäytetöitä ja suorittivat työharjoitteluja yhdistyksen toimintaan sekä projekteihin liittyen.

Yhdistyksestä oli asiantuntijaedustus seuraavissa hankkeissa/verkostoissa:

- Yhdistyksen puheenjohtaja edusti yhdistystä OAMK:n hallinnoimassa HIPPA-hankkeessa (Hyvinvointia ja parempaa palveluasumista digitalisaation avulla)
- Toiminnanjohtaja oli varsinaisena jäsenenä Vanhustyön Keskusliiton liittovaltuustossa
- Toiminnanjohtaja oli jäsenenä Omaishoitajaliiton viestinnän työryhmässä
- Toiminnanjohtaja oli varsinaisena jäsenenä Oulun kaupungin ikääntymispoliittisen ohjeman päivitystyöryhmässä
- Toiminnanjohtaja oli mukana Ikäihmisten elämänkaariverkostossa
- Toiminnanjohtaja oli mukana Pohjois-Pohjanmaan Sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen koordinoiman Pohjois-Pohjanmaan järjestörakenne-hankkeen asiantuntijaohjausryhmässä
- Toiminnanjohtaja oli mukana Pohjois-Pohjanmaan Sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen koordinoiman Järjestöt sairaalassa-hankkeen ohjausryhmässä
- Toiminnanjohtaja oli mukana Oulun Eläkkeensaajat ry:n Ikäihmisten olohuonetoiminnan ohjausryhmässä
- Toiminnanjohtaja oli mukana Caritas Säätiön koordinoiman Difijelppari-hankkeen ohjausryhmässä
- Toiminnanjohtaja tapasi 2 x vuodessa Oulun palveluohjausyksikön palveluesimiehiä yhteistyöpalaverin ja tiedonvaihdon merkeissä
- Toiminnanjohtaja osallistui Omaishoidon yhteistyöfoorumiin 2 x vuodessa Oulun kaupungin sote-johdon kanssa. Tapaamiset liittyivät Oulun omaishoidon kehittämisen vuorovaikutukselliseen toimintatapaan, jota yhdistys on ollut kehittämässä. Toimintamalli sai Oikeus-ministeriön myöntämän Demokratiapalkinnon kunniamaininnan vuonna 2017.
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijä oli mukana Vuolle Setlementti ry:n VARES-verkoston (vapaaehtoistoiminnan resurssikeskus) ohjausryhmässä
- Ihimisen lähelle toiminnan työntekijä oli mukana Työikäisten elämänkaariverkostossa
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijä oli mukana Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen Vaikuttavaa kokemustoimintaa- hankkeen ohjausryhmässä
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijä oli mukana Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen Järjestöt sairaalassa-hankkeen vapaaehtois- ja vertaistoiminnan työryhmässä
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijä oli mukana Vuolle Setlementti ry:n VARES-verkoston (vapaaehtoistoiminnan resurssikeskus) motivointitiimissä eli vapaaehtoistoiminnan koulutuksen ja edunvalvonnan asiantuntijatyöryhmässä
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijä oli mukana vapaaehtoistoiminnan koordinoinnin Valikkoverkostossa
- Omaistuki-toiminnan työntekijä oli mukana Oulun Seudun Mäntykoti ry:n hallinnoiman Kotiväki-hankkeen alueellisessa ohjausryhmässä

- Omaistuki-toiminnan työntekijä oli mukana Pohjois-Pohjanmaan Sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen hallinnoiman Järjestöt sairaalassa- hankkeen järjestöpistetyöryhmässä
- Omaistuki-toiminnan työntekijä oli mukana Oulun Seudun Muistiyhdistys ry:n Lähelläsi-hankkeen ohjausryhmässä
- Omaistuki-toiminnan työntekijä oli mukana alueellisessa etsivän ja löytävän vanhustyön verkostossa
- Omaistuki-toiminnan työntekijä oli mukana Vuolle Setelementti ry:n Helmit ja Heikit – Yksinäisyydelle kyytiä-hankkeen ohjausryhmässä
- Erityistä energiaa-hankkeen työntekijä oli mukana Lapsiperheiden elämänkaariverkostossa
- Erityistä energiaa-hankkeen työntekijä oli mukana Kataja Parisuhdekeskus ry:n Kun perheessä on sairautta -toiminnan yhteistyöverkoston asiantuntijajäsenenä
- Erityistä energiaa-hankkeen työntekijä oli mukana Oulun seudun parisuhdeverkostossa

Yhteensä 24 eri työryhmää ja verkostoa, joissa yhdistys oli edustettuna.

Aiesopimuksia yhteistyötahojen hankehakemuksiin liittyen tehtiin yhteensä 3 kappaletta seuraavien tahojen kanssa: Vanhempainliitto ry, Caritas Säätiö sekä Lakeuden omaishoitajat ry.

Omaishoitajien tukemiseen liittyvää yhteistyötä kehitettiin edelleen eri oppilaitosten kanssa. Oulun seudun ammattiopiston kanssa jatkettiin Kummiopiskelijatoimintaa. Ammattikorkeakouluopiskleijat tekivät yhden opinnäytetyön ja suorittivat työharjoitteluja yhdistyksessä. Lisäksi yhdistyksen työntekijät kävivät eri oppilaitoksissa puhumassa omaishoitajuudesta sekä järjestöjen erilaisista rahoitusmahdollisuuksista ja Ommaiskortteerissa vieraili opiskelijaryhmiä.

Opiskelijat Oulun seudun ammattikorkeakoulusta, Lapin ammattikorkeakoulusta sekä Diakonia-ammattikorkeakoulusta suorittivat työharjoitteluja yhdistyksessä seuraavasti:

Geronomiopiskelija Sirpa Koskinen
Lapin AMK
11.3.-5.4. (4 vkoa)
15.4.- 24.5. (6 vkoa)
Esimiestyön harjoittelu
Ohjaajat Minnamaria Salminen ja Minna Hernberg

Sosionomiopiskelija Mira Peltoniemi
OAMK
11.3.-15.5.2019 (9 viikkoa)
2. ammattiharjoittelu
Ohjaajat Salla Jämsén ja Heini Kemola

Sosionomiopiskelija Susanna Pirkola
Lapin AMK
23.4-17.5.2019 (4 viikkoa)
Asiakastyön harjoittelu
Ohjaajat Tiia Ikonen ja Marja Heikkinen

Sosionomiopiskelija Jenna Tapio
OAMK
19.8.-18.10.19 (9 viikkoa)
Viimeinen ammattiharjoittelu
Ohjaajat Tiia Ikonen ja Marja Heikkinen

Sairaanhoitajaopiskelijat Sanna Vanha-Vähäaho ja Henna Närhi
DIAK
28.10-13.12.2019 (7 viikkoa)
Erityistuen tarpeessa olevien terveyden edistämisen harjoittelu
Ohjaajat Sannalle Tuukka Reinikainen ja Heini Kemola
Ohjaajat Hennalle Salla Jämsén ja Heini Kemola

Opiskelijat suorittivat yhteensä 39 työharjoitteluviikkoa yhdistyksessä.

5. TOIMINTA-ALUE JA JÄSENISTÖ

Yhdistyksen toiminta-alueella asui n. 245 000 henkilöä. Omaishoitajien määrän arvioitiin olevan noin 22 000 huomioiden viralliset ja epäviralliset omaishoitajat. Omaishoidon tukea yhdistyksen toiminta-alueella sai noin 2 200 omaishoitajaa.

Yhdistyksen toiminta-alueeseen kuului vuonna 2019 Oulun seudun 8 kuntaa; Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu ja Tyrnävä.

Yhdistys toimi valtakunnallisen Omaishoitajaliitto ry:n paikallisyhdistyksenä. Liiton jäsenmäärä oli noin 12 000 ja paikallisyhdistyksiä oli 70. Oulun seudun omaishoitajat ry oli jäsenmäärältään Suomen toiseksi suurin paikallisyhdistys, vain Pääkaupunkiseudun Omaishoitajat ja Läheiset ry (POLLI) oli jäsenmäärältään suurempi.

Vuonna 2019 liittyi yhteensä 79 uutta jäsentä ja erosi 77 jäsentä. Jäsenmäärä vuoden lopussa oli 547 jäsentä. Vertailuna; vuoden 2018 lopussa yhdistyksessä oli yhteensä 552 jäsentä, vuoden aikana uusia jäseniä liittyi 77 henkilöä ja 52 jäsentä erosi yhdistyksestä. Edellisvuoden jäsenmäärään verrattuna vähennys oli kokonaisuudessaan 5 jäsentä.

Omaishoitajaliiton jäsenmaksu oli 25 € vuonna 2019 josta Oulun seudun omaishoitajat ry:lle palautui 12,5 € / jäsen. Kannattajajäsenmaksu oli 50 €, 70 €, 100 € tai enemmän, tämä jäsenmaksu palautui kokonaisuudessaan yhdistykselle. Yhdistyksellä oli kannatusjäseniä vuoden 2019 lopussa 3 kappaletta.

Jäsenet saivat jäsenetuna Omaishoitajaliitto ry:n julkaiseman Lähellä-lehden neljä kertaa vuodessa. Lähellä -lehti postitettiin jäsenistölle jäsenpalveluna ja yhdistykset saivat lehteä käyttöönsä nippupostituksina. Lisäksi jäsenet saivat liiton etuna palvelu- ja lomaoppaan. Lisäksi yhdistys postitti jäsenilleen kolme kertaa vuodessa oman jäsentiedotteen, Kortteeriuutiset.

6. HALLINTO JA TYÖRYHMÄT

Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttivät yhdistyksen vuosikokoukset. Yhdistyksen sääntömääräiset kokoukset pidettiin 29.4.2019 ja 30.10.2019.

Yhdistystä edusti ja sen asioita hoiti syyskokouksessa valittu hallitus, joka kokoontui toimintavuoden aikana 11 kertaa. Hallituksen kokouksiin osallistui tarvittaessa työntekijöiden edustajia ja kokousten sihteerinä ja päätösten toimeenpanijana toimi toiminnanjohtaja. Hallituksen työkaluina toimivat yhdistyksen sääntöjen lisäksi yhdistyksen strategia, taloussääntö, delegointisääntö sekä hallituksen työjärjestys. Hallitus käsitteli kaikkien STEA:n rahoittamien toimintojen suunnitelmat ja toteuttamisen taloussäännön mukaisesti 3 kertaa vuoden aikana. Toiminnanjohtaja seurasi STEA:n rahoittamien toimintojen taloudellista tilannetta. Kaikkien rahoitettavien toimintojen avustushakemukset, vuosiselvitykset sekä raportit käsiteltiin yhdistyksen hallituksen kokouksissa.

Hallituksen kokoonpano vuonna 2019 oli seuraava:

Puheenjohtaja Taina Pitkänen-Koli, Oulu

Varsinaiset jäsenet:

Kaisu Rundelin, Oulu
Marja Keväjärvi, Oulu
Urpo Unnbom, Oulu
Rita Oinas, Ii

Varajäsenet:

Elsa Väyrynen, Oulu
Arja Björnholm, Oulu
Liisa Jurmu, Oulu
Sanna Iisakka, Oulu

Hallituksen ulkopuolinen sihteeri oli toiminnanjohtaja Minnamaria Salminen, Oulu.

Hallitus valitsi edustajat Omaishoitajaliiton vuosikokouksiin. Kaisu Rundelin edusti yhdistystä sekä kevätkokouksessa että syyskokouksessa.

Hallituksen jäsen Kaisu Rundelin toimi yhdistyksen edustajana Oulun kaupungin vammaisneuvostossa.

Hallitus nimesi vuoden ensimmäisessä kokouksessa toimintavuodelle tarvittavien työryhmien jäsenet. Hallituksen nimeäminä työryhminä toimivat vuoden 2019 aikana edunvalvontatyöryhmä, koulutustyöryhmä, vapaaehtoistoiminnan työryhmä, viestinnän työryhmä, tietosuojatyöryhmä sekä toimintatyöryhmä.

Työryhmissä oli sekä hallituksen jäsenten, että työntekijöiden edustajia. Työryhmät kokoontuivat säännöllisesti. Ensimmäisissä kokoontumisissa valittiin työryhmille koollekutsuja, joka toimi myös puheenjohtajana, sekä sihteeri koko vuodelle. Toiminnanjohtaja toi tarvit-

taessa hallitukselle esityksiä työryhmistä, mikäli asia oli sellainen, että siitä piti saada hallituksen päätös (strategiset päätökset). Toiminnanjohtaja teki operatiiviseen johtamiseen liittyvät päätökset. Työryhmien kokoontumisten sisällöt vietiin säännöllisesti tiedoksi hallitukselle.

Edunvalvontatyöryhmä teki työtä esiin tulevien epäkohtien parantamiseksi koko toiminta-alueella. Edunvalvonta- ja vaikuttamistyö toteutui myös yleisavustuksen kautta toiminnanjohtajan työnkuvassa. Edunvalvontatyöryhmä kokoontui vuoden aikana 3 kertaa

Työryhmässä työstettiin eduskuntavaalikysely käyttämällä Omaishoitajaliiton kyselypohjaa. Kyselyn tuloksia julkaistiin mm. yhdistyksen sosiaalisen median kanavissa ja nettisivuilla. EU-vaaleihin liittyen toukokuussa julkaistiin yhdistyksen blogissa Sirpa Pietikäisen vieraskynäkirjoitus. Elokuussa järjestettiin uusien kansanedustajien kahvitilaisuus, johon osallistui kolme uutta kansanedustajaa. Kaikkiin toiminta-alueiden kuntiin tehtiin selvityspyyntö koskien omaishoidontuen päätöksiä ja vapaan käyttöä. Kortteeriuutisiin koostettiin juttu selvitystyötä. Lisäksi selvitystyön antamaa tietoa käytetään tulevan vuoden 2020 kuntakierroksen suunnittelussa. Oulun kaupungin hyvinvointilautakunnalle tehtiin aloite uudelleen harkinnanvaraisten vapaiden asiakasmaksujen alentamisesta. Aiheesta on tulossa valtuustoaloite vihreiden aloittamana tammikuussa 2020. Lisäksi yhdistyksen vammaisneuvostossa olevalla edustajalla oli puheenvuorot omaishoitajuuteen liittyen kaupunginhallituksen kuulemistilaisuuksissa keväällä ja syksyllä.

Koulutustyöryhmä suunnitteli erityislasten vanhemmille suunnatun OVET-valmennuspaketin, jota pilotoitiin syksyllä 2019. Lisäksi työryhmä alkoi työstämään omaishoitajuuden ja yhdistyksen PowerPoint-esitystä, työ jatkuu vuonna 2020. Koulutustyöryhmä kokoontui vuoden aikana 8 kertaa.

Vapaaehtoistoiminnan työryhmä kehitti yhdistyksen vapaaehtoistoimintaa, sekä vapaaehtoisille kohdennettua toimintaa ja tiedottamista. Työryhmä kokoontui 2 kertaa vuoden aikana.

Viestinnän työryhmä vastasi viestintäsuunnitelman laatimisesta, päivittämisestä ja toteuttamisesta, sekä Kortteeriuutisten sisällöstä ja sen kehittämisestä. Viestinnän työryhmä päivitti vuoden alussa koko vuoden kattavan viestintäsuunnitelman. Kaikesta yhdistyksen toiminnasta viestittiin laaditun viestintäsuunnitelman mukaan. Myös sosiaalisen median käyttämiseen panostettiin ja Facebook-, Instagram-, sekä Twitter-tilejä käytettiin säännöllisesti tiedottamisen kanavana. Työryhmä kokoontui 5 kertaa vuoden aikana.

Toimintatyöryhmä hoiti tapahtumajärjestelyitä ja vastasi yhdistyksen omien tapahtumien suunnittelusta ja koordinoinnista. Toimintatyöryhmä kokoontui 5 kertaa vuoden aikana.

Tietosuojatyöryhmä vastasi yhdistyksen tietosuoja-asioiden valmistelusta ja tietosuojalainsäädäntöön liittyvien asioiden toteutumisesta. Työryhmä kokoontui 2 kertaa vuoden aikana.

Yhteensä työryhmät kokoontuivat 23 kertaa vuoden 2019 aikana.

7. HENKILÖSTÖ

Yhdistyksen henkilökunnan vahvuus vuonna 2019 oli 9 henkilöä, joista 1 oli osa-aikainen.

Kokoaikainen toiminnanjohtaja Minnamaria Salminen vastasi ja johti toimenkuvansa mukaisesti järjestön toimintaa, henkilöstöä ja taloutta. Rahoitus toiminnanjohtajan palkkaamiseen tuli AY-yleisavustuksesta. Lisäksi AY-yleisavustuksella oli palkattu 1 osa-aikainen järjestösihteeri Marjo-Riitta Pekkala.

Omaistuki- toiminnassa (Ak) työskenteli kokoaikainen omaishoidon ohjaaja Heini Kemola.

Ihimisen lähelle-toiminnassa (Ak) eli alueellisessa matalan kynnyksen toiminnassa työskenteli 1 kokoaikainen vastaava omaistoiminnan ohjaaja, Minna Hernberg ja 1 kokoaikainen omaistoiminnan ohjaaja, Marja Heikkinen.

Erityistä energiaa-hankkeessa (C) työskenteli 1 kokoaikainen vastaava erityisperhetoiminnan kehittäjä, Salla Jämsén sekä 2 kokoaikaista erityisperhetoiminnan kehittäjää, Tiia Ikonen ja Tuukka Reinikainen.

Paikka auki- hankkeessa (C) työskenteli 1 kokoaikainen viestintäassistentti, Johanna Sumén, joka aloitti syksyllä oppisopimuskoulutuksella markkinointiviestinnän ammattitutkinnon suorittamisen OSAO:lla/Markkinointi-instituutissa

Yhdistyksessä toimi aktiivisesti TYHY-tiimi työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen liittyvien asioiden parissa. TYHY-tiimi kokoontui vuoden aikana 3 kertaa. TYHY-tiimiin kuuluivat työsuojelupäällikkö Minnamaria Salminen, sekä työntekijät Heini Kemola, Tiia Ikonen, Tuukka Reinikainen sekä Minna Hernberg. Työhyvinvoinnin vuosikelloon oli koottuna kaikki toimenpiteet työntekijöiden työhyvinvoinnin tukemiseen liittyen. Työhyvinvoinnin vuosikellon mukaisesti työntekijöille tehtiin työvirekartoitukset keväällä ja syksyllä. Kartoituksen tulokset olivat molemmilla kerroilla erinomaiset (4,8/5). Työhyvinvoinnin vuosikellon mukaisesti työhyvinvoinnin asioita vietiin suunnitelmallisesti ja aktiivisesti eteenpäin.

Toiminnanjohtaja kävi kehityskeskustelut kaikkien työntekijöiden kanssa keväällä 2019. Työntekijöitä tuettiin ja kannustettiin osallistumaan ammatillista osaamista vahvistavaan koulutukseen.

Työvuorojen suunnittelussa ja seurannassa oli käytössä sähköinen Työvuorovelho-ohjelma. Työntekijöillä oli työsuhde-etuna lounassetelit sekä Tyky+-setelit. Vuoden lopussa siirryttiin käyttämään sähköistä Smartum-etua koskien lounasetua, Tyky-etua, sekä uutena vaihtoehtona hierontaetua.

Työterveyshuolto järjestettiin Coronaria Työterveys Oy:n kautta. Työntekijöillä oli mahdollisuus saada työnohjausta tarvittaessa.

Työntekijöille järjestettiin helmikuussa työyhteisön kehittämisaamupäivä nimellä ”Voimaa tiimille-päivä”, joka toteutui voimauttavan valokuvauksen merkeissä. Työntekijöiden yhteinen TYHY-päivä toteutettiin toukokuussa ja pikkujoulut joulukuussa.

Sisäisen tiedonkulun varmistamiseksi pidettiin säännöllisesti ja ennakkoon sovitusti työntekijöiden yhteisiä Kortteerikokouksia, näitä kokouksia pidettiin 24 kertaa vuoden aikana.

8. HALLITUKSEN JA TYÖNTEKIJÖIDEN YHTEISTOIMINTA

Elokuussa järjestettiin hallituksen ja työntekijöiden yhteiset kehittämispäivät Rokualla virkistyksen ja seuraavan vuoden toimintasuunnitelman päivityksen merkeissä.

Hallituksen jäseniä ja työntekijöitä osallistui Omaishoitajaliitto ry:n 2-päiväisille järjestöpäiville Vantaalla lokakuussa.

9. VIESTINTÄ

STEA myönsi yhdistykselle kaksivuotisen Paikka auki-rahoituksen vuosille 2019-2020. Tällä rahoituksella oli palkattuna kokoaikainen viestintäassistentti. Hänen työpanoksensa mahdollisti tehokkaan ja kattavan viestinnän.

Jäsenille postitettiin jäsentiedote Kortteeriuutiset 3 kertaa vuodessa, vaihtoehtoisesti Kortteeriuutiset oli mahdollista saada sähköpostilla pdf-muodossa. Lisäksi yhteistyökumppaneille (noin 200) postitettiin sähköpostilla Kortteeriuutiset. Vuoden 2019 painosmäärä oli 1000 kpl/lehti eli yhteensä 3000 kpl vuodessa. Kortteeriuutisia jaettiin kattavasti eri tilaisuuksissa sekä yhteistyökumppaneille että toiminta-alueella omaishoidon parissa työskenteleville tahoille.

Yhdistyksen kotisivujen sisältöä kehitettiin ja päivitettiin. Kotisivut löytyivät osoitteista www.osol.fi sekä www.oulunseudunomaishoitajat.fi.

Alle on koottuna erilaisia viestinnän tilastoja vuoden ajalta:

Yhdistyksen www.osol.fi-sivusto:

- Kävijöitä 14 734 (yksittäiset kävijät)
- Näyttökertoja 35 289
- 26 artikkelia julkaistu sivuilla

www.hyvinvoivaperhe.fi-sivusto:

- Kävijöitä 11 508 (yksittäiset kävijät)
- Näyttökertoja 33 995

Yhdistyksen Facebook- sivut:

- Sivun tykkäykset 1171
- Seuraajia 1195
- Nousua vuoden alusta 195 (tykkäykset)
- Postauksia 312 kpl
- Maksettuja mainoksia 17 kpl

Maksetut facebook-mainokset yhdistyksen facebook-sivustolla vuoden aikana:

- Chat-palvelu- mainokset (läpi vuoden) saavuttivat yhteensä 13 724 henkilöä, reagointeja (jako, tykkäys, kommentti) 979 kappaletta.
- Aukiolo- mainokset (läpi vuoden) saavuttivat yhteensä 12 240 henkilöä, reagointeja (jako, tykkäys, kommentti) 865 kappaletta.

- Vaalikone mainos (kerran vuoden aikana) saavutti yhteensä 2610 henkilöä, reagointeja (jako, tykkäys, kommentti) 92 kappaletta.
- Elämäniloa-kurssi mainos (kerran vuoden aikana) saavutti kävijöitä 2456, reagointeja (jako, tykkäys, kommentti) 164
- Ommaisraati-tapahtumamainokset (kerran vuoden aikana) saavuttivat yhteensä 2476 henkilöä
- Nina Mikkosen luentomainos (kerran vuoden aikana) saavutti yhteensä 6654 henkilöä, reagointeja (jako, tykkäys, kommentti) 202 kappaletta.

Hyvinvoiva perhe Facebook- sivut:

- Sivun tykkäykset 626
- Seuraajia 639
- Postauksia 71 kpl
- Maksettuja mainoksia 3 kpl

Yhdistyksen Twitter-tili:

- Seuraajia 406
- Twiittejä 173 kpl
- Twiittien näyttökerrat 114 084

Toiminnanjohtajan Twitter-tili:

- Seuraajia 267
- Twiittejä 52 kpl
- Twiittien näyttökerrat 36 415

Yhdistyksen Instagram-tili:

- Postauksia 30 kpl
- Seuraajia 252

Yhdistyksen YouTube-kanava

- Yhdistyksen videoita katseltu 3334 kertaa
- Katseluaika tunteina 203 tuntia

Mediaosumat

- Yhdistyksen toiminnasta tehdyt radio-, lehti- tai verkkouutiset ja artikkelit 19 kpl

10. JÄSENYYDET

Yhdistys oli jäsenenä seuraavissa organisaatioissa:

- Omaishoitajaliitto ry
- Vanhustyön keskusliitto ry
- Oulun seudun vammais- ja kansanterveystyön järjestöt ry
- Oulun Seudun Muistiyhdistys ry

Työnantajana yhdistys kuului Hyvinvointialan liitto ry:en.

11. TOIMISTO

Yhdistyksen toimitilaa koskien otettiin käyttöön nimi Oulun seudun omaishoitokeskus Ommaiskortteeri keväällä 2019. Tila sijaitsee Oulussa, Kumppanuuskeskuksen sivutoimipisteessä, osoitteessa Isokatu 47, katutasossa. Tilaa oli käytössä yhteensä noin 200 neliötä. Oulun seudun omaishoitokeskus Ommaiskortteeri oli auki päivittäin klo 10-14 välisenä aikana.

Kumppanuuskeskus on yli 40 sosiaali- ja terveysalan toimijan ja yhteisön yhdessä rakentama kehittämis- ja toimintakeskus Oulussa. Kumppanuuskeskuksessa kansalaistoimijat, sosiaali- ja terveysalan valtakunnalliset järjestöt ja paikalliset yhdistykset sekä julkinen sektori toimivat tiiviissä yhteistyössä, jonka johtoajatuksena on oppimiseen ja tulevaisuuteen orientoitunut ilmapiiri sekä vapaan kansalaistoiminnan aktivoiminen. Kumppanuuskeskus täydentää ja tukee julkisia hyvinvointipalveluja. Kumppanuuskeskus on myös järjestötoiminnan keskus, josta Pohjois-Pohjanmaalla toimivat paikalliset sosiaali- ja terveysalan järjestöt saavat tukea mm. toimintaansa, viestintäänsä ja vaikuttamistyöhönsä.

12. SEURANTA JA ARVIOINTI

Toiminnan toteutumista seurattiin ja arvioitiin säännöllisesti. Toiminnanjohtaja raportoi hallitukselle toiminnan toteutumisesta hallituksen kokouksissa ja eri toiminnot/hankkeet esittäytyivät hallitukselle taloussäännön mukaisesti 3 kertaa vuodessa. Toukokuussa ja syyskuussa käsiteltiin yhdistyksen toiminnan välitilinpäätös.

Yhdistyksen järjestämistä tapahtumista kerättiin palautetta, jonka avulla toimintaa kehitettiin. STEA:n rahoittamilla toiminnoilla oli omat arviointisuunnitelmansa ja arviointitoimenpiteensä.

STEA:lle raportoitiin eri toiminnoista seuraavasti: toukokuussa toimitettiin vuosiselvitys sekä tilintarkastajan AUP-raportti toiminnasta ja taloudesta, koskien yhdistyksen toimintaa kokonaisuudessaan, sekä STEA:n rahoittamia hankkeita ja toimintoja. Tämä raportointivelvoite koskee kaikkia järjestöjä, jotka saavat rahoitusta STEA:lta.

Yhdistyksen sekä kaikkien toimintojen osalta toiminnot sekä osallistujamäärät on koottu exel-taulukoiksi.

13. TALOUS

Yhdistyksen toiminnan rahoitus tuli pääosin STEA:lta. Yhdistys sai toimintaansa yleisavustusta (AY). Lisäksi yhdistykselle oli myönnetty 2 kohdennettua toiminta-avustusta (Omaistuki-toiminta ja Ihimisen lähelle-toiminta) sekä yksi hankeavustus (Erityistä energiaa-hanke).

Lisäksi Lastenrahastosäätiö rahoitti erityislasten omaishoitajien työnohjausryhmää 1500 eurolla. Ragnar Ekbergin säätiö rahoitti ikääntyneiden omaishoitajien työnohjausryhmää 3000

eurolla, sekä yhdistyksen vertaisryhmien toimintaa 3000 eurolla. Oulun kaupunki rahoitti ennaltaehkäisevän rahoituksen muodossa erityislasten muskaritoimintaa, erityisnuorten bändikerhotoimintaa sekä eristyisnuorten musakerhotoimintaa 19 642 eurolla. Suomalais-Tanskalainen kulttuurisäätiö antoi 1500 euron avustuksen Kööpenhaminaan suuntautuvaan opintomatkaan.

Yksityishenkilö lahjoitti yhdistykselle 28 000 €.
Vuoden 2019 tilikauden kirjanpito hoidettiin Tmi VKK-tilit- yrityksen kautta.

Vuoden 2019 tilinpäätös muodostui ylijäämäiseksi. Tilinpäätös osoittaa ylijäämää 25 260,09 euroa. Tästä summasta yhdistyksen osuus on 25 260,09 euroa. Kyseessä on yhdistyksen kahdeskymmenes tilikausi.

Tilikauden aikana maksetut palkat ja henkilösivukulut

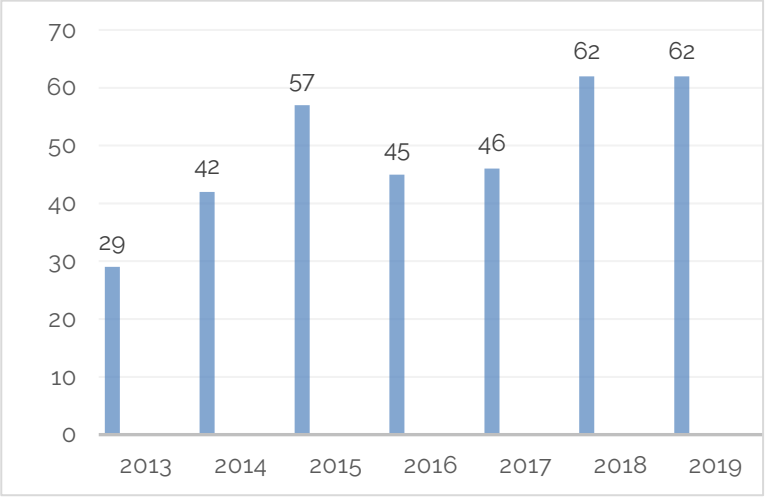
Hallitus ja puheenjohtaja	0 euroa
Muut yhdistyksen palveluksessa olevat	304 697,18 euroa

Tilintarkastajaksi oli valittu Ernst & Young ja päävastuullisena tilintarkastajana toimi KHT/APA Tuomas Koivumäki.

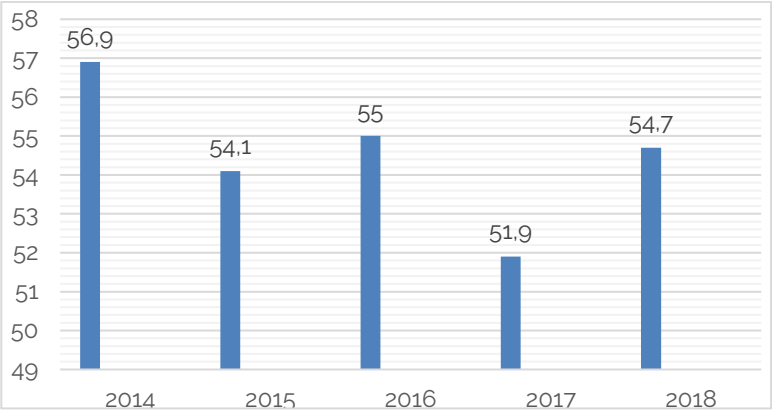
Yhdistys jatkaa toimintaansa omaishoitajien ja heidän hoidettaviensa tukemiseksi yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

Tilikauden ylijäämä +25 260,09 euroa siirretään voitto/tappio-tilille.

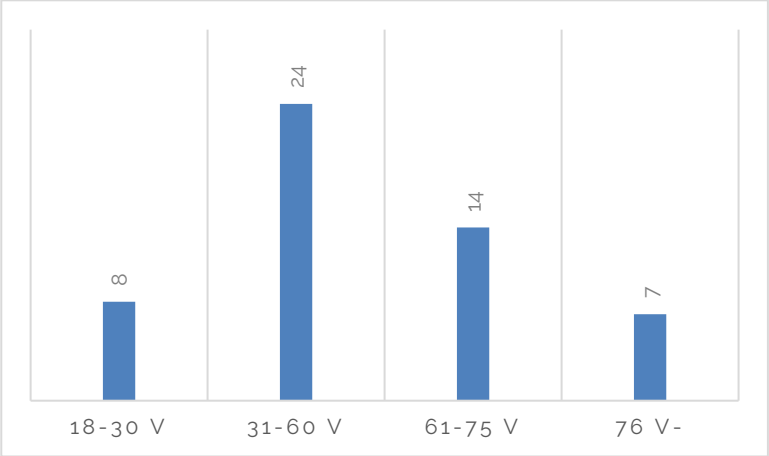
Liitteet vapaaehtoistoiminnasta



Kaavio 1. *Vapaaehtoisten määrän kehitys v. 2013 – 2019*



Kaavio 2. *Vapaaehtoisten keski-ikä v. 2014–2018*



Kaavio 3. *Vapaaehtoisten ikäjakauma (puuttuu hallituksen jäsenet) v. 2019*