



# TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO VUODELLE 2022

Oulun seudun omaishoitajat ry  
Oulun seudun omaishoitokeskus Ommaiskortteeri  
Isokatu 47, 90100 Oulu  
[oulunseudunomaishoitajat.fi](http://oulunseudunomaishoitajat.fi)

## Sisällys

1. Oulun seudun omaishoitajat ry:n toiminnan tarkoitus ja strategiset painopistealueet.....	3
2. Toiminta.....	4
3. Painopistealueiden keskeiset toimenpiteet vuonna 2022.....	6
4. Yhteistyökumppanit ja asiantuntijaedustukset.....	7
5. Toiminta-alue ja jäsenistö.....	9
6. Hallinto ja työryhmät.....	9
7. Henkilöstö.....	10
8. Hallituksen ja työntekijöiden yhteistoiminta.....	11
9. Viestintä.....	11
10. Jäsenyydet.....	12
11. Toimitilat.....	12
12. Seuranta ja arviointi.....	12
13. Talous.....	12
14. Talousarvio vuodelle 2022.....	13

## **1. OULUN SEUDUN OMAISHOITAJAT RY:N TOIMINNAN TARKOITUS JA STRATEGISET PAINOPISTEALUEET**

Vuosi 2022 on Oulun seudun omaishoitajat ry:n kahdeskymmenesneljäs toimintavuosi.

Vuonna 2022 yhdistyksen toiminta perustuu yhdistyksen sääntöihin, sekä vuosille 2022-2026 tehdyn, uuden strategian linjauksiin ja painopistealueisiin.

Uuden strategian mukaisesti Oulun seudun omaishoitajat ry:n toiminta-ajatuksena on omaishoitajien ja muiden läheisistään huolta pitävien aseman parantaminen tekemällä vaikuttamis- ja edunvalvontatyötä paikallisella ja valtakunnallisella tasolla. Tarkoituksena on myös kehittää omaishoitoperheille suunnattuja monipuolisia palveluita ja tukitoimia. Lisäksi tarkoituksena on edistää omaishoitoperheiden hyvinvointia.

Oulun seudun omaishoitajat ry on omaishoidon asiantuntija ja puolestapuhuja. Me autamme omistaan huolehtivia henkilöitä ja heidän läheisiään jaksamaan paremmin arjessaan ja huolehtimaan hyvinvoinnistaan. Tarjoamme tietoa, tukea ja toimintaa, edistämme omaishoitajien oikeuksia ja kehitämme innovatiivisia palveluita.

### **Yhdistyksen arvot ovat seuraavat:**

Yksilöllisyys – Kohtaamme ihmisen arvostavasti ja kunnioitamme ihmisen itsemääräämisoikeutta

Yhdenvertaisuus – Meille kaikki ovat ainutkertaisia, mutta samanarvoisia

Monimuotoisuus – Huomioimme omaishoitoperheiden monimuotoisuuden

Yhteisöllisyys – Teemme mahdolliseksi osallistumisen, vaikuttamisen ja iloisen yhdessäolon

Luottamus – Toimimme vuorovaikutuksellisesti, vastuullisesti, läpinäkyvästi ja laadukkaasti

**Yhdistyksen visiona on olla vahva asiantuntija ja vaikuttaja, jonka monipuolinen toiminta tavoittaa kaikenlaiset omaishoitoperheet verkostomaisella toiminnalla, tuottaen iloa ja hyvinvointia koko toiminta alueella.**

### ***Vuoden 2022 teemana on:***

***”Hyvinvointia omaishoitajille yhdessä toimien”***

Teema tulee näkyään koko vuoden ajan kaikessa viestinnässä ja toiminnoissa, joita toteutetaan. Toimintatyöryhmä tekee vuoden 2022 alussa tarkemman suunnitelman, millä tavalla teema näkyy vuoden aikana toteutettavissa toiminnoissa. Viestinnän työryhmä tekee vuoden 2022 alussa tarkemman suunnitelman, millä tavalla teema näkyy vuoden aikana viestinnässä.

### **Yhdistyksen toimintaa ohjaavan strategian painopistealueet ovat:**

**1. TUKI ”Tuemme omaishoitoperheitä heille sopivalla tavalla”**

**2. TOIMINTA ”Toimintamme on aktiivista ja monipuolista”**

**3. TIETO ”Meillä on tarjolla tietoa ja taitoa”**

**4. TOIVO ”Tuomme toivoa elämään ja arkeen”**

## 2. TOIMINTA

Yhdistyksen toiminta koostuu seuraavista osa-alueista: yksilöllinen ja ryhmämuotoinen tuki, virkistystoiminta, alueellinen ja paikallinen Omaiskahvilatoiminta, Omaisraatitoiminta, kurssit, koulutukset, Ovet-valmennukset, monipuolinen tiedottaminen, vaikuttamis- ja edunvalvontatoiminta, sekä vapaaehtoistoiminta.

Toimintaa toteutetaan STEA:n eli Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen rahoittamissa kohdennetuissa toiminnoissa sekä kehittämishankkeissa, sekä Euroopan sosiaalirahaston rahoittamassa hankkeessa. Lisäksi toimintaa toteutetaan erilaisilta säätiöiltä saatujen pienimuotoisten rahoitusten avulla. Oulun kaupunki tukee erityislasten muskari-, musakerho- ja bändikerhotoimintaa.

STEA:n ja ESR:n rahoittamille toiminnoille ja hankkeille on olemassa erilliset tarkennetut toimintasuunnitelmat, talousarviot ja arviointitoimenpiteet, joita ei käsitellä tässä toimintasuunnitelmassa.

### **STEA:n rahoittama toiminta:**

#### **Yleisavustus (Ay1108)**

Yleisavustus on tarkoitettu yhdistyksen sääntöjen mukaisesta, yleishyödyllisestä toiminnasta aiheutuviin yleiskuluihin, sekä toiminnanjohtajan ja viestintäsihteerin palkkauskuluihin.

Toiminnan tavoitteet vaikuttamistyön ja edunvalvonnan osalta:

- Edistää ja valvoa omaishoitajien oikeuksien toteutumista yhdistyksen toiminta-alueella.
- Olla tunnistettu ja tunnettu omaishoitajien aseman ja oikeuksien puolestapuhuja.
- Parantaa omaishoitajien asemaa yhdistyksen toiminta-alueella.
- Turvata ja vahvistaa omaishoitajien toimintaedellytyksiä uudella hyvinvointialueella.

Toiminnan tavoitteet viestinnän osalta:

- Olla tunnettu toimija toiminta-alueella, jolloin omaistaan hoitavat löytävät yhdistyksen tarjoaman järjestölähtöisen tuen.
- Saada tietoa omaishoitajien toiveista ja tarpeista, jolloin toimintaa voidaan kehittää kohde-ryhmän tarpeiden mukaan.
- Jakaa aktiivisen viestinnän avulla tietoa erilaisista omaishoitotilanteista, jolloin omaishoitajien tietoisuus omaishoidon monimuotoisuudesta lisääntyy ja myös ammattilaiset tunnistavat omaishoitotilanteet paremmin.

#### **Kohdennettu toiminta-avustus (Ak2295)**

**Ihmisen lähelle-toiminta** Omaishoitajien tukemiseen ja voimavarojen lisäämiseen alueellisen matkan kynnyksen toiminnan sekä vapaaehtoistoiminnan ja puhelinneuvonnan avulla Oulun seudulla.

Toiminnan tavoitteet:

Omaishoitaja jaksaa arjessa paremmin

- Tulee tietoiseksi omasta omaishoitajuudestaan ja häntä tukevista palvelumuodoista.
- Löytää ja saa lisää voimavaroja ja osaamista toimia omaishoitajina.

- Yksinäisyyden tunne vähentyy.
- Osallisuus omaishoitoyhteisöön ja yhteiskuntaan lisääntyy.

Omaishoitotilanteiden tunnistaminen paranee

- Omaishoitajia kohtaavat toimijat (julkisen-, yksityisen ja kolmannen sektorin toimijat/ ammattilaiset) ja kansalaiset tunnistavat paremmin omaishoitotilanteita.
- Omaishoitajia kohtaavat toimijat osaavat ohjata omaishoitajia palveluiden ja yhdistyksen tarjoaman tuen piiriin.

Matalankynnyksen vapaaehtoistoiminta omaishoitoyhteisössä mahdollistuu

- Vapaaehtoisten osallisuus omaishoitoyhteisöön ja yhteiskuntaan lisääntyy.

### **C-avustukset, kehittämistoiminta**

**Jousi -hanke 2021-2024 (C9333)** Erityislapsiperheiden vanhempien (omaishoitajat) muutosresilienssin vahvistamiseen elämänkaaren muutosvaiheissa yksilöllisen ja ryhmämuotoisen tuen, sekä osallisuuden vahvistamisen avulla.

Hankkeen tavoitteet:

- Vanhempien yksilöllisen tuen kautta vahvistaa elämänkaaren muutosvaiheisiin liittyvää vanhemmuutta ja omaishoitajuutta.
- Elämänkaaren muutosvaiheisiin liittyvien ryhmämuotoisten toimintojen avulla vahvistaa vanhemman muutosresilienssiä.
- Vahvistaa omaishoitajien vaikuttamismahdollisuuksia ja osallisuutta kohderyhmää koskevassa päätöksenteossa valmisteluvaiheessa olevalla Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella.

**Tukea muutoksessa – hanke 2020-2023 (C7374)** Iäkkäiden omaishoitajien tukemiseen yksilöllisen tuen, vertaistuen sekä yhteisöllisen tuen avulla hoidettavan siirtyessä kodin ulkopuoliseen pitkäaikaishoivaan Oulun seudulla.

Hankkeen tavoitteet:

- Tukea muutosvaiheessa olevia omaishoitajia tilanteessa, jossa hoidettava on siirtymässä tai on jo siirtynyt pitkäaikaishoivaan.
- Tukea omaishoitajia päätöksenteossa, vähentää omaishoitajien yksinäisyyttä sekä lisätä heidän elämänlaatuaan muutosvaiheessa ja sen jälkeen.
- Kehittää toimintamalli, jonka avulla hoidettavan siirtyminen pitkäaikaishoivaan on hallittu ja turvallinen niin omaishoitajalle, hoidettavalle kuin hoivayksikön henkilökunnalle.
- Tukea omaishoitajia, hoidettavia ja hoivayksiköiden henkilökuntaa muutosprosessin aikana aktivoimalla kaikkia osapuolia toimimaan yhteiseksi hyväksi.

### **Euroopan sosiaalirahaston (ESR) hanke**

Uusia polkuja työhön ja elämään- hanke 2021-2022 erityislapsiperheiden vanhempien työllistymisvalmiuksien parantamiseen, heidän toiminta- ja työkykyä, voimavaroja ja työelämävalmiuksia tuemalla sekä omaishoidon ja ansiotyön yhteensovittamista edistämällä.

Hankkeen tavoitteet:

- Erityistä tukea tarvitsevien lasten vanhempien työkyvyn vahvistaminen ja työllistymisvalmiuksien parantaminen työhön valmennuksen kehittämisen sekä muiden työllistymistä tukevien toimenpiteiden avulla.
- Erityistä tukea tarvitsevien lasten vanhempien voimavarojen sekä toiminta- ja työkyvyn vahvistaminen kehittämällä uudenlaisia ratkaisuja palveluihin (monikanavaisia palveluita ja palveluun ohjausta, järjestöjen ja julkisen sektorin palvelut), sekä kehittämällä eri toimijoiden välistä monialaista verkosto- ja yritysysteistyötä.
- Työntajien tiedon lisääntyminen ja tuki erityislapsiperheiden vanhempien työllistämistä.

### **Muu toiminta:**

Oulun kaupungin myöntämällä ennaltaehkäisevän työn rahoituksella toteutetaan erityisnuorten bändikerho- musakerho- sekä erityislasten muskaritoimintaa.

Odd Fellow Lastenrahastosäätiön tuella toteutetaan erityislasten vanhempien työnohjausryhmiä.

Päivikki ja Sakari Sohlbergin säätiön tuella tuetaan omaishoitoperheitä.

## **3. PAINOPISTEALUEIDEN KESKEISET TOIMENPITEET VUONNA 2022**

### **1. TUKI ”Tuemme omaishoitoperheitä heille sopivalla tavalla”**

**Toimenpide:** Järjestetään OVET-valmennus mielenterveyskuntoutujien omaisille jonkun yhteistyökumppanin kanssa

**Vastuutaho:** Koulutustyöryhmä

**Mittari:** Koulutukseen osallistujien määrä ja palaute koulutuksesta

**Toimenpide:** Kehitetään malli ”Walk in” keskusteluavun tarjoamiseksi omaishoitajille jonkun yhteistyökumppanin kanssa

**Vastuutaho:** Toiminnanjohtaja

**Mittari:** Kerätään tietoa kohderyhmältä selvittäen, oliko tuki oikea-aikaista ja oikean muotoista

### **2. TOIMINTA ”Toimintamme on aktiivista ja monipuolista”**

**Toimenpide:** Järjestetään syksyllä uusille aluevaltuutetuille etäyhteydellä kutsutilaisuus, jossa viedään heille tietoa omaishoidosta ja yhdistyksestä

**Vastuutaho:** Edunvalvontatyöryhmä

**Mittari:** Osallistujien määrä ja palaute tilaisuudesta

**Toimenpide:** Järjestetään syksyllä omaishoitajille tilaisuus uusien hyvinvointialueiden toiminnasta ja vaikutuksesta omaishoitajien arkeen

**Vastuutaho:** Koulutustyöryhmä ja toimintatyöryhmä

**Mittari:** Osallistujien määrä ja palaute tilaisuudesta

### 3. TIETO ”Meillä on tarjolla tietoa ja taitoa”

**Toimenpide:** Kartoitetaan työntekijöiden asiantuntijuuden ja osaamisen teemat

**Vastuutaho:** Toiminnanjohtaja

**Mittari:** Asiantuntijuuden ja osaamisteemojen onnistunut kartoitus

**Toimenpide:** Tehdään kysely omaishoitajille siitä millaisia tiedon tarpeita heillä on

**Vastuutaho:** Viestintäsihteeri ja toiminnanjohtaja

**Mittari:** Kyselyyn vastanneiden määrä ja tulokset

### 4. TOIVO ”Tuomme toivoa elämään ja arkeen”

**Toimenpide:** Järjestetään Omaishoitofestarit elokuussa

**Vastuutaho:** Toimintatyöryhmä ja kaikki työntekijät

**Mittari:** Osallistujamäärä ja palaute tapahtumasta

**Toimenpide:** Järjestetään omaishoitajaviikolla kaikenlaisten omaishoitajien hyvinvointipäivä yhteistyössä OSAO:n opiskelijoiden kanssa

**Vastuutaho:** Toimintatyöryhmä ja kaikki työntekijät

**Mittari:** Osallistujamäärä ja palaute tapahtumasta

**Toimenpide:** Soitetaan Mitä kuuluu-puhelu kaikille uusille jäsenille kesäkuussa ja joulukuussa

**Vastuutaho:** Ihmisen lähelle-toiminnan työntekijät

**Mittari:** Soitetut puhelut ja saadut palautteet

Tämän toimintasuunnitelman toimenpiteitä toteutetaan käytännön tasolla yhdistyksen asettamissa työryhmissä, jotka koostuvat yhdistyksen työntekijöistä, hallituksen jäsenistä sekä mahdollisista omaishoitajien edustajista. Käytännön toteutusta tekee myös yhdistyksen henkilökunta oman työnsä puitteissa. Toteutumisen seurannasta vastaa yhdistyksen hallitus, joka hyväksyy toimintasuunnitelman ja toiminnan linjat.

### 4. YHTEISTYÖKUMPPANIT JA ASiantuntijaEDUSTUKSET

Yhdistys tekee yhteistyötä eri sidosryhmien ja omaishoidon asioiden parissa toimivien tahojen kanssa. Yhteistyö on laajaa ja kattaa useita sosiaali- ja terveysalan järjestöjä sekä julkisen sektorin toimijoita. Omaishoitajien tukemiseen liittyvää yhteistyötä tehdään ja kehitetään edelleen Oulun seudun ammattiopiston (kummiopiskelijatoiminta) kanssa. Opiskelijayhteistyötä tehdään Oulun seudun ammattikorkeakoulun, Oulun Diakonia-ammattikorkeakoulun sekä Lapin Ammattikorkeakoulun kanssa. Opiskelijat suorittavat projektiopintoja, tekevät opinnäytetöitä ja suorittavat työharjoitteluja yhdistyksen toimintaan sekä hankkeisiin liittyen.

Yhdistyksestä on asiantuntijaedustus seuraavissa hankkeissa/verkostoissa:

- Toiminnanjohtaja on mukana maakunnallisessa järjestöverkostossa
- Toiminnanjohtaja on mukana Lasten, nuorten ja perheiden maakunnallisessa verkostossa
- Toiminnanjohtaja on mukana ikäihmisten maakunnallisessa verkostossa
- Toiminnanjohtaja on mukana maakunnallisessa osallisuusverkostossa
- Toiminnanjohtaja on mukana Ikäihmisten elämänkaariverkostossa
- Toiminnanjohtaja on mukana Oulun Eläkkeensaajat ry:n Ikäihmisten olohuone- toiminnan ohjausryhmässä
- Toiminnanjohtaja tapaa 2 x vuodessa Oulun palveluohjauksen palveluesimiehiä yhteistyöpalaverin ja tiedonvaihdon merkeissä
- Toiminnanjohtaja osallistuu hallituksen varapuheenjohtaja Taina Pitkänen-Kolin kanssa Omaishoidon yhteistyöfoorumiin 1-2 x vuodessa Oulun kaupungin sote-johdon kanssa.
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijä on mukana Vuolle Settlementti ry:n VARES-verkoston (vapaaehtoistoiminnan resurssikeskus) ohjausryhmässä
- Polkuja-hankkeen työntekijät ovat mukana työikäisten elämänkaariverkostossa ja Ihimisen lähelle toiminnan työntekijä toimii verkoston toisena vetäjänä
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijä on mukana Vuolle Settlementti ry:n VARES-verkoston (vapaaehtoistoiminnan resurssikeskus) motivointitiimissä eli vapaaehtoistoiminnan koulutuksen ja edunvalvonnan asiantuntijatyöryhmässä
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijä on mukana vapaaehtoistoiminnan koordinoinnin Valikoverkostossa
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijä on mukana Oulun Seudun Mäntykoti ry:n hallinnoiman Kotiväki-hankkeen alueellisessa ohjausryhmässä
- Ihimisen lähelle-toiminnan työntekijä on mukana alueellisessa etsivän ja löytävän vanhus-työn verkostossa
- Jousi-hankkeen työntekijä on mukana Lasten, nuorten ja perheiden maakunnallisessa järjestöverkostossa
- Jousi-hankkeen työntekijät ovat mukana Lapsiperheiden elämänkaariverkostossa
- Jousi-hankkeen ja Uusia polkuja-hankkeen työntekijät ovat mukana Lapsen oikeuksien päivän- ja Leikkipäivän tapahtumien suunnittelutyöryhmässä
- Hallituksen jäsen Kaisa Rundelin on mukana Oulun kaupungin vammaisneuvostossa yhdistyksen edustajana

Yhteensä 18 eri työryhmää ja verkostoa, joissa yhdistys on edustettuna.

Lisäksi vuodelle 2022 on tehty aiesopimukset seuraavien tahojen kanssa:

- Oulun Kehitysvammaisten tuki ry (2 aiesopimusta)
- Oulun Eläkkeensaajat ry
- Caritas-Säätiön
- Lakeuden omaishoitajat ry



## 5. TOIMINTA-ALUE JA JÄSENISTÖ

Yhdistyksen toiminta-alueella asuu noin 254 000 asukasta. Omaishoitajien määrän arvioidaan olevan noin 25 000 huomioiden sopimusomaishoitajat ja epäviralliset omaishoitajat. Omaishoidon tukea saavia sopimusomaishoitajia on yhdistyksen toiminta-alueella saa noin 2 300. Yhdistyksen toiminta-alueeseen kuuluu vuonna 2022 Oulun seudun 8 kuntaa: Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu ja Tyrnävä.

Yhdistys toimii valtakunnallisen Omaishoitajaliitto ry:n jäsenyhdistyksenä. Vuoden 2022 alussa Omaishoitajaliitto ry:n henkilöjäsenmäärän arvioidaan olevan n. 12 000 ja jäsenyhdistyksiä on 70, joista Oulun seudun omaishoitajat ry on jäsenmäärältään toiseksi suurin ja työntekijämäärältään suurin jäsenyhdistys.

Omaishoitajaliitto ry:n jäsenmaksu vuonna 2022 on 25 €, josta palautuu Oulun seudun omaishoitajat ry:lle 12,50 € / jäsen. Kannattajajäsenmaksu on 50 €, 70 €, 100 € tai enemmän, maksusta liitto perii itselleen 12,50 euroa / kannattajajäsen. Jäsenet saavat jäsenetuna Omaishoitajaliitto ry:n julkaiseman Lähellä-lehden neljä kertaa vuodessa. Lähellä -lehti postitetaan jäsenistölle jäsenpalveluna ja yhdistykset saavat lehteä käyttöönsä nippupostituksina. Jäsenet saavat Liiton etuna palvelu- ja lomaoppaan, sekä valtakunnallisia jäsenetuja. Lisäksi yhdistys postittaa jäsenilleen kolme kertaa vuodessa oman jäsentiedotteen, Kortteeriuutiset. Yhdistyksellä on myös muita, omia paikallistason jäsenetuja.

## 6. HALLINTO JA TYÖRYHMÄT

Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttävät yhdistyksen vuosikokoukset. Yhdistyksen sääntömääräiset kokoukset pidetään huhti- ja lokakuussa.

Yhdistystä edustaa ja sen asioita hoitaa syyskokouksessa valittu hallitus, joka kokoontuu toimintavuoden aikana 10–12 kertaa. Hallituksen kokouksiin osallistuu tarvittaessa henkilöstön edustajia ja kokousten sihteerinä ja päätösten toimeenpanijana toimii toiminnanjohtaja. Hallituksen työkaluina toimivat yhdistyksen sääntöjen lisäksi yhdistyksen strategia, taloussääntö, delegointisääntö sekä hallituksen työjärjestys.

Kevätkokous valitsee edustajat Omaishoitajaliitto ry:n vuosikokouksiin.

Uusi hallitus nimeää ensimmäisessä kokouksessaan toimintavuodelle tarvittavien työryhmien jäsenet. Hallituksen nimeäminä työryhminä toimivat vuoden 2022 aikana edunvalvontatyöryhmä, vapaaehtoistoiminnan työryhmä, viestinnän työryhmä, koulutustyöryhmä, tietosuojatyöryhmä sekä toimintatyöryhmä. Lisäksi perustetaan juhlatyöryhmä suunnittelemaan yhdistyksen 25 -vuotisjuhla-vuotta, jota juhlitaan vuonna 2023.

Työryhmissä on mukana työntekijöitä, hallituksen jäseniä, sekä muita vapaaehtoisia. Tarvittaessa voidaan pyytää mukaan myös edustajia eri omaishoitajaryhmistä tai yhteistyökumppaneista. Työryhmät kokoontuvat säännöllisesti. Työryhmien vuoden ensimmäisissä kokouksissa valitaan työryhmille koollekutsuja, joka toimii myös puheenjohtajana, sekä sihteeri koko vuodelle. Toiminnanjohtaja tuo tarvittaessa hallitukselle esityksiä työryhmistä, mikäli asia on sellainen, että siitä pitää

saada hallituksen päätös (strategiset päätökset). Toiminnanjohtaja tekee operatiiviseen johtamiseen liittyvät päätökset. Työryhmien kokoontumisten sisällöt viedään tiedoksi hallitukselle.

**Edunvalvontatyöryhmä** tekee työtä esiin tulevien epäkohtien parantamiseksi koko toiminta-alueella, sekä vastaa aluevaaleihin ja vaalien jälkeiseen aikaan liittyvästä vaikuttamistoiminnasta.

**Vapaaehtoistoiminnan työryhmä** kehittää yhdistyksen vapaaehtoistoimintaa, sekä vapaaehtoisille kohdennettua toimintaa ja tiedottamista.

**Viestinnän työryhmä** vastaa viestintäsuunnitelman laatimisesta, päivittämisestä ja toteuttamisesta, sekä Kortteeri uutisten sisällöstä ja sen kehittämisestä.

**Koulutustyöryhmä** kehittää yhdistyksen koulutusten sisältöjä sekä Ovet-valmennustoimintaa.

**Tietosuojatyöryhmä** vastaa siitä, että kaikki yhdistyksen toiminta on GBDR- eli yleisten tietosuojasetusten mukaista.

**Toimintatyöryhmä** vastaa toimintasuunnitelman mukaisten tapahtumien suunnittelusta ja koordinoinnista.

**Juhlaryhmä** suunnittelee ja valmistelee syksyn 2022 aikana 25-juhlavuoden toimintaa ja tapahtumia.

Viestinnän työryhmä ja toimintatyöryhmä kokoontuvat kaksi kertaa vuodessa yhdessä, käyden läpi puolivuositaisen toiminnan ja siihen liittyvän viestinnän. Työryhmien sisällä jaetaan jäsenille omia vastuualueita, tarpeen mukaan.

## 7. HENKILÖSTÖ

Yhdistyksen henkilökunnan vahvuus vuonna 2022 on 11 henkilöä.

- Kokoaikainen toiminnanjohtaja vastaa ja johtaa toimenkuvansa mukaisesti järjestön toimintaa, henkilöstöä ja taloutta. Rahoitus toiminnanjohtajan palkkaamiseen tulee yleisavustuksesta. Lisäksi yleisavustuksella (Ay) on palkattu 1 kokoaikainen viestintäsihiteeri.
- Ihimisen lähelle-toiminnassa (Ak) työskentelee 1 kokoaikainen vastaava omaistoiminnan ohjaaja ja 1 kokoaikainen omaistoiminnan ohjaaja, sekä 1 omaishoidon ohjaaja.
- Jousi-hankkeessa (C) työskentelee 1 kokoaikainen vastaava perhetoiminnan kehittäjä, sekä 1 kokoaikainen perhetoiminnan kehittäjä.
- Tukena muutoksessa-hankkeessa (C) työskentelee 1 kokoaikainen vastaava omaistuen kehittäjä sekä 1 kokoaikainen omaistuen kehittäjä.
- Uusia polkuja työhön ja elämään (ESR) -hankkeessa työskentelee 1 kokoaikainen vastaava hankepäällikkö ja 1 kokoaikainen hanketyöntekijä.

Henkilöstön työhyvinvointiin panostetaan monipuolisesti. Työntekijöitä tuetaan osallistumaan ammatillista osaamista vahvistavaan koulutukseen. Työntekijöillä on työsuhte-etuna lounassaldo

sekä hierontasaldo/tyky-saldo Smartumin kautta. Tiedonkulun varmistamiseksi pidetään viikoittain työntekijöiden Kortteerikokoukset. Työntekijöillä on mahdollisuus saada tarvittaessa työnohjausta. Toiminnanjohtaja käy kaikkien työntekijöiden kanssa kehityskeskustelut helmikuussa. Vuoden 2022 aikana järjestetään keväällä työntekijöiden TYHY-päivä ja vuoden lopulla yhteiset pikkujoulut. Lisäksi järjestetään helmikuussa 1 puolen päivän mittainen työntekijöiden Voimaa tiimille-päivä. Sähköinen Työvire-kartoitus toteutetaan 2 kertaa vuoden aikana, toukokuussa ja marraskuussa.

Yhdistyksessä toimii TYHY-tiimi, jossa on mukana toiminnanjohtaja Minnamaria Salminen (työsuojelupäällikkö) sekä työntekijöiden keskuudestaan valitsevat varsinainen työsuojeluvaltuutettu sekä kaksi varavaltuutettua. TYHY-tiimi kokoontuu 4 kertaa vuodessa, päivittää vuosittain työsuojelun toimintaohjelman, sekä laatii vuosittaisen työhyvinvoinnin vuosikellon, jonka mukaisesti TYHY-toimintaa viedään eteenpäin.

## 8. HALLITUKSEN JA TYÖNTEKIJÖIDEN YHTEISTOIMINTA

Kevään 2022 aikana järjestetään 3-osainen koulutussarja lakiasioihin liittyen työntekijöille ja hallituksen jäsenille. Koulutustyöryhmä järjestää koulutussarjan yhteistyössä jonkun tahon kanssa.

Elokuussa järjestetään hallituksen ja työntekijöiden yhteinen syyskauden aloituspäivä virkistykseen ja seuraavan vuoden toimintasuunnitelman päivytyksen merkeissä. Lokakuussa hallituksen jäseniä ja työntekijöitä osallistuu Omaishoitajaliitto ry:n järjestöpäiville.

Lisäksi yhteistyötä tehdään toimintasuunnitelmassa mainittujen työryhmien toiminnassa vuoden aikana.

## 9. VIESTINTÄ

Viestinnän työryhmä laatii vuoden alussa viestintäsuunnitelman, jonka mukaisesti viestintää tehdään koko vuoden ajan. Viestinnässä huomioidaan vuoden teema **”Hyvinvointia omaishoitajille yhdessä toimien”**.

Jäsenille postitetaan jäsentiedote Kortteeriuutiset 3 kertaa vuodessa, vaihtoehtoisesti Kortteeriuutiset on mahdollista saada sähköpostilla pdf-muodossa. Vuoden 2022 painosmäärä tulee olemaan 1000 kpl/lehti eli yhteensä 3000 kpl vuodessa. Kortteeriuutisia jaetaan kattavasti eri tilaisuuksissa sekä yhteistyökumppaneille että toiminta-alueella omaishoidon parissa työskenteleville tahoille. Lisäksi sähköinen versio lähetetään noin 120 henkilölle sähköpostitse.

Viestintäsihteeri vastaa yhdistyksen viestinnästä ja sosiaalisen median kanavien säännöllisestä päivittämisestä. Viestintäsihteeri päivittää ja kehittää yhdistyksen kotisivujen sisältöä. Kotisivut löytyvät osoitteesta [www.oulunseudunomaishoitajat.fi](http://www.oulunseudunomaishoitajat.fi).

Toiminnasta tiedotetaan säännöllisesti eri tiedotusvälineille ja erilaisten some-kanavien kautta. Yhdistyksellä on kaksi Facebook-tiliä; yhdistyksen tili sekä Erityislapsiperheiden asialla-tili. Yhdistyksellä on kaksi Instagram-tiliä; yhdistyksen tili sekä Erityislapsiperheiden asialla-tili. Uusia polkuja työhön ja elämään-hankkeella on oma LinkedIn-tili. Lisäksi yhdistyksellä on omat Youtube- ja Twitter-tilit. Toiminnan esitteitä ja mahdollista muuta materiaalia päivitetään ja levitetään aktiivisesti.

## 10. JÄSENYKSET

Yhdistys on jäsenenä seuraavissa organisaatioissa:

- Omaishoitajaliitto ry
- Vanhustyön keskusliitto ry
- Oulun seudun vammais- ja kansanterveystyön järjestöt ry
- Oulun Seudun Muistiyhdistys ry

Työnantajana yhdistys kuuluu Hyvinvointialan liitto ry:en.

## 11. TOIMITILAT

Yhdistyksen toimitila eli Oulun seudun omaishoitokeskus Ommaiskortteeri sijaitsee Oulussa, Kumppanuuskeskuksen sivutoimipisteessä, osoitteessa Isokatu 47, katutasossa. Lisäksi samasta rakennuksesta, 4. kerroksesta, on vuokrattu erillinen kokous- ja ryhmätila Vinttikamari.

## 12. SEURANTA JA ARVIOINTI

Toiminnan toteutumista seurataan ja arvioidaan säännöllisesti sekä sisällön, että talouden näkökulmasta. Huhtikuussa ja syyskuussa käsitellään yhdistyksen toiminnan taloudellinen välitilinpäätös.

Eri toiminnot ja hankkeet esittäytyvät hallitukselle taloussäännön mukaisesti 3 kertaa vuodessa, jolloin seurataan ja arvioidaan kuluvan vuoden tavoitteiden toteutumista.

STEAn ja Euroopan Sosiaalirahasto rahoittamilla toiminnoilla on omat arviointisuunnitelmansa ja niistä raportoidaan säännöllisesti rahoittajalle, rahoittajan asettamien aikataulujen mukaisesti.

## 13. TALOUS

Yhdistyksen toiminnan rahoitus tulee pääosin Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA:lta josta yhdistys saa toimintaansa yleisavustusta (Ay), kohdennettua toiminta-avustusta (Ak) sekä projektiavustuksia (C). Lisäksi toimintaa rahoittaa Euroopan Sosiaalirahasto kehittämissuunnitelman muodossa, Oulun kaupunki ennaltaehkäisevän rahoituksen muodossa, sekä Päivikki ja Sakari Sohlbergin säätiö ja Odd Fellow Lastenrahastosäätiö avustusten muodossa. STEA-avustusten osuus kokonaistuotoista on 77 % vuonna 2022.

Yhdistyksen talousarvion loppusumma on 757 000 €, joka koostuu haettavista STEA-avustuksista 584 000 €, omasta varainhankinnasta ja muista tuotoista 4 500 €, jäsenmaksutuotoista 6 500 €, ESR-hankerahoituksesta 140 000 €, Oulun kaupungin ehkäisevän työn rahoituksesta 14 000 € sekä eri säätiöiden rahoituksista 8 000 €.

Kirjanpito- ja tilintarkastuspalvelut ostetaan Tmi VKK-tilit / Virpi Kilponen ja tilintarkastajana toimii Ernst & Young Oy / Tuomas Koivumäki.

## 14. TALOUSARVIO VUODELLE 2022

### Ulkopuoliset rahoitukset:

#### STEAn rahoittamat toiminnot (omat kustannuspaikat ja talousarviot)

Yleisavustus (AY), sisältää toiminnan kaikki kulut	125 000 €
Ihmisen lähelle-toiminta (Ak), sisältää toiminnan kaikki kulut	185 000 €
Tukena muutoksessa-hanke (C)	129 000 €
Jousi-hanke (C)	145 000 €

**STEAn rahoitus yhteensä 584 000 €**

#### ESR-rahoitus (oma kustannuspaikka ja talousarvio)

Uusia polkuja työelämään-hanke

**ERS-rahoitus yhteensä 140 000 €**

#### Oulun kaupungin ehkäisevän toiminnan rahoitus (oma kustannuspaikka)

Erityislusten muskaritoimintaan, sekä bändi- ja musakerhoon

**Oulun kaupungin rahoitus yhteensä 14 000 €**

#### Säätiöiden avustukset (omat kustannuspaikat)

Päivikki ja Sakari Sohlbergin säätiö	4 400 €
Odd Fellow Lastenrahastosäätiö	3 600 €

**Säätiöiden avustukset yhteensä 8 000 €**

### Varsinainen yhdistystoiminta:

#### Tuotot

Kokous- ja ryhmätilojen vuokraustuotot	500 €
Jäsenmaksutuotot	6 500 €
Yritysyhteistyökumppanuudet	2 000 €
Lahjoitukset	2 000 €

**Yhteensä 11 000 €**

#### Kulut:

Toimitilavuokrat	1 000 €
Kone- ja laitevuokrat (Neurosonic -tuoli)	2 500 €
Ulkopuoliset palvelut	2 000 €
Matkustuskulut	2 000 €
Omaishoitajien tukeminen	2 000 €
Muut kulut	1 500 €

**Yhteensä 11 000 €**

**Tuotot yhteensä 11 000 €**

**Kulut yhteensä 11 000 €**

---